



# ) L'emploi dans les Industries Chimiques Région : Provence-Alpes-Côte d'Azur

Edition 2019

# ) Sommaire

<b>Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique</b>	<b>4</b>
<b>Synthèse de l'étude</b>	<b>6</b>
<b>Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>	<b>7</b>
<b>Evolution et répartition par région des salariés des industries chimiques</b>	<b>9</b>
La répartition des salariés par :	
– activité	9
– taille d'entreprise	10
– taille d'établissement	11
– genre	12
– âge	13
– genre et par âge	14
– catégorie socio professionnelle	15
– ancienneté	17
– type de contrat	18
– temps de travail	19
– famille de métiers	19

# ) Sommaire

## Les caractéristiques des entreprises et des établissements en Provence-Alpes-Côte d'Azur 21

<b>Evolution et répartition par région des entreprises</b> des industries chimiques	22
La répartition des entreprises par <b>taille d'entreprise</b>	23
<b>Evolution et répartition par région des établissements</b> des industries chimiques	24
La répartition des établissements par <b>taille d'établissement</b>	25
La répartition des établissements par <b>activité</b>	26

# ) Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique

## Le périmètre d'étude est centré sur la convention collective, 2 sources sont mobilisées

• **La DADS 2016 (périmètre CCNIC)**, seule donnée publique permettant de cerner le véritable périmètre de la branche des industries chimiques car elle identifie les entreprises, les établissements et les salariés couverts par la convention collective des industries chimiques (code IDCC 0044).

Pour les données 2016, l'INSEE a dû adapter ses méthodologies au passage à la DSN. Cela a entraîné :

- **un retard de la publication des fichiers sources.** De ce fait, certaines comparaisons faites habituellement avec l'ensemble de l'industrie n'ont pas été possibles, les données n'étaient pas encore diffusées
- **des modifications des modalités de certaines variables** qui ont entraîné des modifications sur quelques indicateurs. Dans ce rapport, les modifications notables concernent le temps de travail.

Ces modifications sont indiquées en commentaires des graphiques et cartes concernés.

- **Et par ailleurs, les fichiers de l'INSEE font apparaître une augmentation très importante du nombre d'entreprises et d'établissements du code NAF 7010Z - Activités des sièges sociaux**, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national. L'INSEE a bien confirmé cette augmentation indiquant que ce secteur particulier peut être soumis à des évolutions parfois difficiles à expliquer. On peut émettre l'hypothèse que cela serait le résultat de changement d'organisation des entreprises de la branche qui auraient soit créer de « nouveaux sièges » ou transférer des salariés...

Il semble nécessaire d'attendre les données de l'année suivante pour confirmer cette tendance et cette tentative d'explication.

• **Enquête de Branche 2019** : enquête auprès des adhérents à France Chimie.

## Le secret statistique

Les données DADS sont soumises au secret statistique. Il garantit la confidentialité des données privées et peut causer – pour certains croisements obtenus à l'aide de la DADS – des « pertes » d'effectifs parfois significatives à l'échelle régionale. Pour plus d'informations sur le secret statistique : <http://www.insee.fr/fr/insee-statistique-publique/statistique-publique/depliant-secret-Stat.pdf> ; Lorsque cela s'avère utile pour interpréter la donnée, un encart sur le % du secret statistique de la donnée présentée est inséré. Il correspond à la proportion des effectifs « perdus » (c'est-à-dire dont on ne connaît pas la répartition) par rapport à la population régionale

# ) Synthèse de l'étude

## LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI DES SALARIES DES INDUSTRIES CHIMIQUES EN PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR

Avec 17 140 salariés, la région PACA représente 7,8% des effectifs de la Branche (4<sup>ème</sup> rang) ; Ces effectifs ont augmenté pour la 2<sup>e</sup> année consécutive entre 2014 et 2015 (+2,1%). Les emplois sont principalement présents dans les activités de production chimique, avec une prépondérance forte des spécialités chimiques et de la chimie organique.

Les salariés régionaux sont davantage présents dans les entreprises de moins de 500 salariés (66% contre 59% au national). La répartition des salariés par taille d'établissements est assez équilibrée.

La population salariée est plus jeune que la moyenne nationale : l'âge moyen des femmes et des hommes est ainsi plus bas en région que sur le plan national. Le taux de féminisation en région est très légèrement inférieur à celui observé sur le périmètre national (38% contre 39%).

Concernant les CSP, une forte surreprésentation en région de la catégorie des « agents de maîtrise et les techniciens » (50% contre 37% à l'échelle du territoire)

# ) Synthèse de l'étude

En 2019, l'ancienneté moyenne des salariés est très proche de celle de la moyenne nationale (13,2 ans contre 13,1 ans).

La qualité de l'emploi est très proche de celle de la moyenne régionale : un taux très élevé de CDI, et une proportion de temps complet encore plus forte.

Une proportion un peu plus forte de salariés travaillant dans la famille métiers Production que la moyenne nationale (43% contre 38%).

