



) **Tableau de bord de
l'Apprentissage dans les
Industries Chimiques**

Edition 2015

SOMMAIRE DU TABLEAU DE BORD APPRENTISSAGE DANS LES INDUSTRIES CHIMIQUES

Contexte de l'étude	page 4
Synthèse de l'étude	page 5
Les contrats d'apprentissage dans les Industries chimiques	page 7
Les contrats d'apprentissage 2010 - 2012	page 8
La répartition des contrats d'apprentissage par secteur d'activité 2010 - 2012	page 9
Le profil des apprenti(e)s	page 10
La répartition des apprenti(e)s par genre 2010 - 2012	page 11
L'évolution de l'âge des apprenti(e)s 2010 - 2012	page 12
L'évolution de la répartition des apprenti(e)s par genre et tranche d'âge - 2012	page 13
L'évolution du niveau de formation à la conclusion du contrat d'apprentissage 2010 - 2012	page 14
La répartition des apprenti(e)s par niveau de formation à la conclusion du contrat et par genre - 2012	page 15
La répartition des apprenti(e)s par région de travail - 2012	page 16
Le niveau du diplôme préparé par les apprenti(e)s - 2012	page 17
L'évolution du niveau du diplôme préparé 2010 - 2012	page 18
La répartition des apprenti(e)s par type de diplôme préparé - 2012	page 19
L'évolution de la répartition des apprenti(e)s selon la spécialité du diplôme préparé 2010 - 2012	page 20

SOMMAIRE DU TABLEAU DE BORD APPRENTISSAGE DANS LES INDUSTRIES CHIMIQUES

Les entreprises accueillant les apprenti(e)s de la branche

page 21

L'évolution du nombre d'entreprises et d'établissements accueillant des apprenti(e)s
2010 - 2012

page 22

Les secteurs accueillant les apprenti(e)s - 2012

page 23

La taille des établissements accueillant des apprentis 2010 - 2012

page 24

Les établissements accueillant des apprenti(e)s - 2012

page 25

Les CFA accueillant les apprenti(e)s des industries chimiques

page 26

Les CFA accueillant les apprenti(e)s de la branche 2010 - 2012

page 27

Les CFA accueillant les apprenti(e)s de la branche selon la région - 2012

page 28

Annexe

page 29

Sources et périmètres utilisés

page 30

Sources utilisés

page 31

) CONTEXTE DE L'ETUDE

Les partenaires sociaux des industries chimiques ont signé, le 10 juillet 2014, un accord portant sur l'emploi et le contrat de génération dans les Industries Chimiques

Afin de faciliter le passage entre le monde des études et celui de l'entreprise, cet accord met en avant les trois éléments essentiels que sont les stages, les contrats en alternance (apprentissage et professionnalisation) et les conditions d'accueil en entreprise.

Le contrat d'apprentissage constitue une voie particulièrement appropriée pour accéder à tous les métiers de la branche et obtenir un diplôme du Bac professionnel au diplôme d'ingénieur. La branche s'est fixée comme objectif d'avoir 5 000 apprentis d'ici 2017. Les entreprises de la branche ont accueilli 2 521 jeunes en contrats d'apprentissage en 2012.

Depuis cet accord, les partenaires sociaux sont restés mobilisés en faveur de l'emploi des jeunes. Pour mieux adapter leurs actions aux besoins des entreprises et des jeunes, ils ont chargé, l'Observatoire prospectif des métiers, des qualifications et de la diversité des industries chimiques, de réaliser un état des lieux de l'apprentissage. Cette étude a été réalisée en 2012 par le cabinet Ambroise Bouteille & associés et mise à jour en 2015 par l'Observatoire de branche.

Le tableau de bord apprentissage dans les industries chimiques présente une synthèse des données relatives à l'apprentissage dans la branche. Les données concernent les années 2010 et 2012.

) SYNTHÈSE DE L'ÉTUDE

En 2012, 985 établissements ont accueilli au moins un(e) apprenti(e), soit 16,4% des établissements de la branche (vs 14,7% en 2010).

763 entreprises ont accueilli au moins un(e) apprenti(e), soit 22% des entreprises de la branche.

2521 jeunes sont en contrat d'apprentissage ce qui représente 1,2% des effectifs de la branche, soit une progression de 7,4% par rapport à 2010.

52% des établissements ayant accueilli au moins un(e) apprenti(e) ont moins de 50 salariés.

Les 3/4 des établissements ayant recours à l'apprentissage sont du secteur « **activité production chimique** ». Ils accueillent les 2/3 des apprenti(e)s de la branche.

Les régions Ile-de-France, Rhône Alpes et PACA accueillent près de 50 % des apprenti(e)s de la branche.

Les femmes représentent 38% des apprenti(e)s de la branche

Cette part équivalente à celle des effectifs « femmes » de la branche, a baissé par rapport à 2010 (43%).

) SYNTHÈSE DE L'ÉTUDE

95% des apprenti(e)s ont plus de 18 ans

- De nombreux sites industriels étant classés SEVESO et ayant une organisation de la production en équipes alternantes, l'accueil des jeunes de moins de 18 ans est une réelle difficulté qui explique que l'apprentissage ne concerne quasiment que des jeunes de plus de 18 ans.
- Les apprentis sont plus jeunes que les apprenties principalement du fait du niveau du diplôme préparé (une part d'apprenties plus importante au niveau I&II).

83% des apprenti(e)s préparent un diplôme de l'enseignement supérieur (vs 79% en 2010)

- 30% visent un BTS
- 17% visent un Bac professionnel et infra Bac
- 15% visent un master
- 12% visent une licence professionnelle
- 16% visent un diplôme d'ingénieur

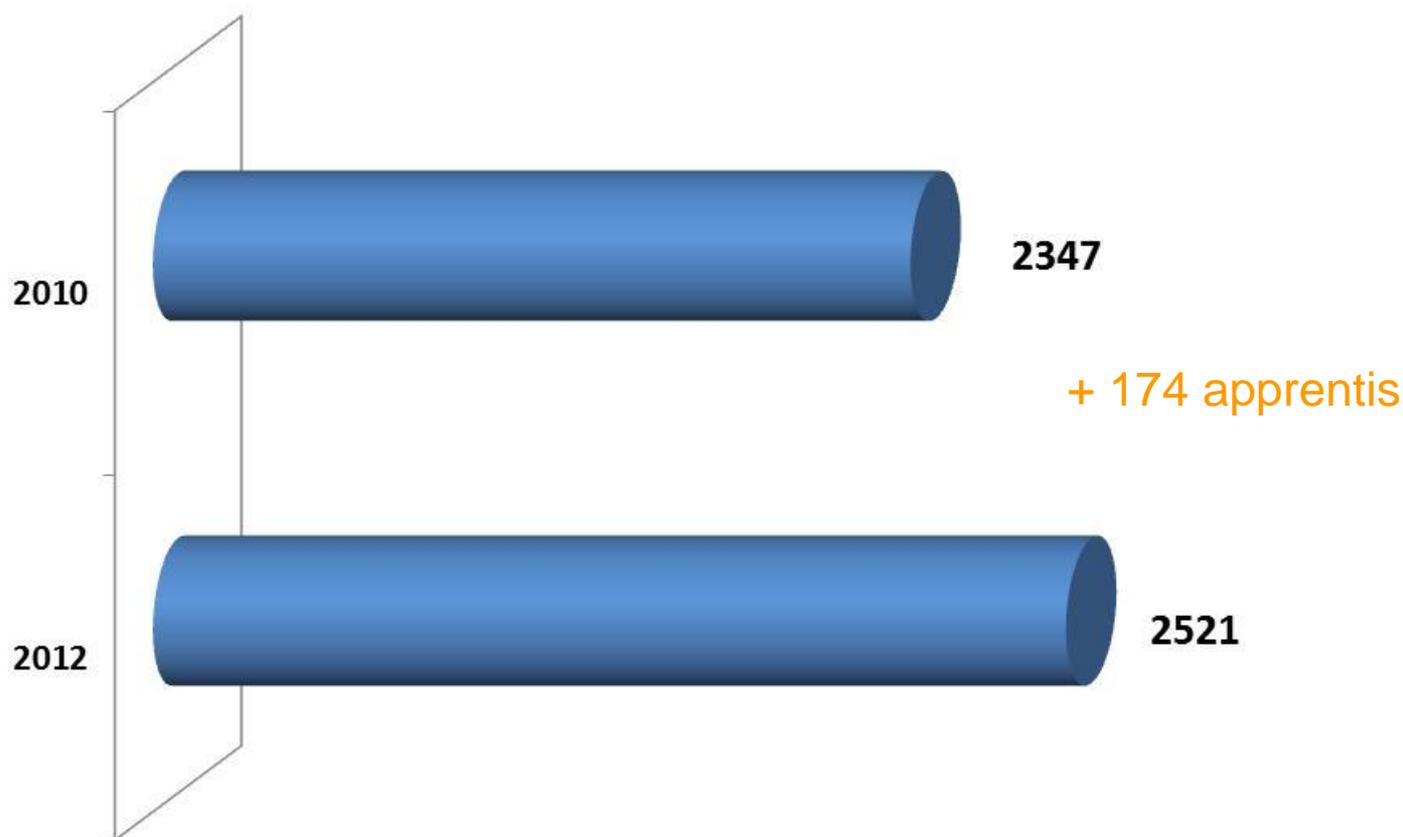
458 CFA ont formé les apprenti(e)s de la branche



LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE DANS LES INDUSTRIES CHIMIQUES

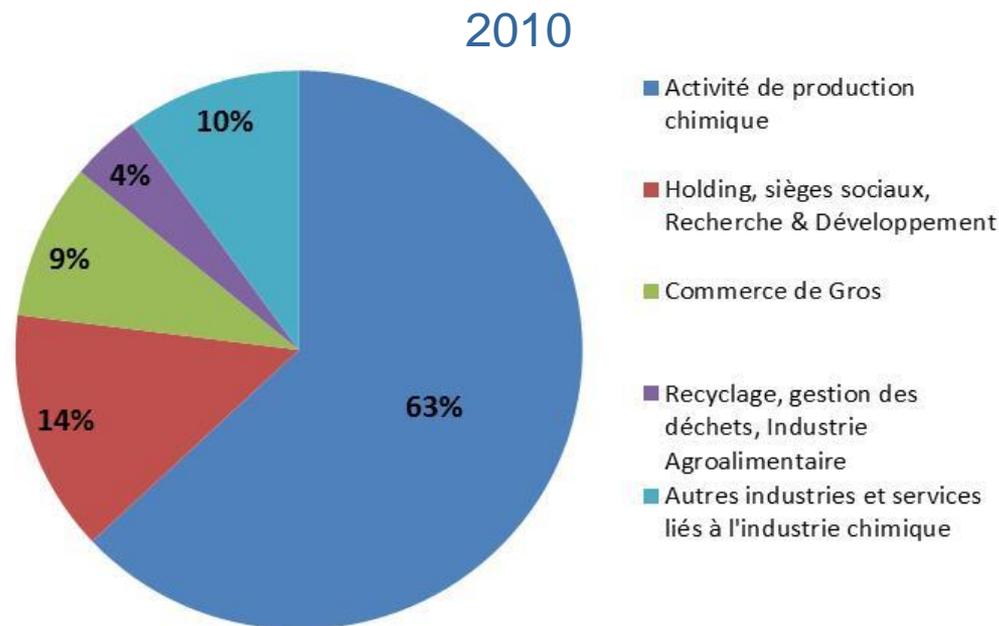
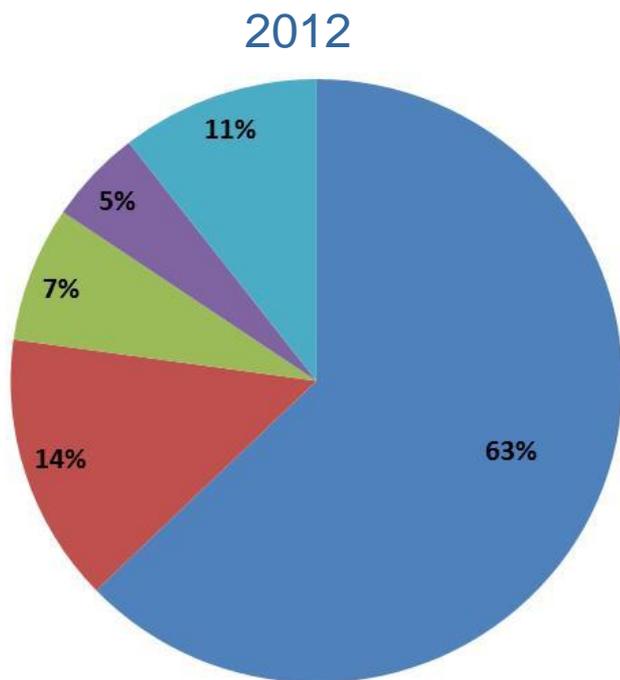
) Les contrats d'apprentissage 2010 - 2012

Le nombre des contrats d'apprentissage a progressé de 7,5% entre 2010 et 2012, alors que le nombre de salariés dans la branche se stabilise sur la même période.



La répartition des contrats d'apprentissage par secteur d'activité 2010 - 2012

Près des 2/3 des contrats sont conclus par des entreprises relevant du secteur « activité de production chimique »



Pour des raisons de secret statistique, les secteurs « 4 recyclage et gestion des déchets » et « 5 industrie agroalimentaire » ont dû être regroupés ; pour faciliter le rapprochement de ces données avec les tableaux de bord de l'emploi de l'Observatoire, les secteurs « holding et sièges sociaux » et « R&D » ont aussi été regroupés

Source DADS 2010-2012 - Périmètre CCN - Traitement et Exploitation Observatoire

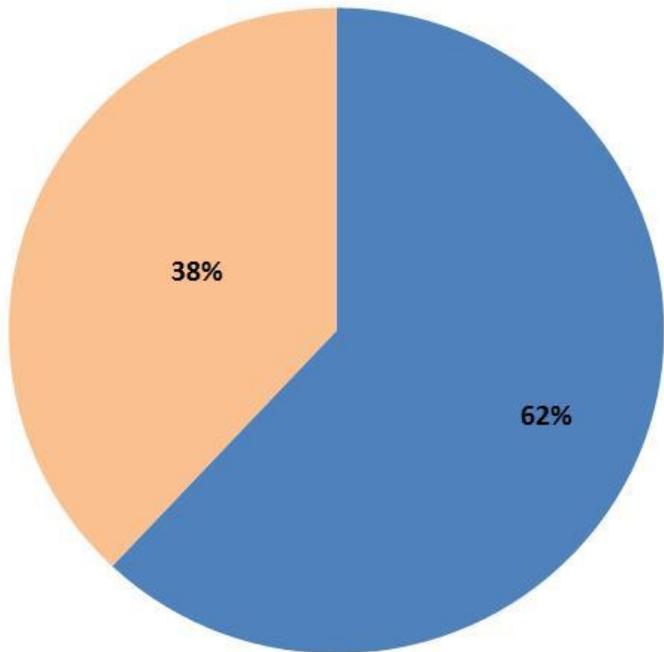


LE PROFIL DES APPRENTI(E)S

La répartition des apprenti(e)s par genre 2010 - 2012

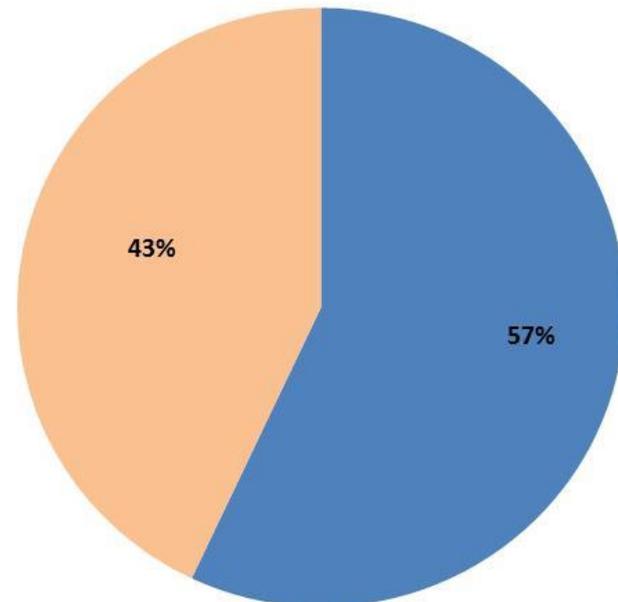
La part des hommes parmi les apprentis a progressé de 5 points en 2012.

