



# ) L'emploi dans les Industries Chimiques Région : Normandie

Edition 2019

# ) Sommaire

<b>Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique</b>	<b>4</b>
<b>Synthèse de l'étude</b>	<b>6</b>
<b>Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Normandie</b>	<b>7</b>
<b>Evolution et répartition par région des salariés des industries chimiques</b>	<b>9</b>
La répartition des salariés par :	
– activité	9
– taille d'entreprise	10
– taille d'établissement	11
– genre	12
– âge	13
– genre et par âge	14
– catégorie socio professionnelle	15
– ancienneté	17
– type de contrat	18
– temps de travail	19
– famille de métiers	19

# ) Sommaire

<b>Les caractéristiques des établissements et des entreprises en Normandie</b>	<b>20</b>
<b>Répartition par région des entreprises</b> des industries chimiques	22
La répartition des entreprises par <b>taille d'entreprise</b>	23
<b>Evolution et répartition par région des établissements</b> des industries chimiques	24
La répartition des établissements par <b>taille d'établissement</b>	25
La répartition des établissements par <b>activité</b>	26

# ) Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique

## Le périmètre d'étude est centré sur la convention collective, 2 sources sont mobilisées

• **La DADS 2016 (périmètre CCNIC)**, seule donnée publique permettant de cerner le véritable périmètre de la branche des industries chimiques car elle identifie les entreprises, les établissements et les salariés couverts par la convention collective des industries chimiques (code IDCC 0044).

Pour les données 2016, l'INSEE a dû adapter ses méthodologies au passage à la DSN. Cela a entraîné :

- **un retard de la publication des fichiers sources.** De ce fait, certaines comparaisons faites habituellement avec l'ensemble de l'industrie n'ont pas été possibles, les données n'étaient pas encore diffusées
- **des modifications des modalités de certaines variables** qui ont entraîné des modifications sur quelques indicateurs. Dans ce rapport, les modifications notables concernent le temps de travail.

Ces modifications sont indiquées en commentaires des graphiques et cartes concernés.

- **Et par ailleurs, les fichiers de l'INSEE font apparaître une augmentation très importante du nombre d'entreprises et d'établissements du code NAF 7010Z - Activités des sièges sociaux**, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national. L'INSEE a bien confirmé cette augmentation indiquant que ce secteur particulier peut être soumis à des évolutions parfois difficiles à expliquer. On peut émettre l'hypothèse que cela serait le résultat de changement d'organisation des entreprises de la branche qui auraient soit créer de « nouveaux sièges » ou transférer des salariés...

Il semble nécessaire d'attendre les données de l'année suivante pour confirmer cette tendance et cette tentative d'explication.

• **Enquête de Branche 2019** : enquête auprès des adhérents à France Chimie.

## Le secret statistique

Les données DADS sont soumises au secret statistique. Il garantit la confidentialité des données privées et peut causer – pour certains croisements obtenus à l'aide de la DADS – des « pertes » d'effectifs parfois significatives à l'échelle régionale. Pour plus d'informations sur le secret statistique :

<http://www.insee.fr/fr/insee-statistique-publique/statistique-publique/depliant-secret-Stat.pdf> ; Lorsque cela s'avère utile pour interpréter la donnée, un encart sur le % du secret statistique de la donnée présentée est inséré. Il correspond à la proportion des effectifs « perdus » (c'est-à-dire dont on ne connaît pas la répartition) par rapport à la population régionale

# ) Synthèse de l'étude

## **LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI DES SALARIES DES INDUSTRIES CHIMIQUES EN NORMANDIE**

**Avec près de 12 300 salariés, la région Normandie** représente **5,6% des effectifs** de la Branche; **les effectifs de la région ont légèrement baissé entre 2015 et 2016** mais la région conserve son 6<sup>ème</sup> rang dans le classement des régions des industries chimiques.

Les emplois sont principalement présents dans **les activités de production chimique** (chimie organique et spécialités chimiques).

La répartition des salariés selon **la taille de l'entreprise** se caractérise par une concentration importante dans les **entreprises de 500 salariés** et plus (47% contre 41% pour la moyenne nationale)

**La population salariée est un peu plus âgées** en région qu'au national, avec un âge moyen de 43,2 ans contre 42,2 ans.

Plus de la **moitié des effectifs (53%)** exerce un métier de la famille **Production contre 38% au niveau national.**

Les effectifs sont ainsi encore plus nombreux que pour la moyenne nationale pour les CSP ouvriers, employés, agents de maîtrise et techniciens. Les femmes sont encore moins présentes que pour l'ensemble de la branche : elles ne représentent que 30 des emplois contre 39 pour l'ensemble de la branche.