## **LES CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS ET DES ENTREPRISES EN PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR**

La région PACA concentre **10% des entreprises et 10,5% des établissements** et de la Branche (3<sup>ème</sup> rang)

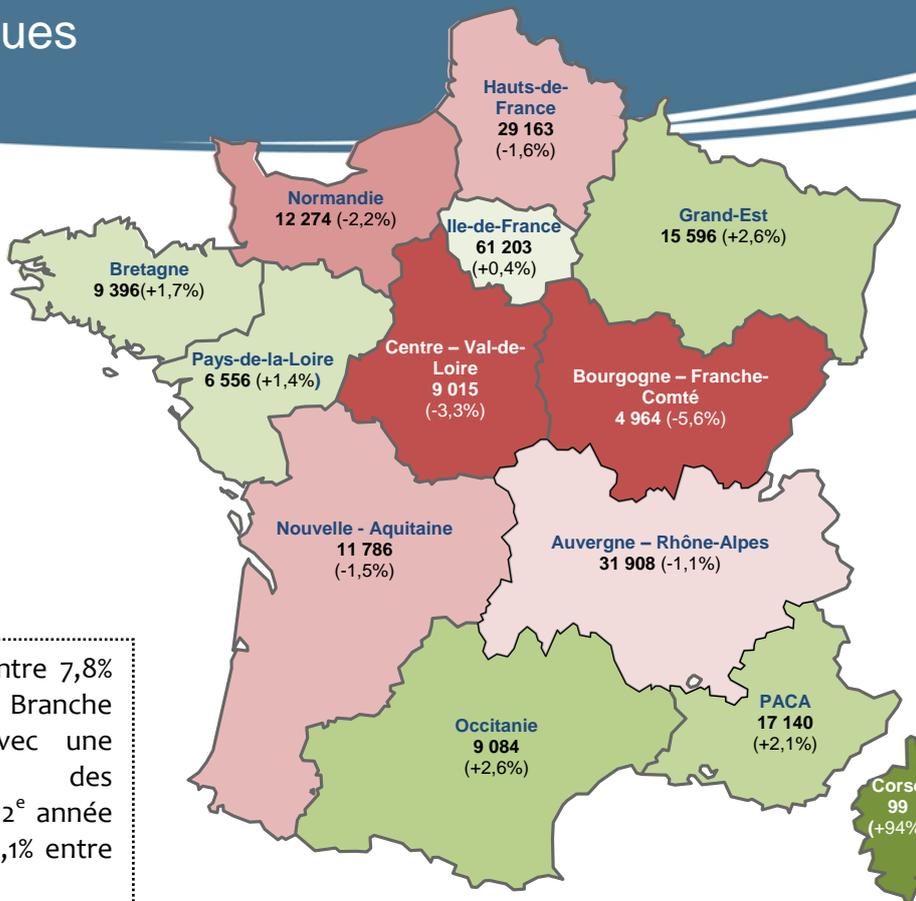
Il est observé une légère **surreprésentation des établissements de petite taille** (moins de 10 salariés) et parmi ceux-ci **de certaines activités (NAF)** : les spécialités chimiques et les savons, parfums, et produits d'entretien.



) Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Provence-Alpes-Côte d'Azur

# Evolution et répartition par région des salariés des industries chimiques

Taux d'évolution 2015/2016	
	< -3%
	[-3% ; -2%[
	[-2% ; -1%[
	[-1% ; -0%[
	[0% ; 1%[
	[1% ; 2%[
	[2% ; 3%[
	>3%
Région	
Nombre de salariés	



	Nb de salariés
France métropolitaine	218 580
DOM - COM - Etranger	1 204
Total	219 784

	Effectifs par département
04 - ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE	2 093
05 - HAUTES-ALPES	25
06 - ALPES-MARITIMES	5 633
13 - BOUCHES-DU-RHONE	6 808
83 - VAR	646
84 - VAUCLUSE	1 935
Total	17 140

La région concentre 7,8% des salariés de la Branche (4<sup>ème</sup> rang); avec une augmentation des effectifs pour la 2<sup>e</sup> année consécutive : + 2,1% entre 2015 et 2016.

<b>Source</b>
DADS 2015 - 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

# La répartition des salariés par NAF

20 premiers codes NAF de la région PACA (hors ceux en secret statistique)			
Secteurs	NAF	Nombre de salariés (CCN044) dans la région	Pourcentage de salariés dans la région
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	3 925	22,9%
Spécialités chimiques	2053Z - Fabrication d'huiles essentielles	2 996	17,5%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	2 207	12,9%
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	935	5,5%
Spécialités chimiques	2030Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	530	3,1%
Spécialités chimiques	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	509	3,0%
Recherche et développement	7219Z - Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	485	2,8%
Commerce de gros	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	316	1,8%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2041Z - Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	306	1,8%
Holding et sièges sociaux	7010Z - Activités des sièges sociaux	300	1,8%
Chimie minérale	2011Z - Fabrication de gaz industriels	259	1,5%
Spécialités chimiques	2020Z - Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	207	1,2%
Chimie organique	2016Z - Fabrication de matières plastiques de base	196	1,1%
Commerce de gros	4645Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de parfumerie et de produits de beauté	195	1,1%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	4775Z - Commerce de détail de parfumerie et de produits de beauté en magasin spécialisé	179	1,0%
Spécialités chimiques	2051Z - Fabrication de produits explosifs	176	1,0%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	1089Z - Fabrication d'autres produits alimentaires n.c.a.	158	0,9%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	3299Z - Autres activités manufacturières n.c.a.	156	0,9%
Recyclage et gestion des déchets	3822Z - Traitement et élimination des déchets dangereux	134	0,8%
Holding et sièges sociaux	6420Z - Activités des sociétés holding	126	0,7%
Total des 20 premiers codes NAF		14295	83,4%
Total de tous les codes NAF confondus		17 140	100,0%

Des effectifs fortement présents dans l'activité de production chimique, avec une prépondérance dans les spécialités chimiques (29%) et la chimie organique (27%)