2012



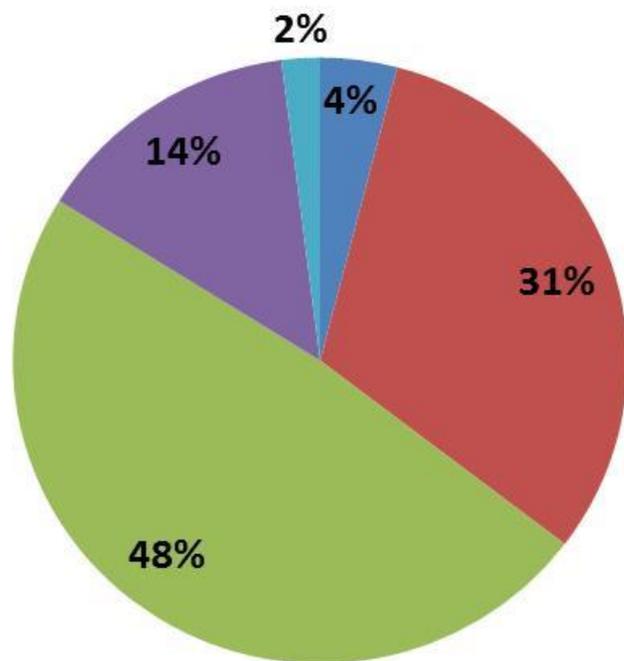
2010

■ Homme
■ Femme



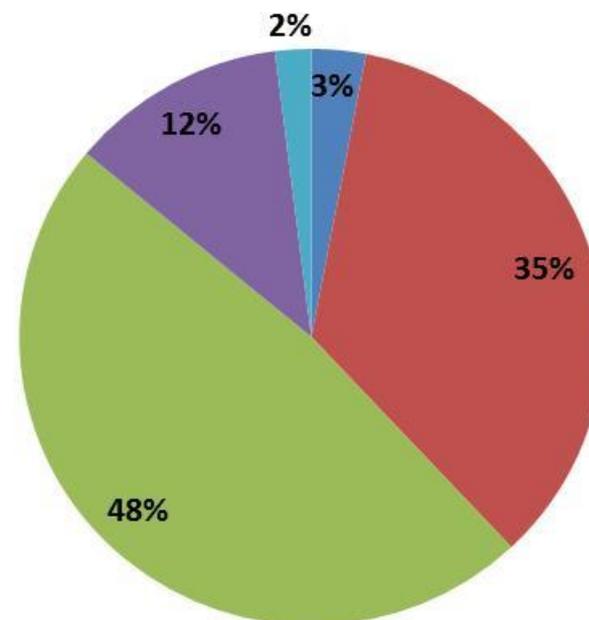
L'évolution de l'âge des apprenti(e)s 2010 -2012

2012



La part des apprentis âgés entre 18 et 20 ans diminue de 4 points. Près de 50% des apprenti(e)s ont entre 21 et 23 ans

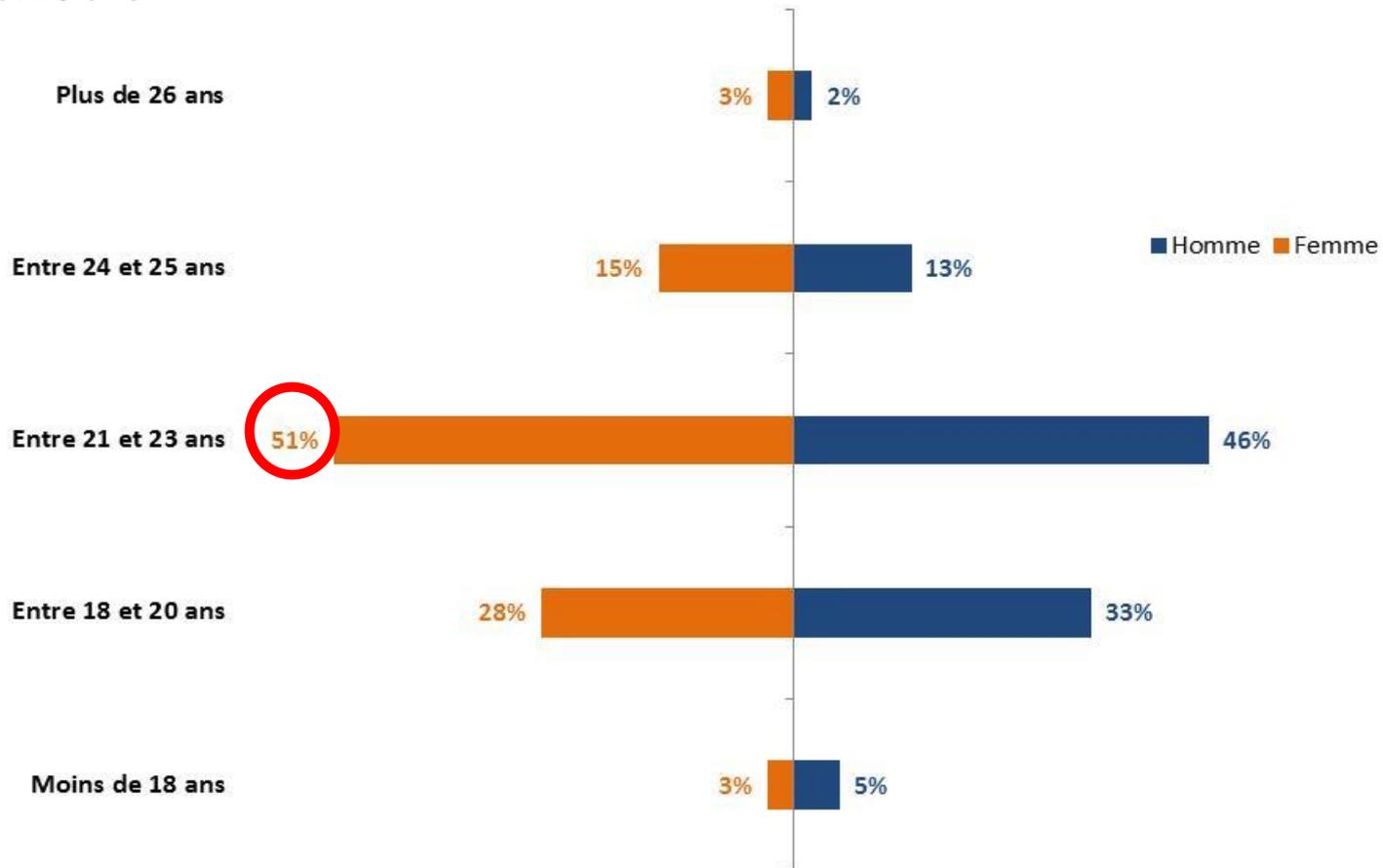
2010



- Moins de 18 ans
- Entre 18 et 20 ans
- Entre 21 et 23 ans
- Entre 24 et 25 ans
- Plus de 26 ans