# ) Synthèse de l'étude

L'**ancienneté moyenne** des salariés en 2019 est de **14,9 ans**, soit plus élevée que pour la moyenne de la branche (13,1 ans)

La **qualité de l'emploi** est encore plus favorable dans la région avec une augmentation de la part des CDI à 96,1% contre 94,2 également % au plan national. Les salariés à **temps complet** sont beaucoup **plus nombreux** en région que sur le périmètre national : 95,7% contre 93,2%).

## **LES CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS ET DES ENTREPRISES EN NORMANDIE**

La région Normandie concentre **4% des entreprises** et **3,8 % des établissements** et de la Branche (9<sup>ème</sup> rang).

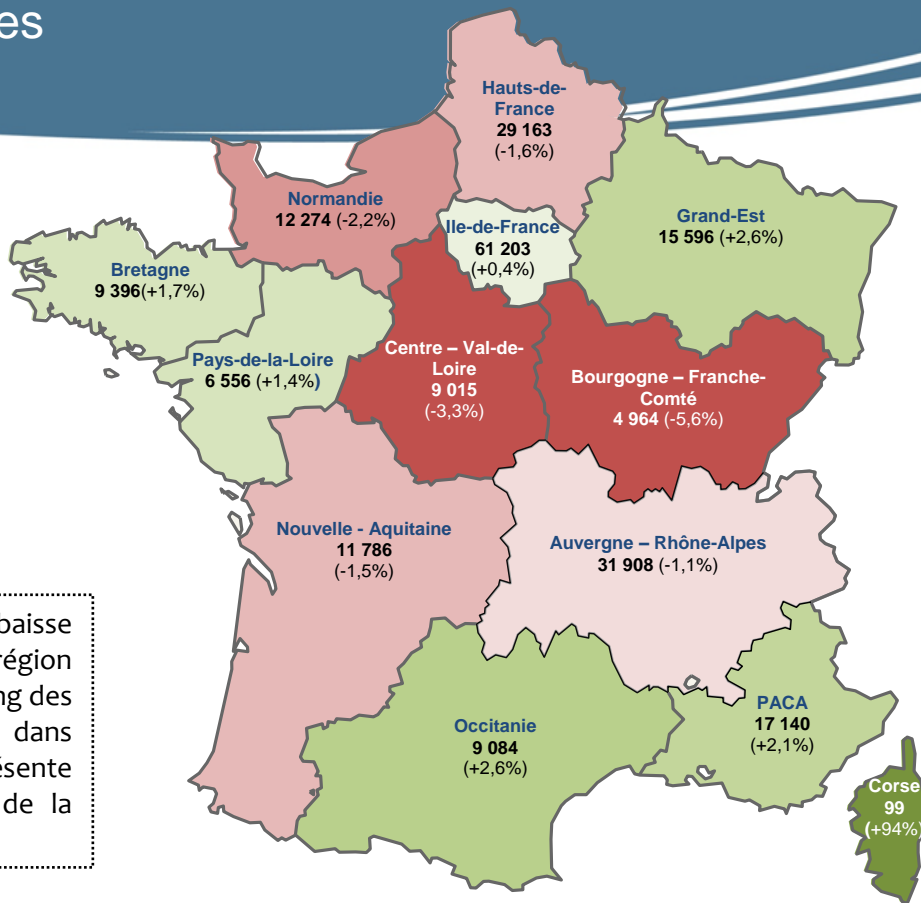
Les **activités de production chimique**, et notamment des spécialités chimiques et des savons, parfums et produits d'entretien, sont prédominantes. La région se caractérise par une **sous-représentation en région des établissements de petite taille** au profit notamment des établissements de taille intermédiaire et une **forte proportion d'entreprises de grande taille** par rapport au national.



## ) Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Normandie

# Evolution et répartition par région des salariés des industries chimiques

Taux d'évolution 2015/2016	
<span style="display:inline-block; width:10px; height:10px; background-color:#800000;"></span>	< -3%
<span style="display:inline-block; width:10px; height:10px; background-color:#C00000;"></span>	[-3% ; -2%[
<span style="display:inline-block; width:10px; height:10px; background-color:#E00000;"></span>	[-2% ; -1%[
<span style="display:inline-block; width:10px; height:10px; background-color:#F00000;"></span>	[-1% ; -0%[
<span style="display:inline-block; width:10px; height:10px; background-color:#90EE90;"></span>	[0% ; 1%[
<span style="display:inline-block; width:10px; height:10px; background-color:#3CB371;"></span>	[1% ; 2%[
<span style="display:inline-block; width:10px; height:10px; background-color:#008000;"></span>	[2% ; 3%[
<span style="display:inline-block; width:10px; height:10px; background-color:#006400;"></span>	>3%
Région	
Nombre de salariés	