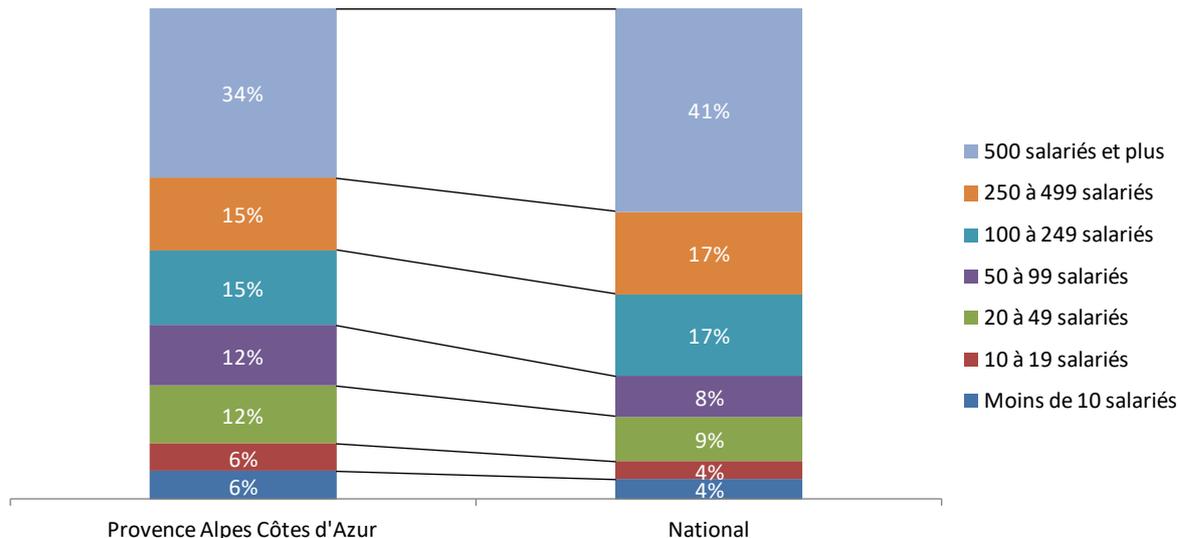
**Source**

DADS 2016

**Périmètre**

Branche IC (CCN)

# La répartition des salariés par taille d'entreprise de la région

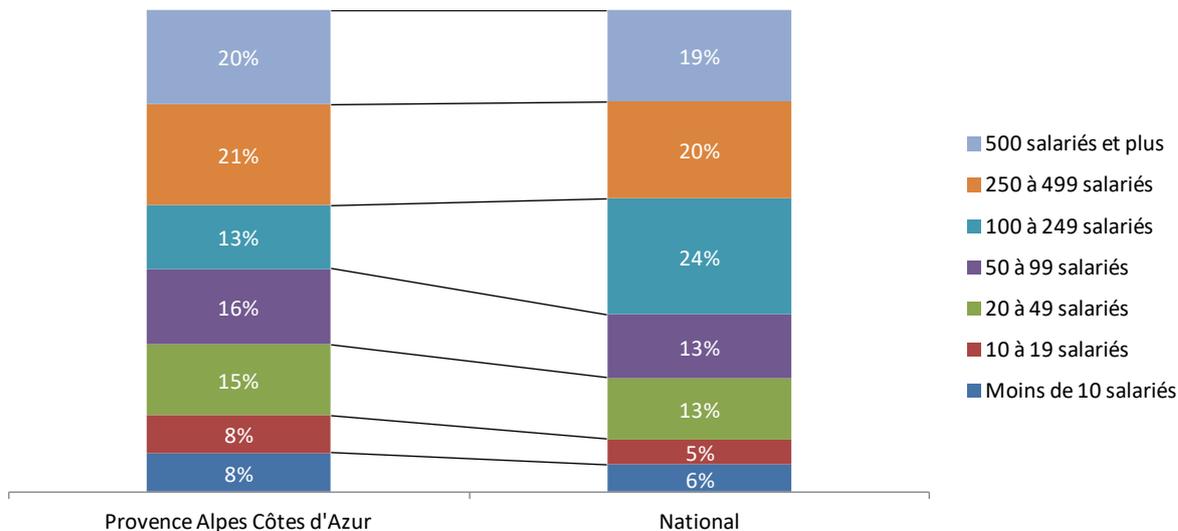


<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

Les effectifs en région sont davantage présents dans les entreprises de moins de 99 salariés que dans l'ensemble des industries chimiques.

*Remarque : il s'agit des entreprises ayant leur siège social dans la région.*

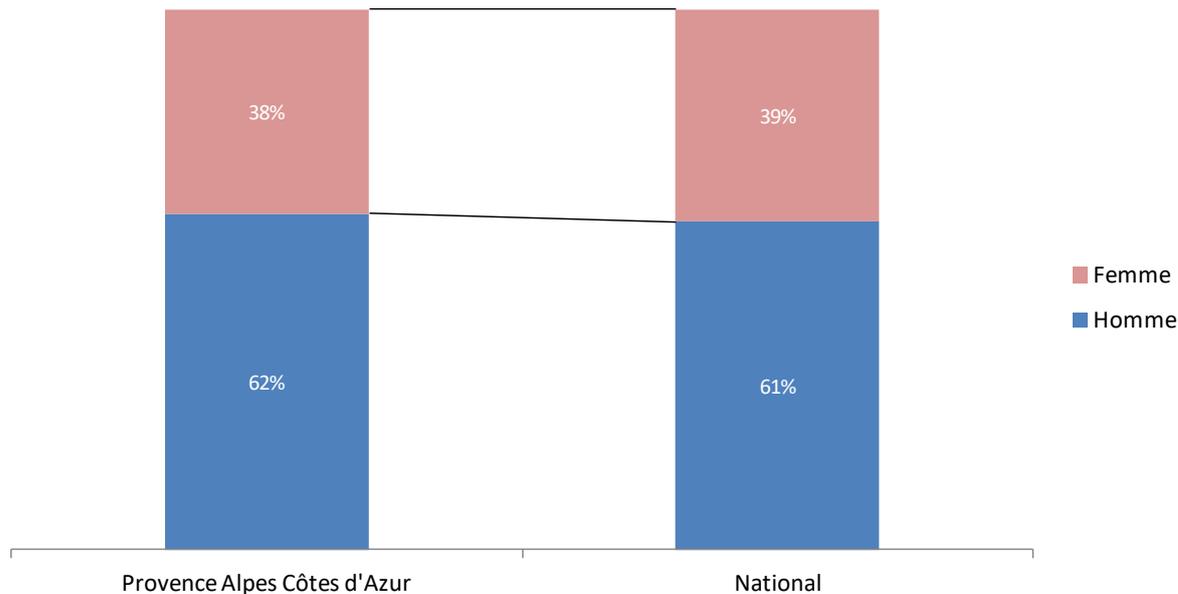
# La répartition des salariés par taille d'établissement



<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

La répartition des salariés par taille d'établissements est plus équilibrée qu'au niveau national.