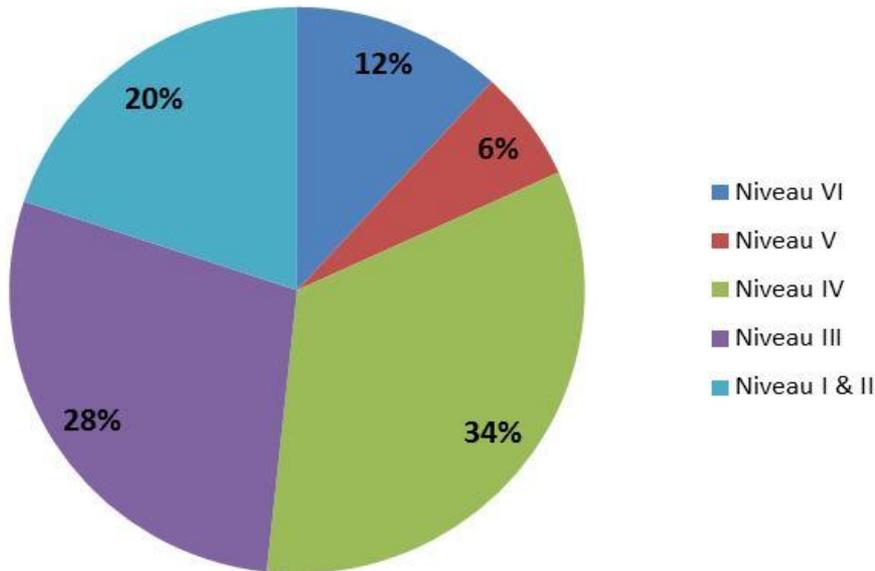
L'évolution de la répartition des apprenti(e)s par genre et par tranche d'âge 2012

79% des apprenties et des apprentis ont entre 18 et 23 ans.



L'évolution du niveau de formation à la conclusion du contrat d'apprentissage 2010-2012

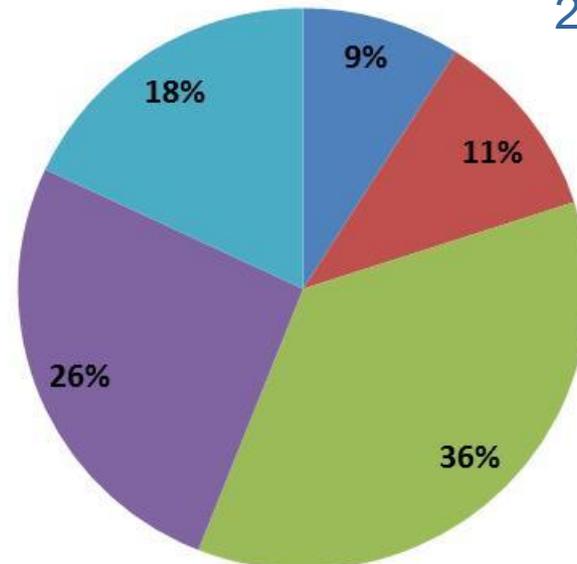
2012



En 2012, 52% des apprenti(e)s ont un niveau IV ou infra IV à la conclusion du contrat d'apprentissage, en baisse par rapport à 2010 (56%).

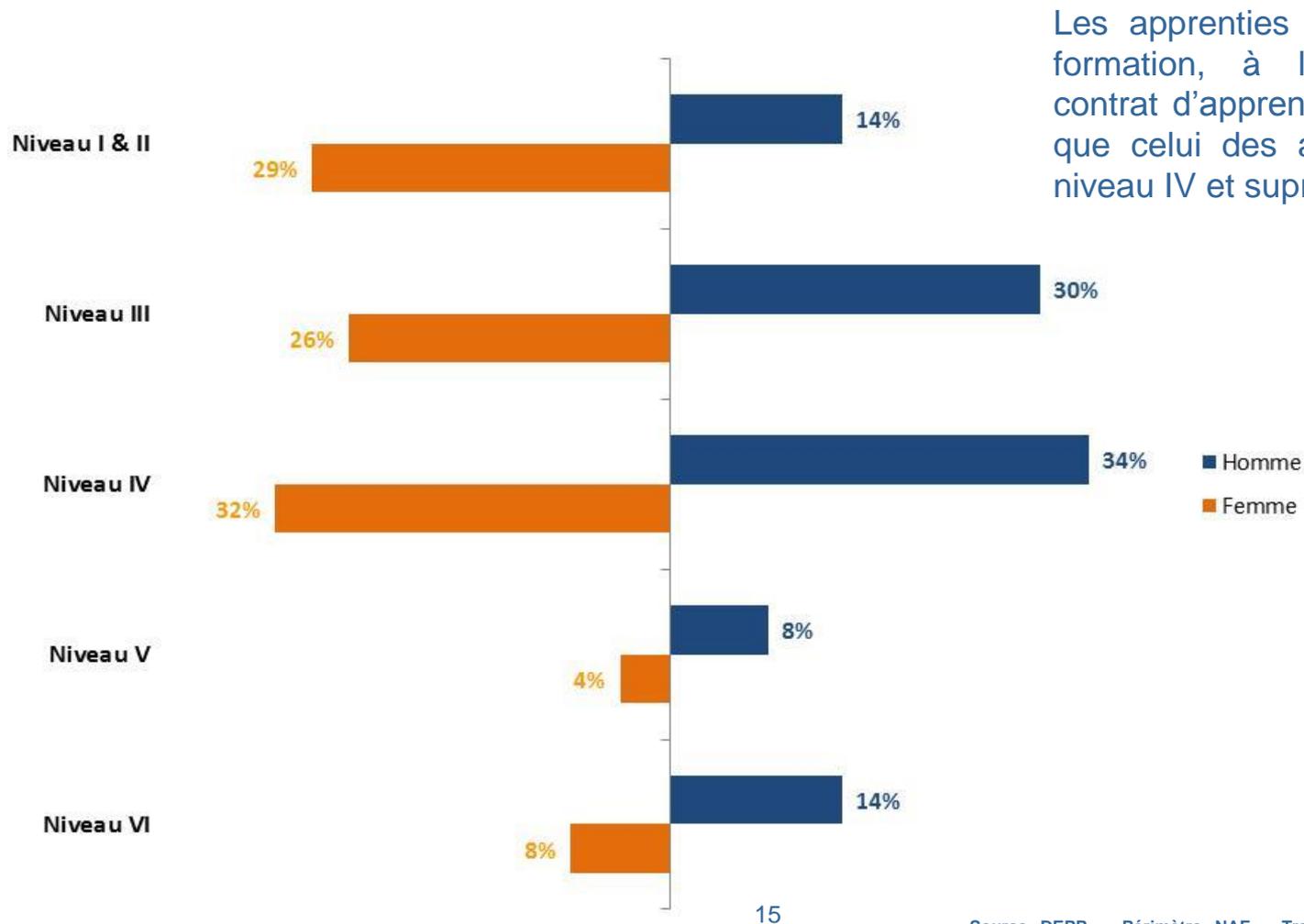
La part des apprenti(e)s ayant un niveau supérieur au Bac augmente de 4%.