Effectifs par département	
14 - CALVADOS	824
27 - EURE	3 358
50 - MANCHE	464
61 - ORNE	775
76 - SEINE-MARITIME	6 853
<b>Total</b>	<b>12 274</b>

Malgré une légère baisse de ses effectifs, la région conserve son 6<sup>e</sup> rang des régions françaises dans les IC. Elle représente 5,6% des salariés de la Branche

<b>Source</b>
DADS 2015 - 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)



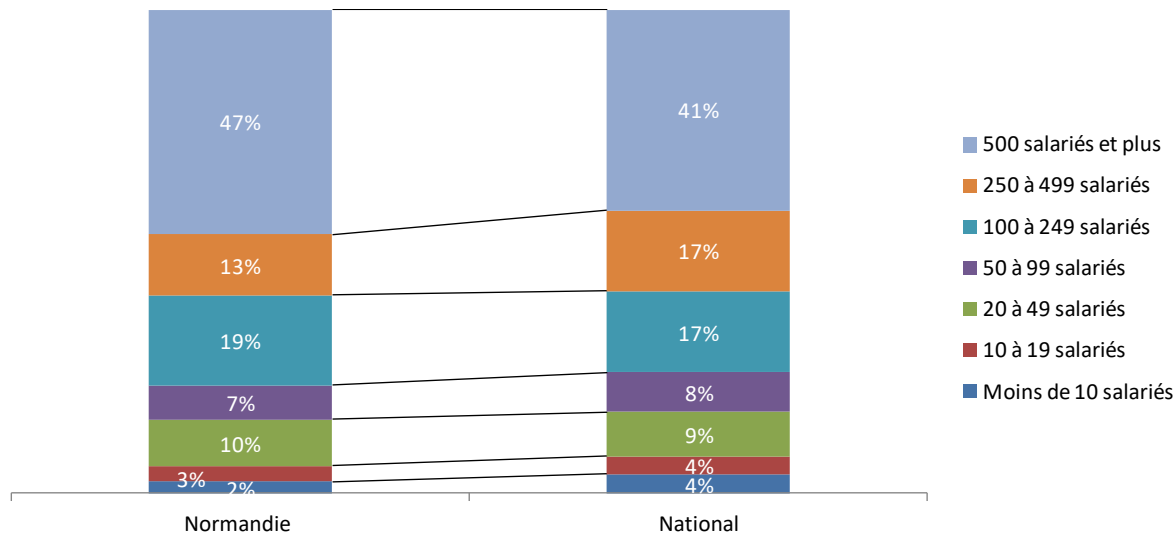
# La répartition des salariés par activité

20 premiers codes NAF de la région Normandie (hors ceux en secret statistique)			
Secteurs	NAF	Nombre de salariés (CCN044) dans la région	Pourcentage de salariés dans la région
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	1 759	14,3%
Spécialités chimiques	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	1 678	13,7%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	1 496	12,2%
Fabrication de produits pharmaceutiques de base	2110Z - Fabrication de produits pharmaceutiques de base	752	6,1%
Spécialités chimiques	2030Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	705	5,7%
Spécialités chimiques	2020Z - Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	697	5,7%
Chimie minérale	2015Z - Fabrication de produits azotés et d'engrais	591	4,8%
Chimie organique	2016Z - Fabrication de matières plastiques de base	531	4,3%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2041Z - Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	381	3,1%
Industrie agroalimentaire	1041A - Fabrication d'huiles et graisses brutes	327	2,7%
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	300	2,4%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	5210B - Entreposage et stockage non frigorifique	299	2,4%
Recyclage et gestion des déchets	3822Z - Traitement et élimination des déchets dangereux	227	1,8%
Chimie minérale	2012Z - Fabrication de colorants et de pigments	224	1,8%
Commerce de gros	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	177	1,4%
<i> Holding et sièges sociaux</i>	<i>7010Z - Activités des sièges sociaux</i>	156	1,3%
Chimie minérale	2011Z - Fabrication de gaz industriels	107	0,9%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	8292Z - Activités de conditionnement	85	0,7%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	4671Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de combustibles et de produits annexes	58	0,5%
Industrie agroalimentaire	1041B - Fabrication d'huiles et graisses raffinées	53	0,4%
<b>Total des 20 premiers codes NAF</b>		<b>10 603</b>	<b>86,4%</b>
<b>Total de tous les codes NAF confondus</b>		<b>12 274</b>	<b>100,0%</b>

Les effectifs de la région sont très présents dans les spécialités chimiques et la chimie organique.