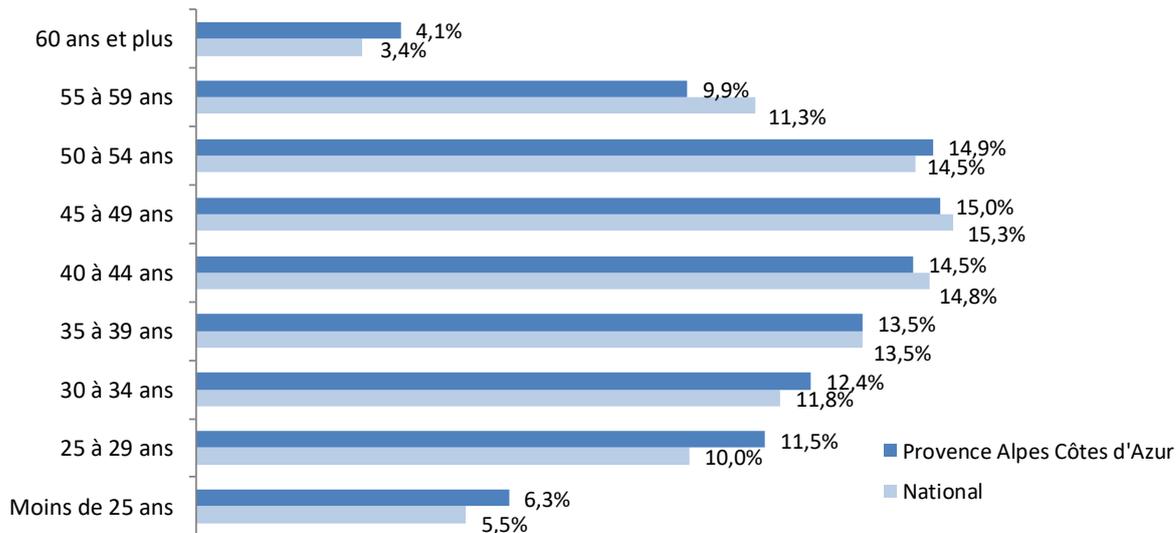
# ) La répartition des salariés par genre



<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

Le taux de féminisation, légèrement plus faible que la moyenne nationale a baissé d'un point entre 2015 et 2016.

# La répartition des salariés par âge



Les salariés de la région sont plus concentrés dans les tranches d'âge les plus jeunes que la moyenne de la branche.

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

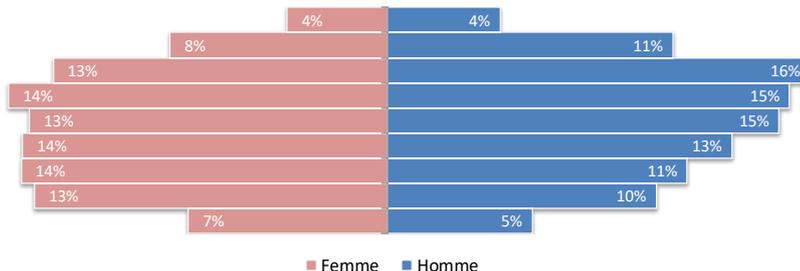
# La répartition des salariés par genre et par âge

**Provence Alpes Côte d'Azur**

Age moyen des femmes = 40,4 ans

Age moyen des hommes = 42,5 ans

60 ans et plus  
55 à 59 ans  
50 à 54 ans  
45 à 49 ans  
40 à 44 ans  
35 à 39 ans  
30 à 34 ans  
25 à 29 ans  
Moins de 25 ans



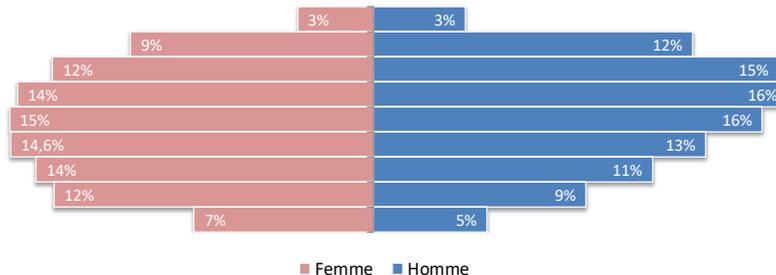
■ Femme ■ Homme

**National**

Age moyen des femmes = 40,7 ans

Age moyen des hommes = 43,1 ans

60 ans et plus  
55 à 59 ans  
50 à 54 ans  
45 à 49 ans  
40 à 44 ans  
35 à 39 ans  
30 à 34 ans  
25 à 29 ans  
Moins de 25 ans



■ Femme ■ Homme

Age moyen des salariés

Région : 41,7 ans

France : 42,2 ans

Femmes et hommes salariées de la région sont plus jeunes que la moyenne nationale.