2010



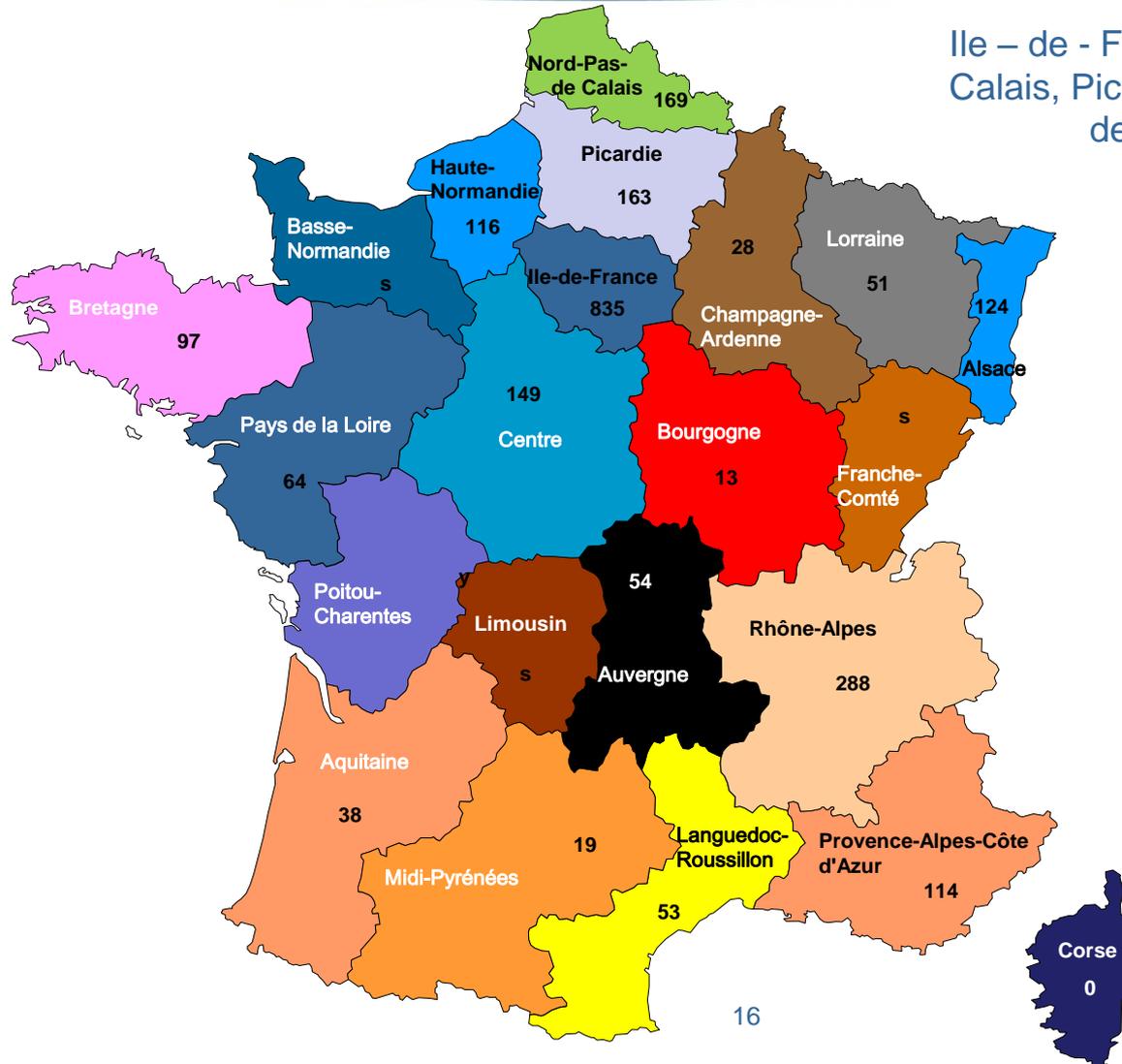
Source DEPP – Périmètre NAF - Traitement et Exploitation
Observatoire

La répartition des apprenti(e)s par niveau de formation à la conclusion du contrat et par genre 2012



Les apprenties ont un niveau de formation, à la conclusion du contrat d'apprentissage, plus élevé que celui des apprentis (87% de niveau IV et supra IV contre 78%).

La répartition des apprenti(e)s par région de travail 2012



Ile – de - France, Rhône Alpes, Nord-Pas-de-Calais, Picardie et Centre concentrent les 2/3 des apprentis de la branche

Source DADS 2010/2012 – Périmètre CCN - Traitement et Exploitation Observatoire
NB : Région de l'entreprise

- S : secret statistique l'INSEE ne peut diffuser dans les DADS aucune case : (règles générales)
- Ne comportant moins de 5 salariés
 - Aucun salarié ne doit représenter plus de 80% de la masse salariale d'une case.
 - Aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 entreprises ou 3 établissements.
 - Aucune entreprise ou établissement ne doit représenter plus de 85% de la grandeur étudiée dans la case.

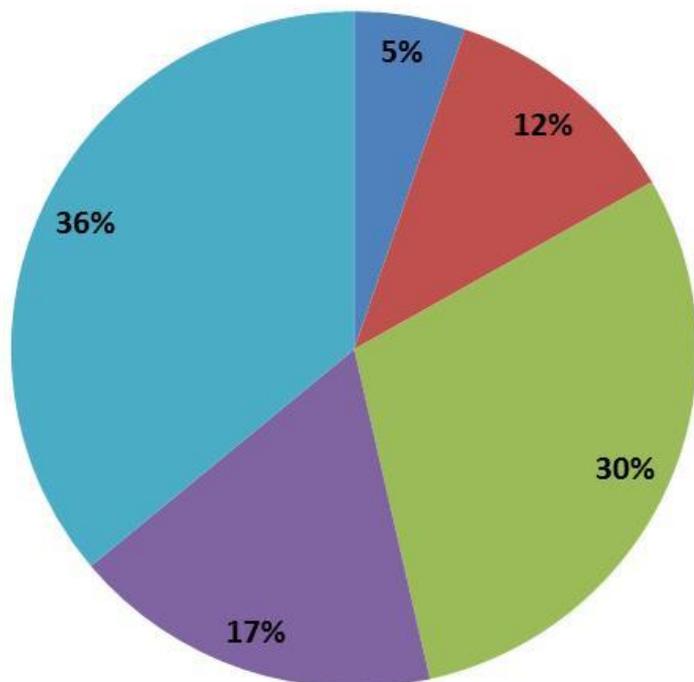


LE NIVEAU DU DIPLOME PREPARE PAR LES APPRENTI(E)S

L'évolution du niveau du diplôme préparé 2010 - 2012

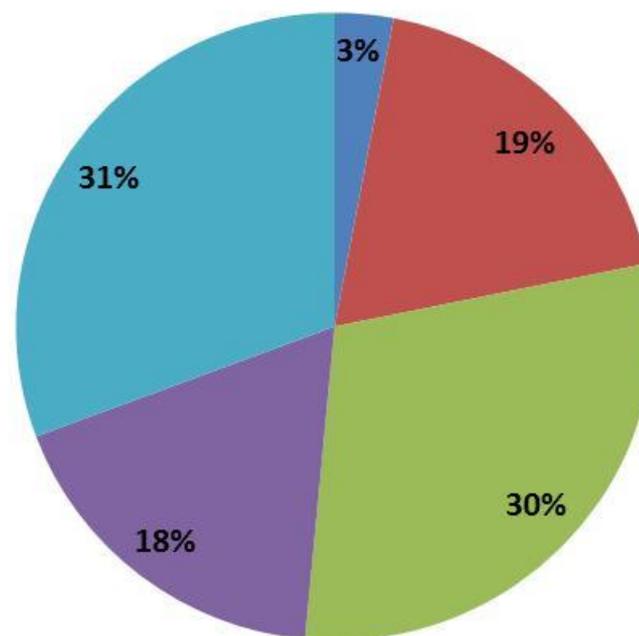
83% des apprenti(e)s préparent un diplôme de l'enseignement supérieur. Le niveau I est le niveau qui a progressé le plus .

2012



2010

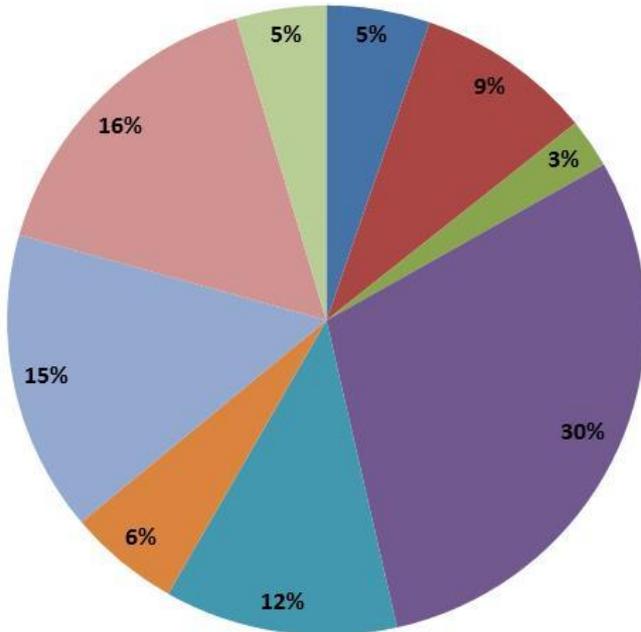
■ Niveau V
■ Niveau IV
■ Niveau III
■ Niveau II
■ Niveau I