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

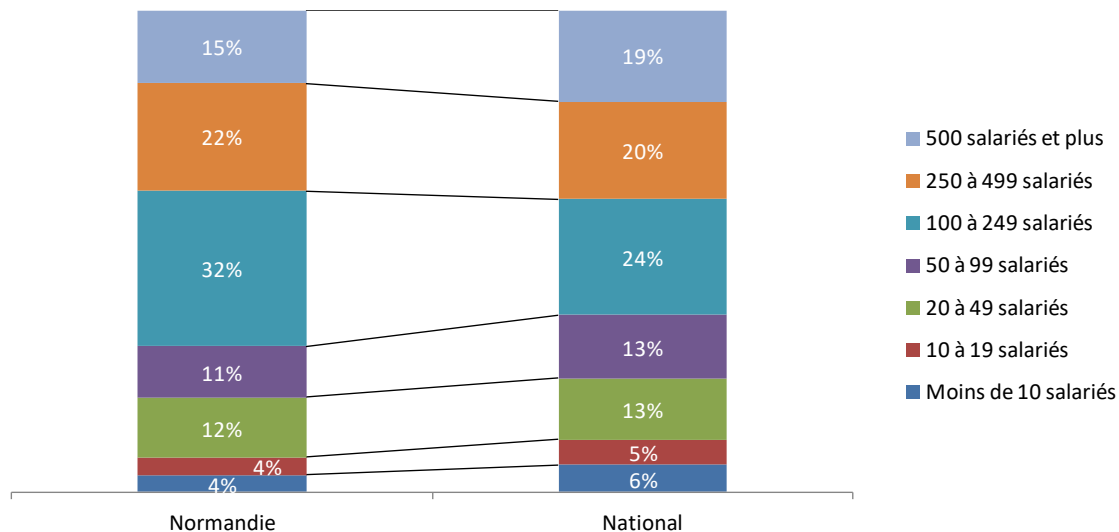
# La répartition des salariés par taille d'entreprise



<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

La part des salariés travaillant dans les très grandes entreprises (500 salariés et plus) est plus importante qu'au niveau national. *Remarque : il s'agit des entreprises ayant leur siège social dans la région.*

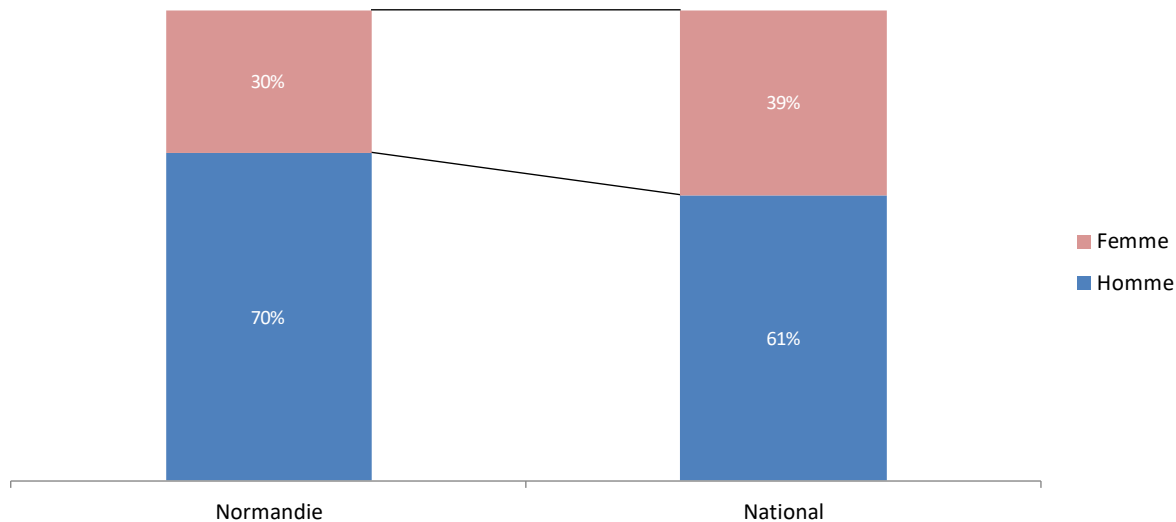
# La répartition des salariés par taille d'établissement



Les salariés en région sont en revanche légèrement plus présents dans des établissements de taille intermédiaire et supérieure (de 100 à 499 salariés) qu'à l'échelle nationale.