**Source**

DADS 2016

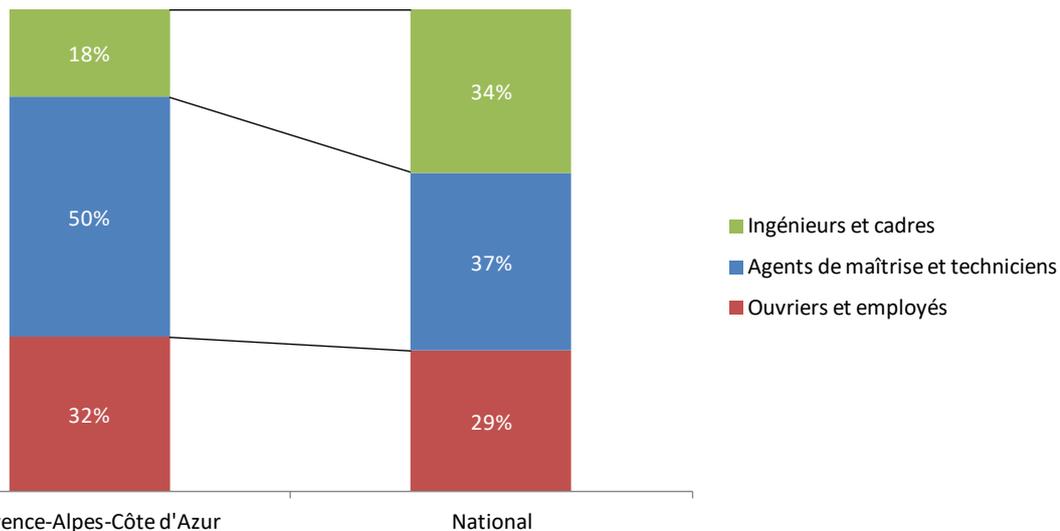
**Périmètre**

Branche IC (CCN)

**Secret statistique**

0% (échelle régionale)

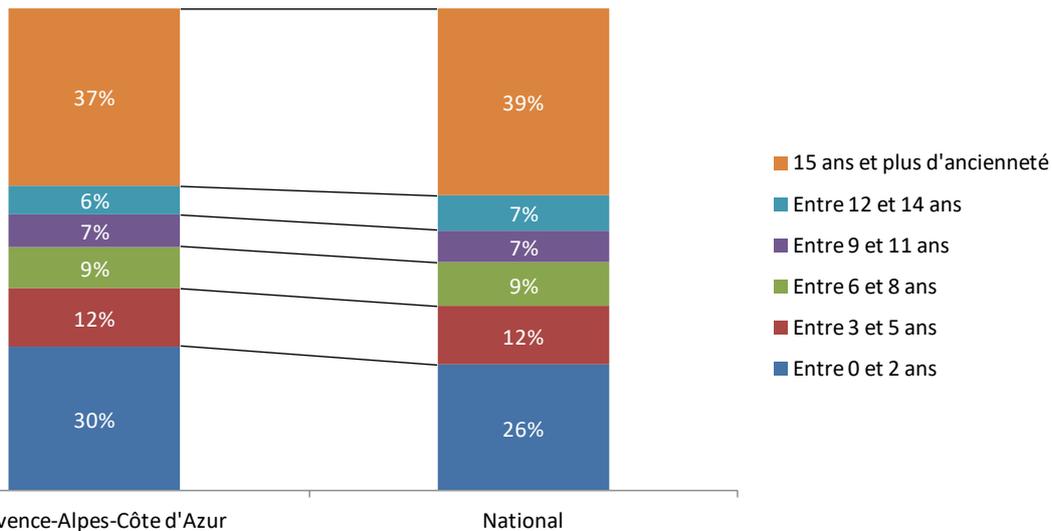
# ) La répartition des salariés par catégorie socio professionnelle



<b>Source</b>
Enq. de Branche 2019
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

Une forte surreprésentation en région de la catégorie des « agents de maîtrise et des techniciens »

# La répartition des salariés par ancienneté

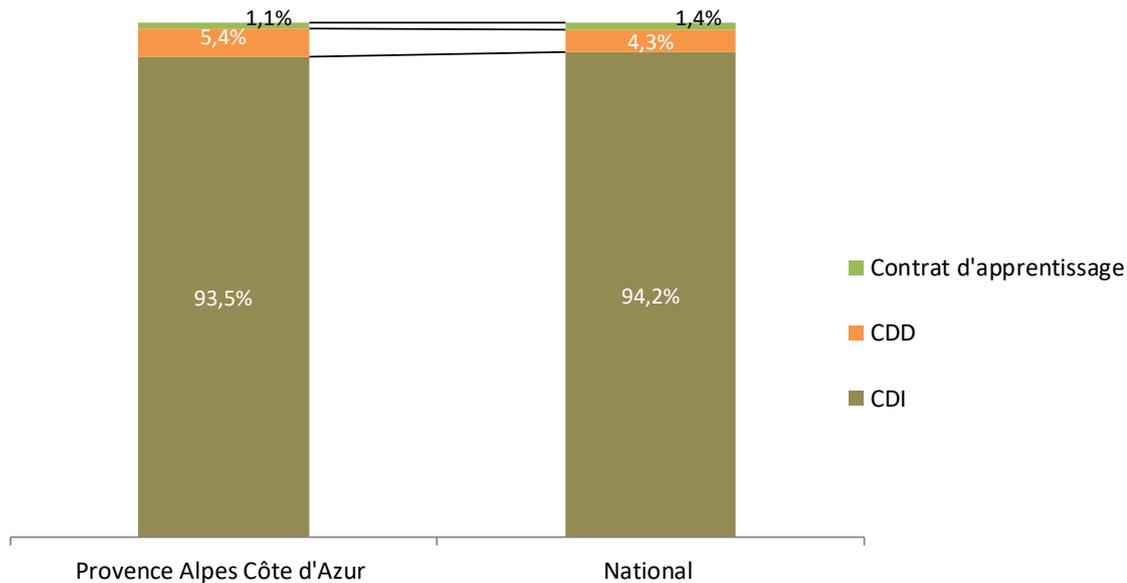


Ancienneté  
moyenne 2019 =  
13,2 ans

L'ancienneté moyenne des salariés de la région est proche de celle de la moyenne nationale (13,1 ans) malgré une proportion de salariés ayant une ancienneté de moins de 2 ans plus importante.