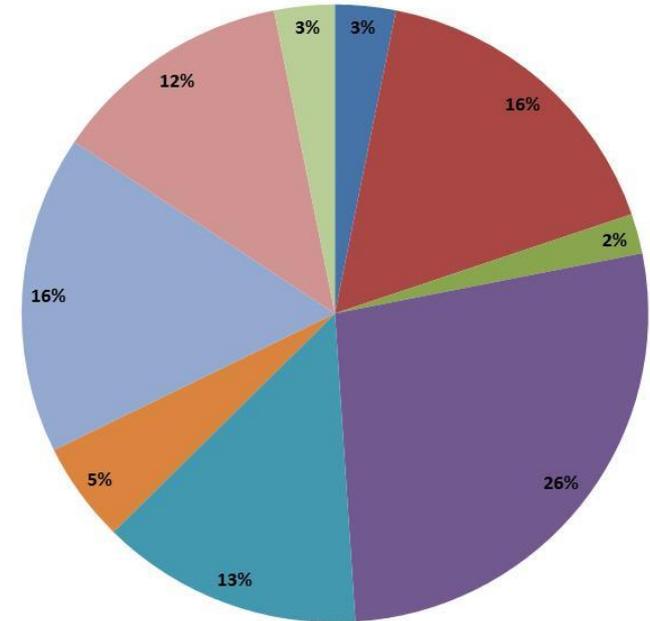
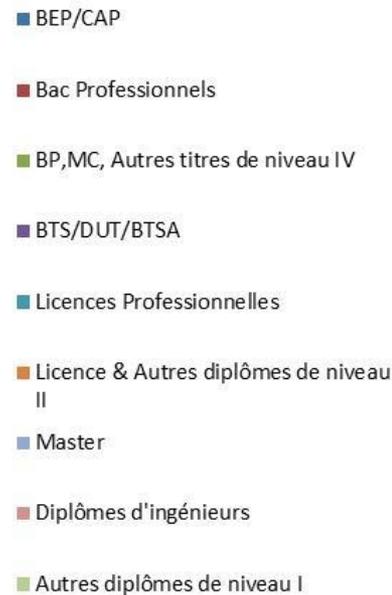
La répartition des apprenti(e)s par type de diplôme préparé 2010 -2012

BTS, Master et les diplômes d'ingénieurs sont les diplômes les plus préparés. Les Licences professionnelles sont également bien représentés.

2012

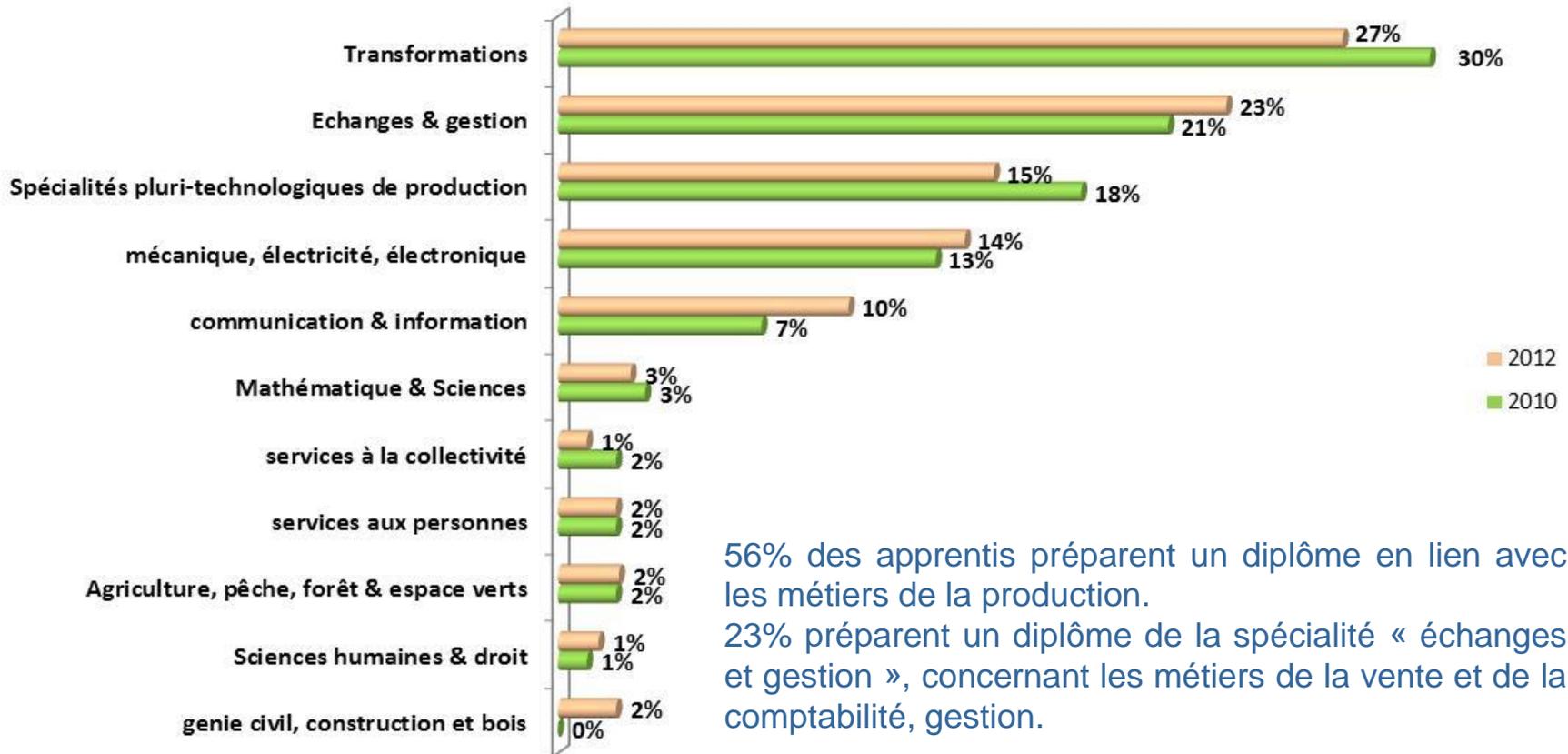


2010



Source DEPP - traitement Observatoire

L'évolution de la répartition des apprenti(e)s selon la spécialité du diplôme préparé 2010 - 2012



56% des apprentis préparent un diplôme en lien avec les métiers de la production.
23% préparent un diplôme de la spécialité « échanges et gestion », concernant les métiers de la vente et de la comptabilité, gestion.

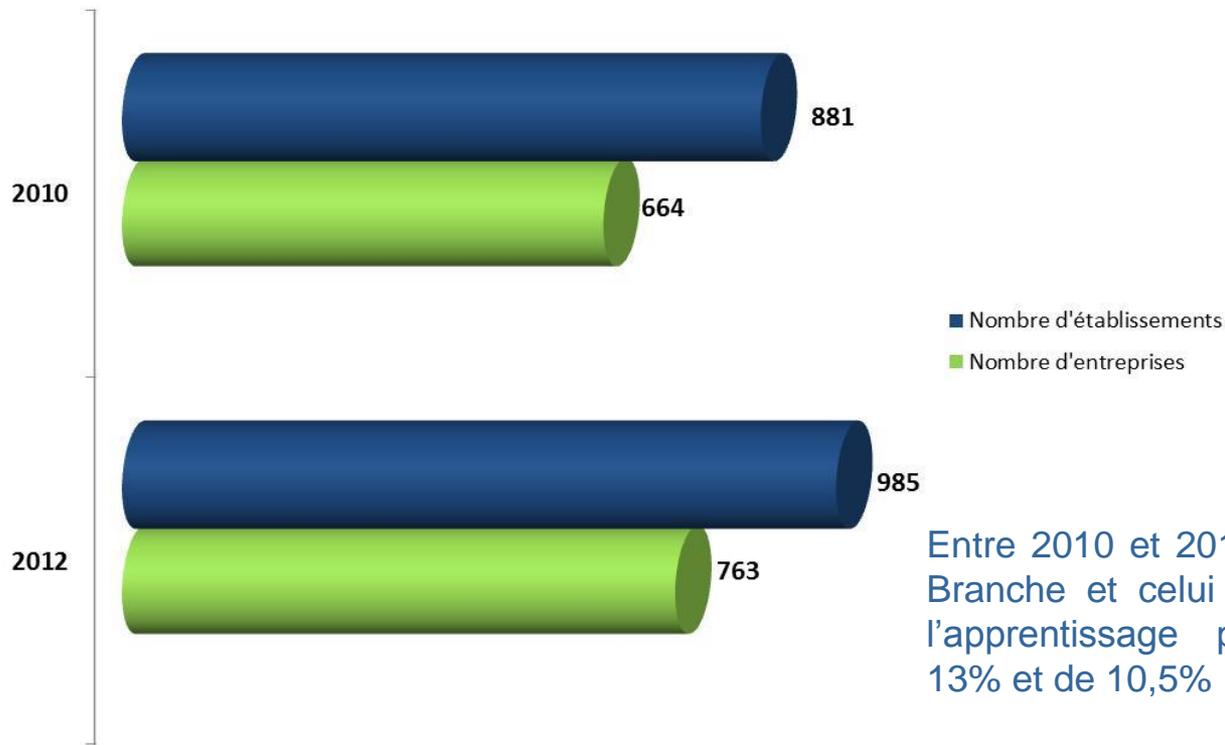
Source : DEPP - Périmètre NAF – Traitement Observatoire