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

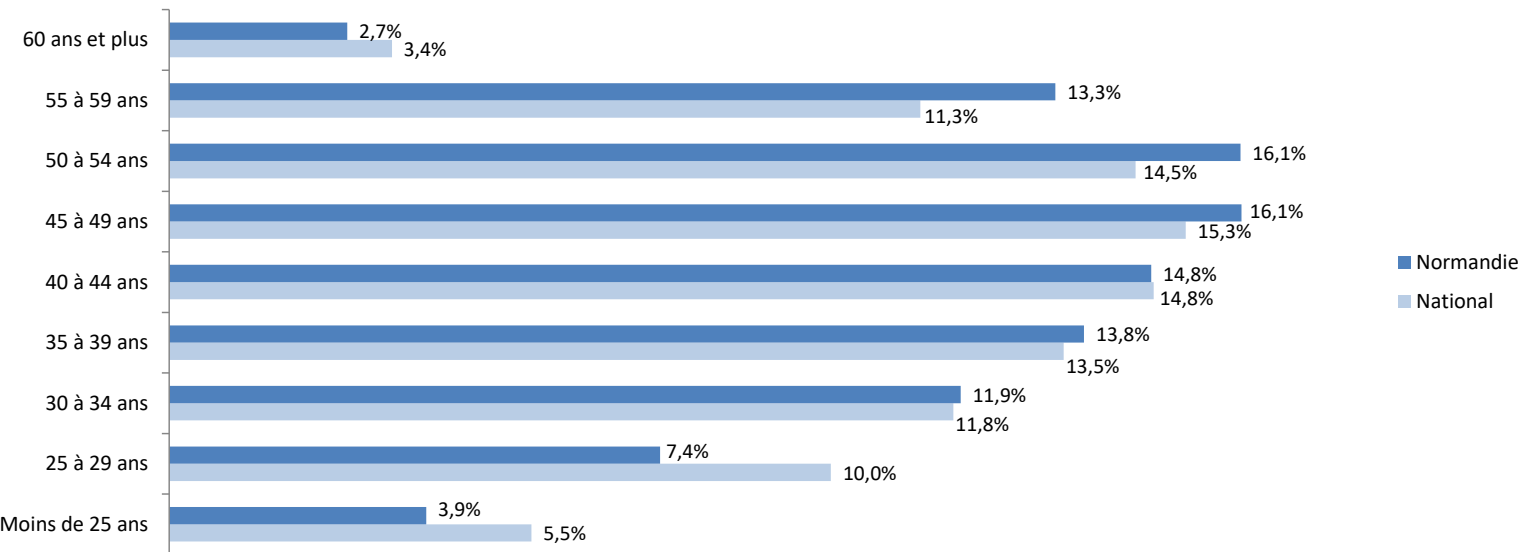
# ) La répartition des salariés par genre



Le taux de féminisation a baissé d'un point entre 2015 et 2016, et présente un écart important par rapport à la moyenne nationale

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# La répartition des salariés par âge



La région compte une part de salariés seniors (32,1) plus importante que la moyenne nationale (29,1%).

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

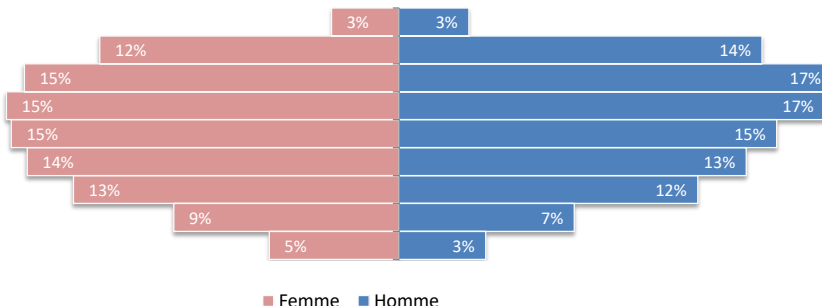
# La répartition des salariés par genre et par âge

## Normandie

Age moyen des femmes = 41,9 ans

Age moyen des hommes = 43,5 ans

- 60 ans et plus
- 55 à 59 ans
- 50 à 54 ans
- 45 à 49 ans
- 40 à 44 ans
- 35 à 39 ans
- 30 à 34 ans
- 25 à 29 ans
- Moins de 25 ans



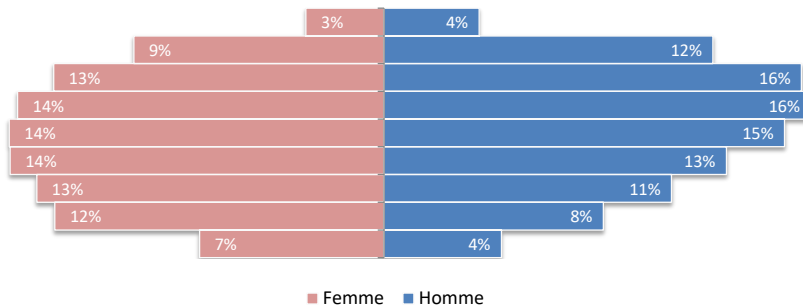
Femme Homme

## National

Age moyen des femmes = 40,7 ans

Age moyen des hommes = 43,1 ans

- 60 ans et plus
- 55 à 59 ans
- 50 à 54 ans
- 45 à 49 ans
- 40 à 44 ans
- 35 à 39 ans
- 30 à 34 ans
- 25 à 29 ans
- Moins de 25 ans