<b>Source</b>
Enq. de Branche 2019
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

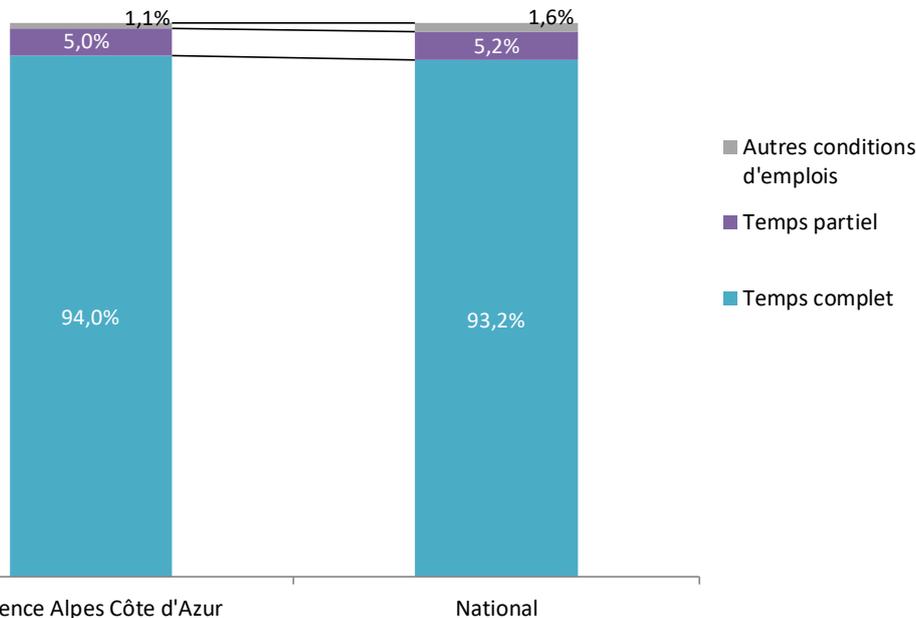
# ) La répartition des salariés par type de contrat



Un taux de CDI très élevé même si légèrement inférieur à la moyenne nationale

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# La répartition des salariés par temps de travail



Les salariés à temps complet sont encore plus nombreux en région qu'au niveau national.

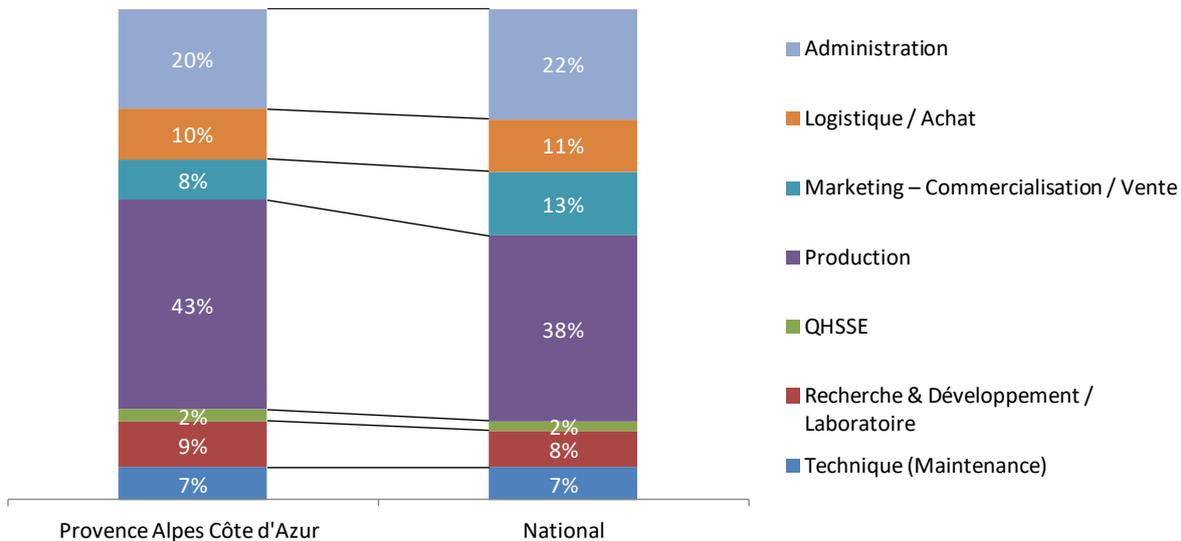
*⚠ Une modification importante des méthodologies de calcul des temps de travail empêche la comparaison avec les années précédentes. Avant 2016 : la variable était en grande partie déterminée statistiquement à partir du nombre d'heures journalier. A partir de 2016 : la variable est construite à partir de 3 variables déclarées (indicatrice de travail à domicile, unité de mesure du temps de travail, variable indiquant temps partiel ou complet), avec un traitement particulier dans les cas de successions de périodes irrégulières (intérimaires et postes non CDI de certaines activités).*

*Dans ce contexte, certaines modalités disparaissent : faible temps partiel étaient dans ce rapport auparavant classés dans « autre » sont classés dans temps partiels, mais cela ne concerne quasiment aucun emploi dans les IC*

- conditions d'emplois mixtes auparavant classées dans « autre » sont maintenant réparties entre temps complet et temps partiel ou dans « autres conditions d'emplois »
- Une nouvelle variable « forfait jours » est apparue et a été classée dans temps complet
- La nouvelle variable « autres conditions d'emplois » regroupe a priori le Travail à domicile, le Travail intermittent

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# La répartition des salariés par famille de métiers