Les services aux personnes concernent les métiers transversaux tel que les techniciens de services, les métiers de la santé, de l'accueil etc...



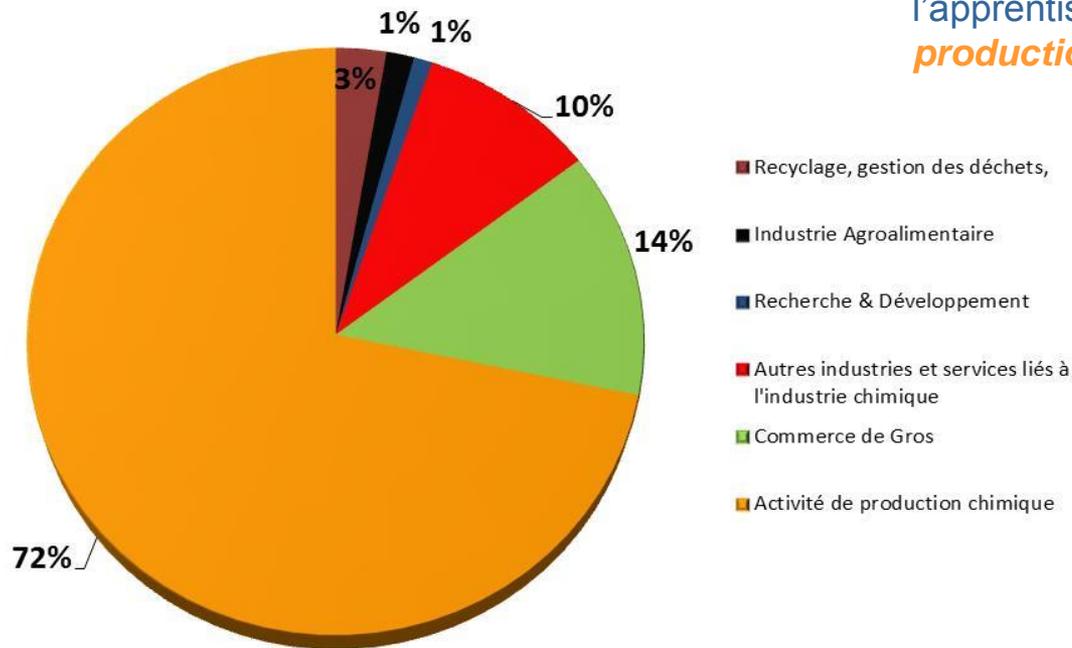
LES ENTREPRISES ACCUEILLANT LES APPRENTI(E)S DE LA BRANCHE

L'évolution du nombre d'entreprises et d'établissements accueillant des apprenti(e)s 2010 - 2012



Entre 2010 et 2012, le nombre d'entreprises de la Branche et celui des établissements recourant à l'apprentissage progressent respectivement de 13% et de 10,5%

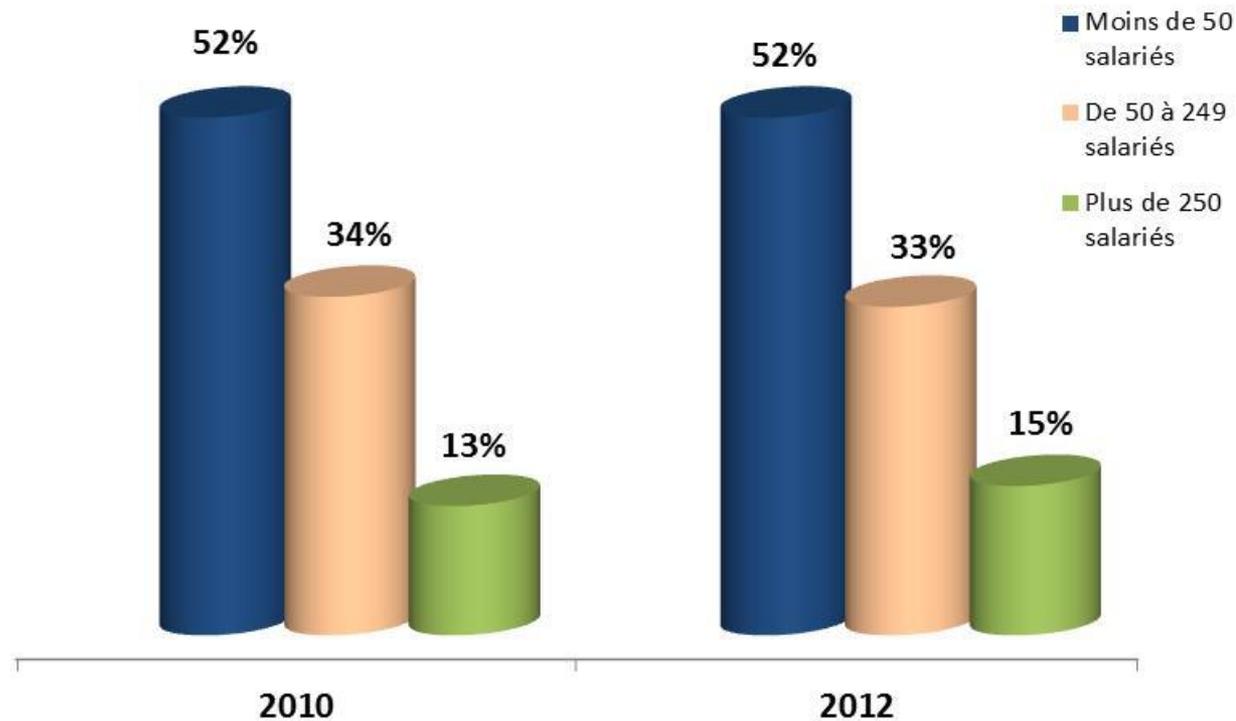
Les secteurs accueillant des apprenti(e)s 2012