Femme Homme

Age moyen des salariés

Région : 43,2 ans

France : 42,2 ans

### Source

DADS 2016

### Périmètre

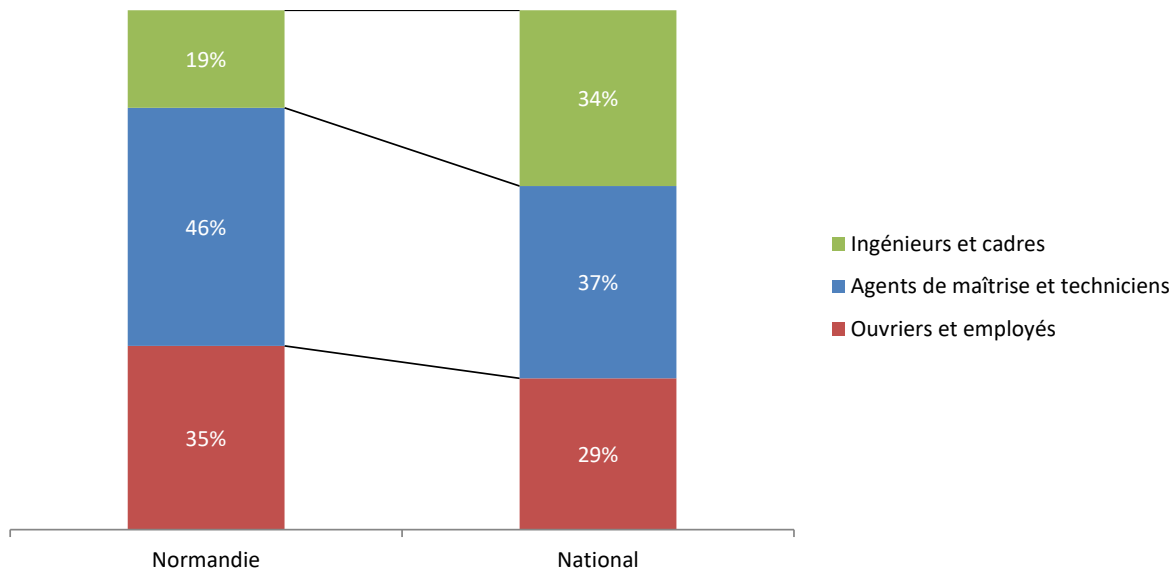
Branche IC (CCN)

### Secret statistique

0% (échelle régionale)

Les salariés normands ont une moyenne d'âge plus élevée que la moyenne nationale (+1 an)