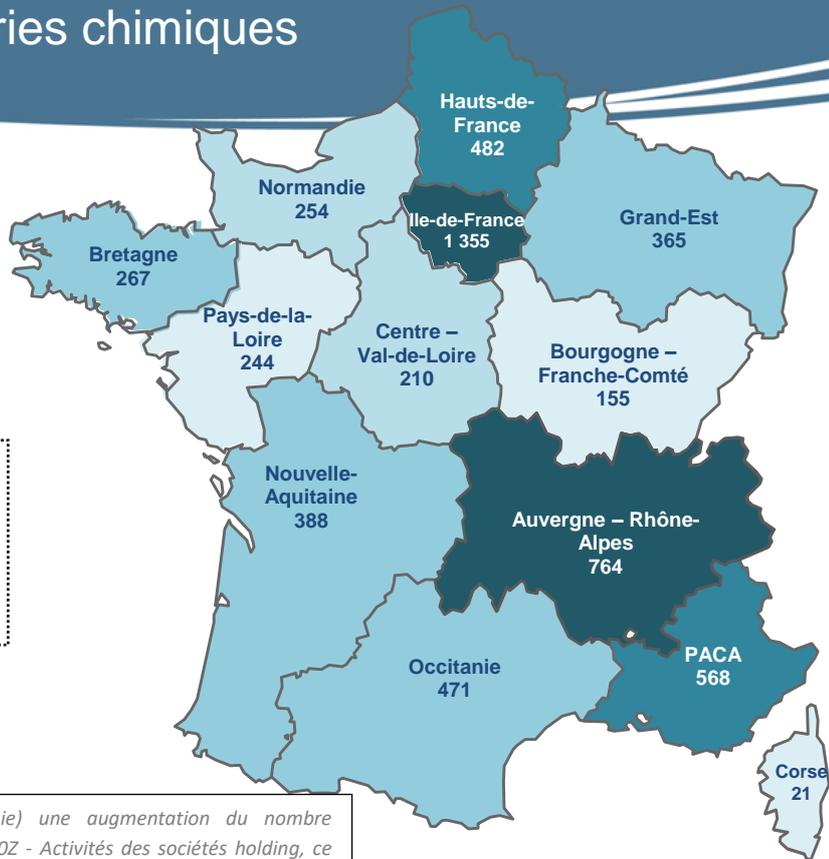
<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

Une surreprésentation des salariés exerçant un métier de la famille Production

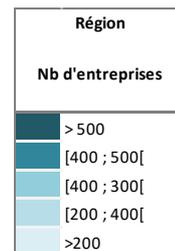


## ) Les caractéristiques des entreprises et des établissements en Provence-Alpes-Côte d'Azur

# Evolution et répartition par région des entreprises des industries chimiques



	Nb d'entreprises
France métropolitaine	4 875
DOM - COM - Etranger	188
<b>Total</b>	<b>5 702</b>

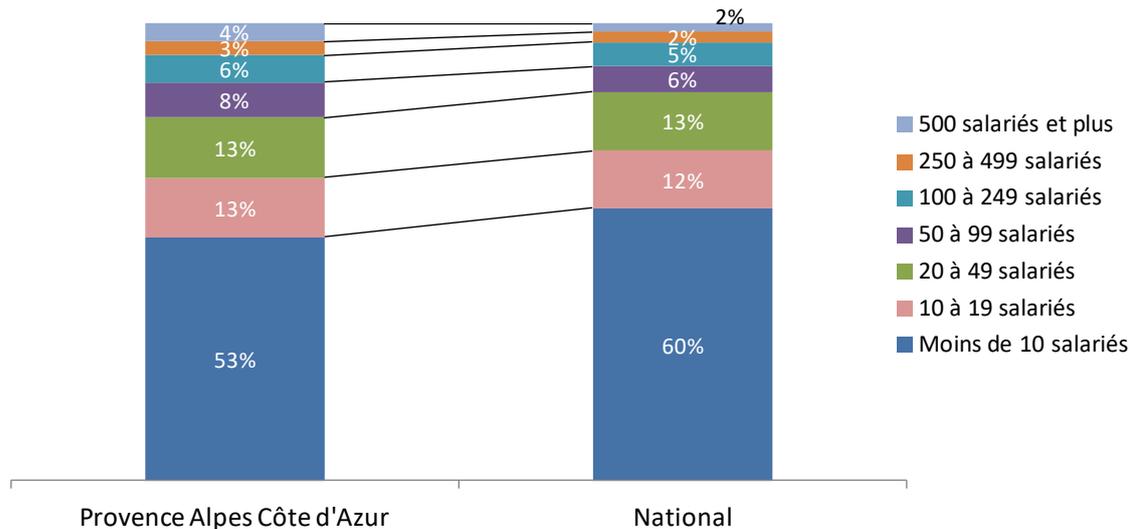


<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

Au 3e rang, la région concentre 10% des entreprises de la branche.

⚠ Pour rappel (cf. Méthodologie) une augmentation du nombre d'entreprises du code NAF 6420Z - Activités des sociétés holding, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national.