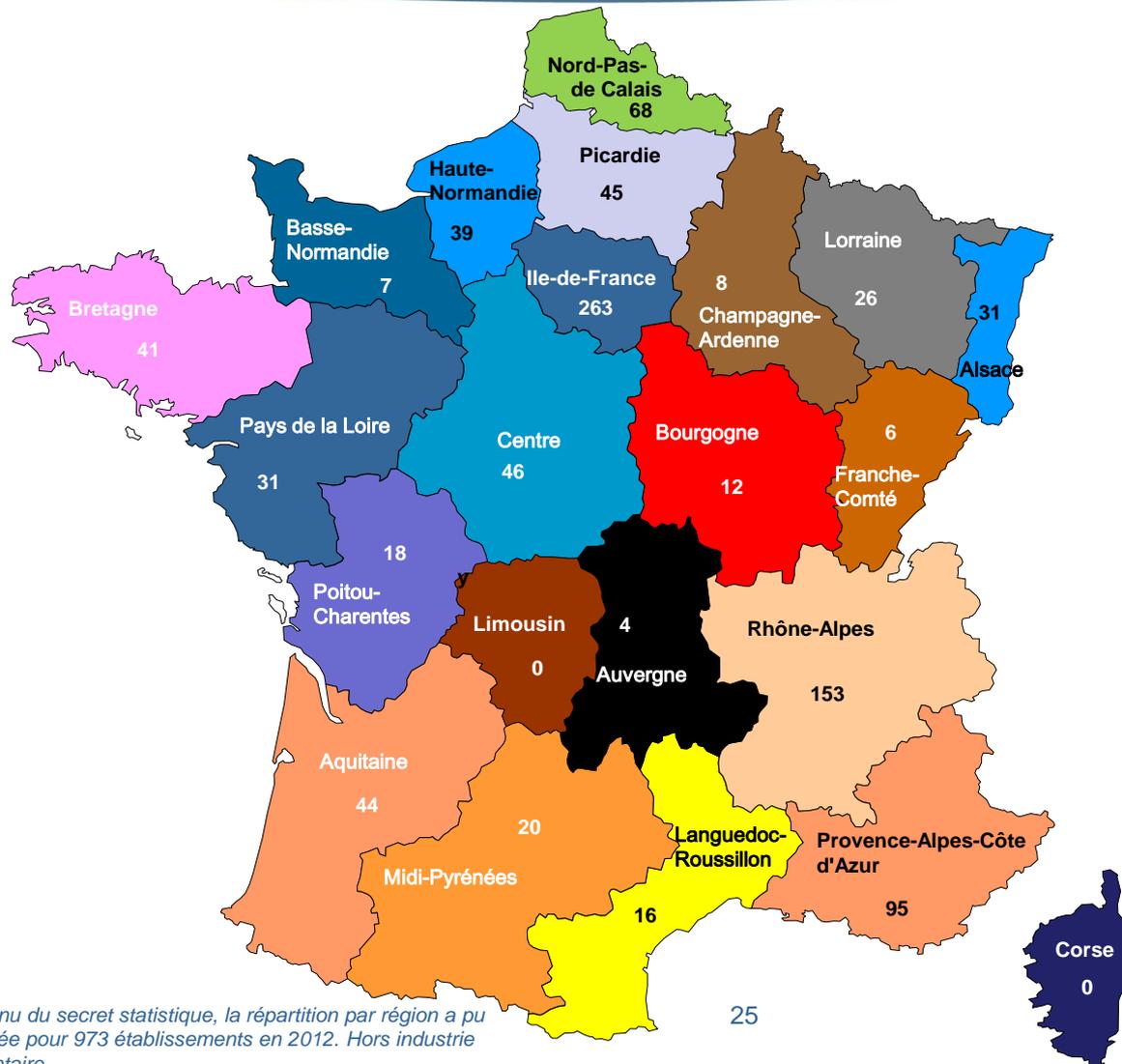
Les 3/4 des établissements ayant recours à l'apprentissage relèvent du secteur « **activité production chimique** ».

La taille des établissements accueillant des apprenti(e)s 2010 - 2012

Les établissements de moins de 50 salariés accueillent plus de la moitié des apprenti(e)s de la branche



Les établissements accueillant des apprenti(e)s 2012



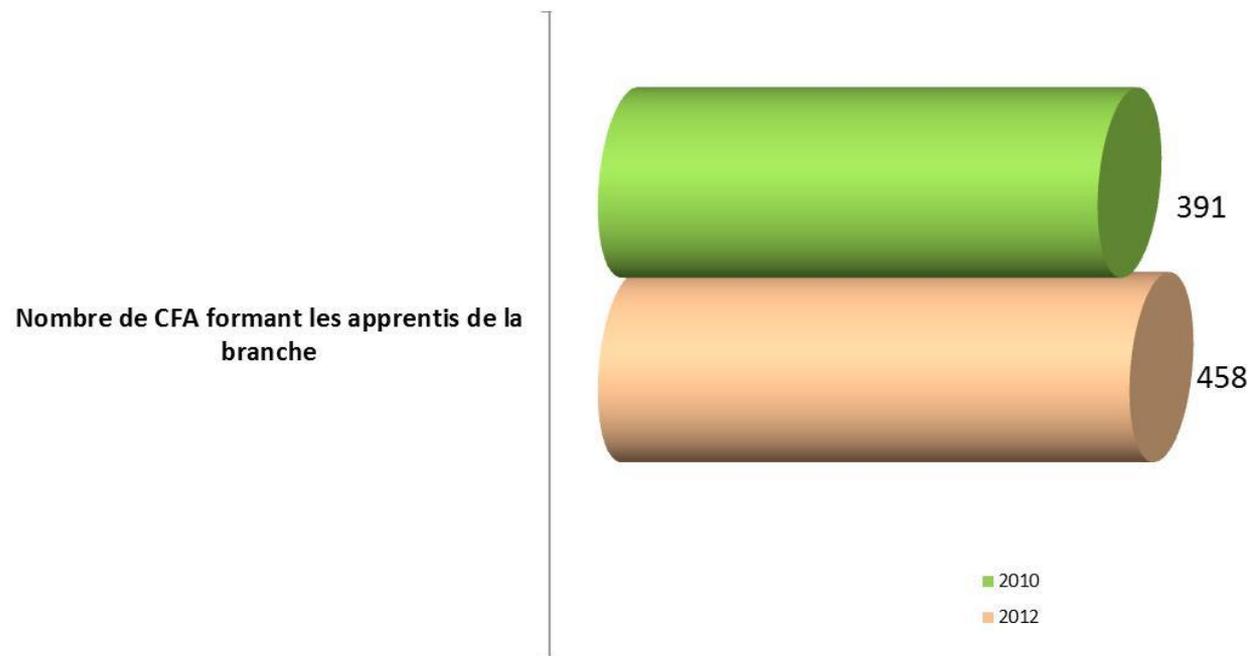
Source DADS 2012 - Périmètre NAF – traitement Observatoire



LES CFA FORMANT LES
APPRENTI(E)S DES INDUSTRIES
CHIMIQUES

Les CFA formant les apprenti(e)s de la branche 2010 - 2012

Les apprenti(e)s de la Branche sont formés dans près de 460 CFA



Les CFA accueillant des apprenti(e)s de la branche selon la région - 2012



Source DEPP – Traitement Observatoire



ANNEXES

) Sources et périmètres utilisés

Les sources utilisées pour l'obtention de données sur l'apprentissage couvrent des périmètres différents :

On peut ainsi distinguer deux périmètres différents :

1. Le « périmètre NAF »

- Lorsque les sources publiques étaient interrogeables selon l'activité de l'entreprise
- Ce périmètre a été déterminé par l'application d'un taux de couverture à chacun des codes NAF couvert par la CCNIC

2. Le « périmètre CCNIC »

- Lorsque les sources publiques étaient interrogeables par convention collective
- Ce périmètre couvre strictement le champ de la Branche.

) Sources utilisées

Deux sources ont été utilisées pour réaliser ce tableau de bord :

1. **L'enquête apprentissage (DEPP), issue de la collecte des contrats d'apprentissage (Cerfa)**
 - pour l'obtention de données chiffrées relatives aux contrats d'apprentissage
 - aux apprenti(e)s,
 - aux diplômes préparés par les apprentis,
 - ainsi qu'à l'offre de formation dans les métiers des industries chimiques, « périmètre NAF »
2. **Les données DADS (Insee)**
 - pour l'obtention de données concernant les entreprises et établissements d'accueil, « périmètre NAF »
 - ainsi que les apprenti(e)s ; « périmètre CCNIC »

Les données sont présentées selon la nouvelle nomenclature d'activité (nomenclature agrégée de la NAF rev. 2008)



Observatoire prospectif des métiers, des qualifications, des
compétences et de la diversité des industries chimiques (OPIC)
14 rue de la république 92 800 Puteaux

www.observatoireindustrieschimiques.com