# ) La répartition des salariés par catégorie socio professionnelle

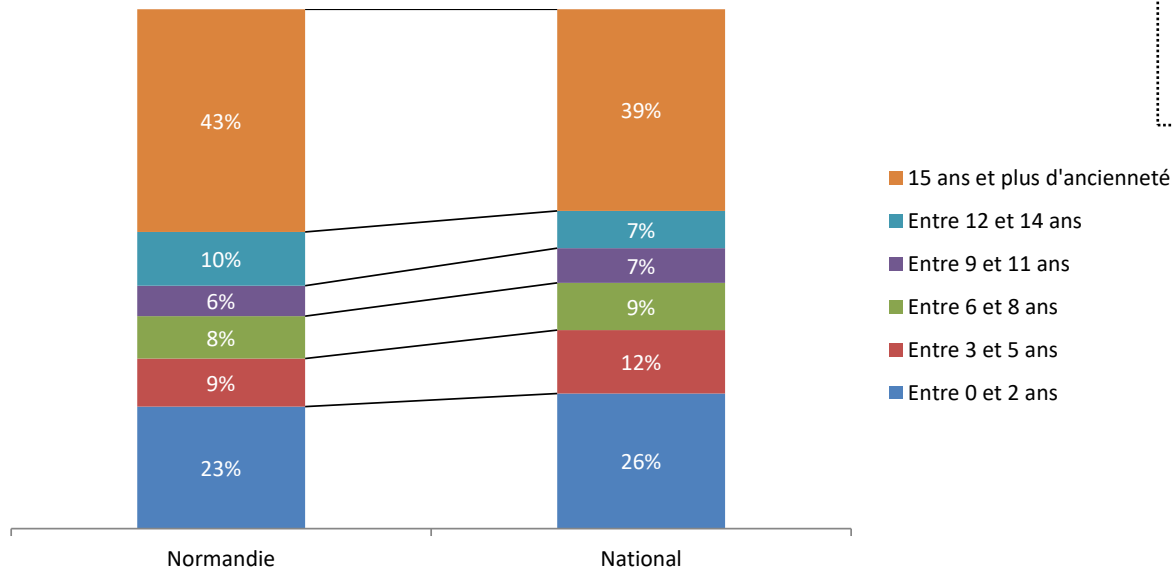


<b>Source</b>
Enq. de Branche 2019
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

Les catégories « ouvriers et employés » et surtout les agents de maîtrise et techniciens sont surreprésentés en région par rapport à la moyenne nationale, au détriment de la part des cadres.

# ) La répartition des salariés par ancienneté

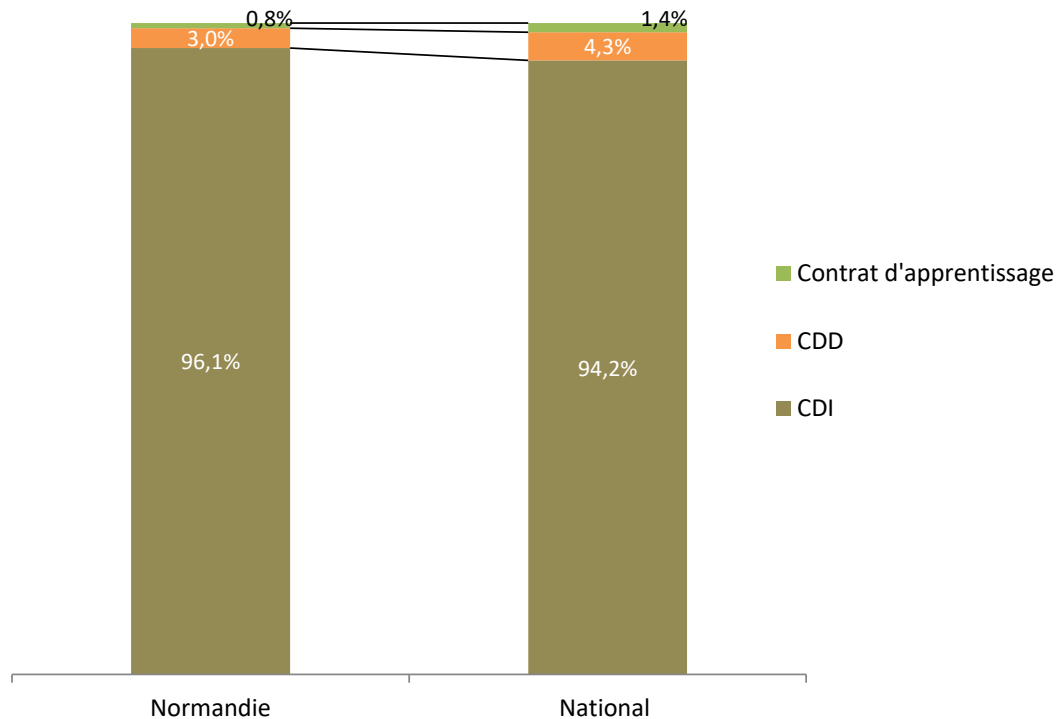
Ancienneté  
moyenne  
régionale 2019 =  
14,9 ans



L'ancienneté des salariés en région est un plus élevée que la moyenne nationale (13,1 ans)



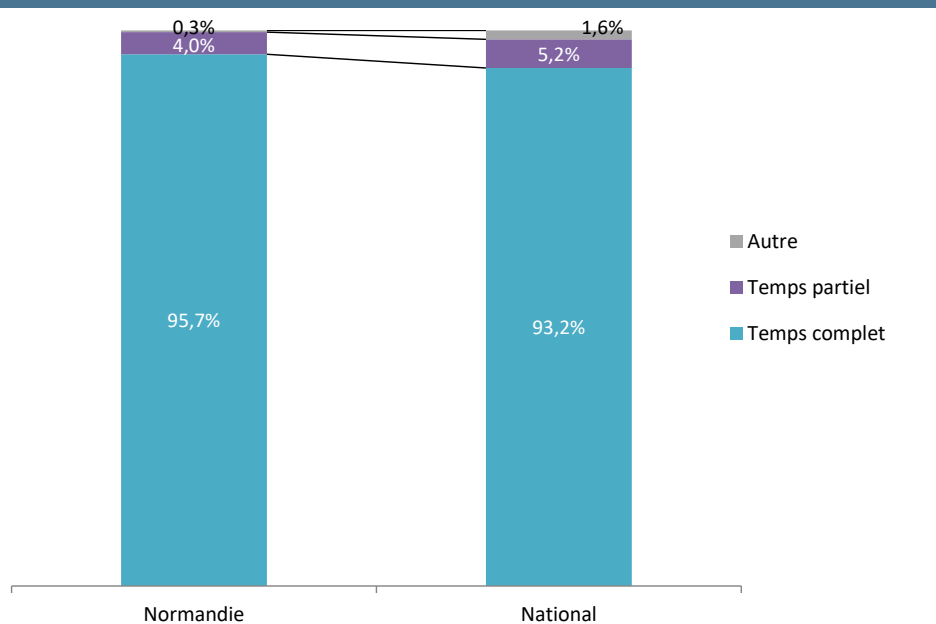
# ) La répartition des salariés par type de contrat