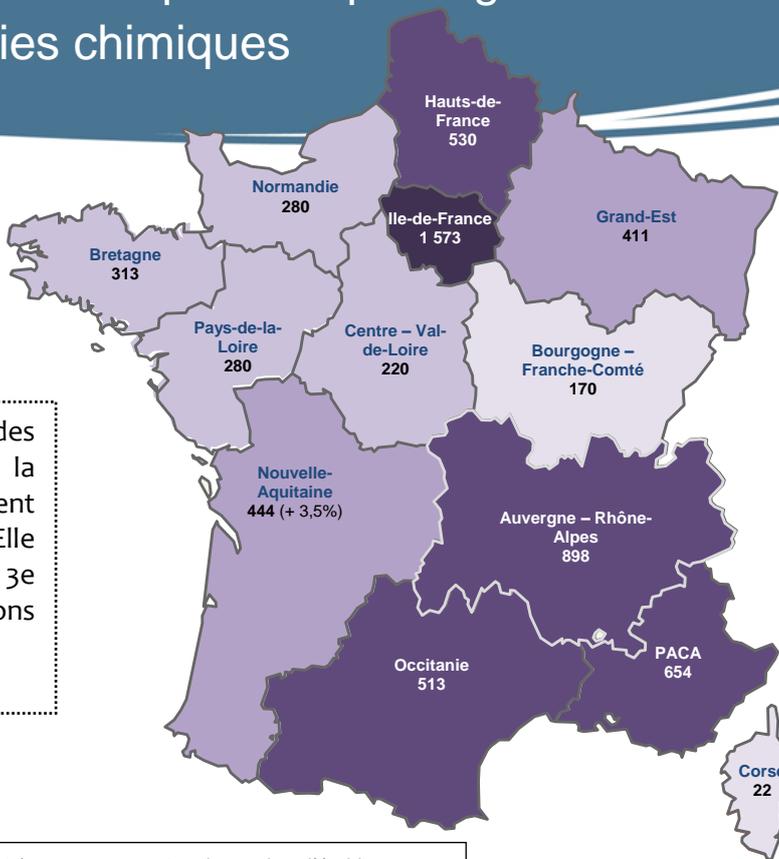
# La répartition des entreprises par taille d'entreprise



Moins de TPE dans la région qu'au niveau nationale.

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# Evolution et répartition par région des établissements des industries chimiques



10,5% des établissements de la Branche se concentrent dans la région. Elle occupe toujours le 3e rang des régions françaises

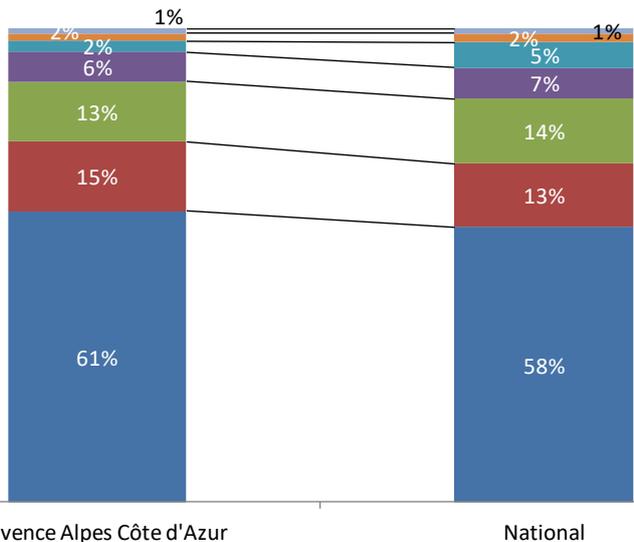
	Nb d'établissements
04 - ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE	28
05 - HAUTES-ALPES	5
06 - ALPES-MARITIMES	212
13 - BOUCHES-DU-RHONE	279
83 - VAR	60
84 - VAUCLUSE	70
Total	654

Région	Nb d'établissements
	> 1 000
	[500 ; 1 000[
	[400 ; 500[
	[200 ; 400[
	>200

Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)

*Pour rappel (cf. Méthodologie) une augmentation du nombre d'établissements du code NAF 7010 - Activités de sièges sociaux, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national. A vérifier l'année prochaine*

# ) La répartition des établissements par taille d'établissement



- 500 salariés et plus
- 250 à 499 salariés
- 50 à 99 salariés
- 20 à 49 salariés
- 10 à 19 salariés
- Moins de 10 salariés

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

Une part d'établissements de moins de 10 salariés un peu plus importante en région qu'au niveau de la branche.

# La répartition des établissements par activité

20 premiers codes NAF de la région PACA (hors ceux en secret statistique)

Secteurs	NAF	Nombre d'établissements (CCN04) dans la région	Pourcentage d'établissements dans la région
Savons, parfums et produits d'entretiens	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	87	13,3%
Spécialités chimiques	2053Z - Fabrication d'huiles essentielles	67	10,2%
Commerce de gros	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	42	6,4%
Holding et sièges sociaux	7010Z - Activités des sièges sociaux	33	5,0%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2041Z - Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	30	4,6%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	4775Z - Commerce de détail de parfumerie et de produits de beauté en magasin spécialisé	24	3,7%
Commerce de gros	4645Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de parfumerie et de produits de beauté	23	3,5%
Spécialités chimiques	2030Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	21	3,2%
Holding et sièges sociaux	6420Z - Activités des sociétés holding	21	3,2%
Industrie agroalimentaire	1041A - Fabrication d'huiles et graisses brutes	20	3,1%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	3299Z - Autres activités manufacturières n.c.a.	19	2,9%
Recherche et développement	7219Z - Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	17	2,6%
Spécialités chimiques	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	14	2,1%
Industrie agroalimentaire	1041B - Fabrication d'huiles et graisses raffinées	12	1,8%
Chimie minérale	2011Z - Fabrication de gaz industriels	12	1,8%
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	12	1,8%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	4673B - Commerce de gros (commerce interentreprises) d'appareils sanitaires et de produits de décoration	11	1,7%
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	11	1,7%
Recherche et développement	7211Z - Recherche-développement en biotechnologie	8	1,2%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	9420Z - Activités des syndicats de salariés	6	0,9%
Total des 20 premiers codes NAF		490	74,9%
Total de tous les codes NAF confondus		654	100,0%

Un certain poids des savons, parfums et produits d'entretien (20% des effectifs), et des spécialités chimiques (19%).

## Source

DADS 2016

## Périmètre

Branche IC (CCN)



Observatoire prospectif des métiers, des qualifications, des  
compétences et de la diversité des industries chimiques (OPIC)  
5-7 Avenue du Général de Gaulle, 94160 Saint-Mandé

[www.jetravailledanslachimie.fr](http://www.jetravailledanslachimie.fr)