La qualité de l'emploi dans la région est encore plus favorable qu'à l'échelle nationale avec taux de CDI encore plus élevé (+1.9 points)

DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# ) La répartition des salariés par temps de travail



La proportion de salariés à temps complet est encore plus importante en région que pour l'ensemble de la branche

*⚠ Une modification importante des méthodologies de calcul des temps de travail empêche la comparaison avec les années précédentes. Avant 2016 : la variable était en grande partie déterminée statistiquement à partir du nombre d'heures journalier.*

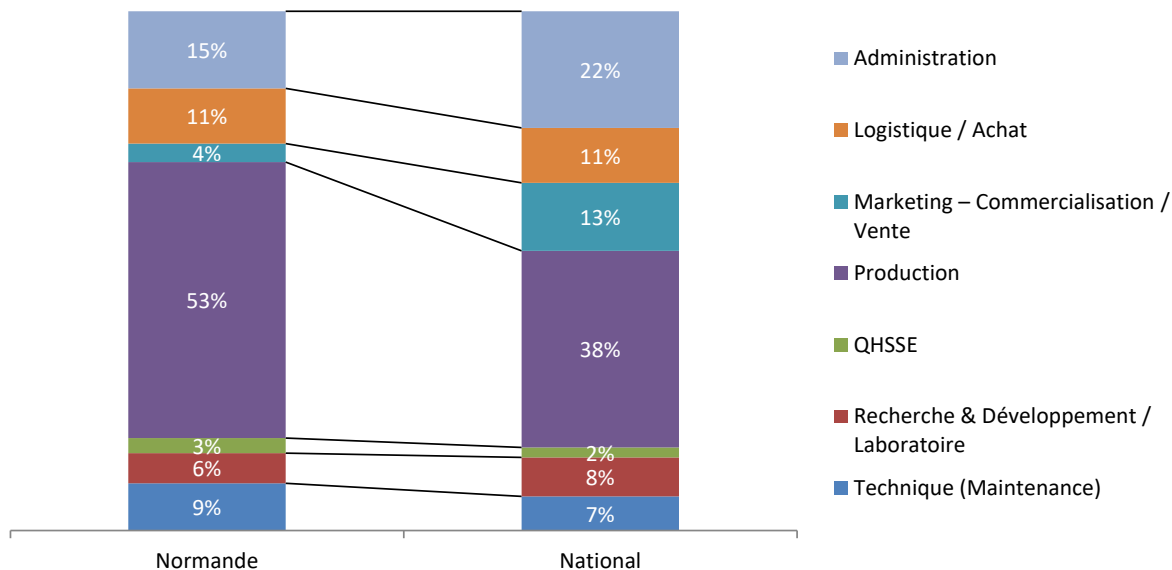
*A partir de 2016 : la variable est construite à partir de 3 variables déclarées (indicateur de travail à domicile, unité de mesure du temps de travail, variable indiquant temps partiel ou complet), avec un traitement particulier dans les cas de successions de périodes irrégulières (intérimaires et postes non CDI de certaines activités).*

*Dans ce contexte, certaines modalités disparaissent : faible temps partiel étaient dans ce rapport auparavant classés dans « autre » sont classés dans temps partiels, mais cela ne concerne quasiment aucun emploi dans les IC*

- conditions d'emplois mixtes auparavant classées dans « autre » sont maintenant réparties entre temps complet et temps partiel ou dans « autres conditions d'emplois »
- Une nouvelle variable « forfait jours » est apparue et a été classée dans temps complet
- La nouvelle variable « autres conditions d'emplois » regroupe a priori le Travail à domicile, le Travail intermittent

DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# ) La répartition des salariés par famille de métiers



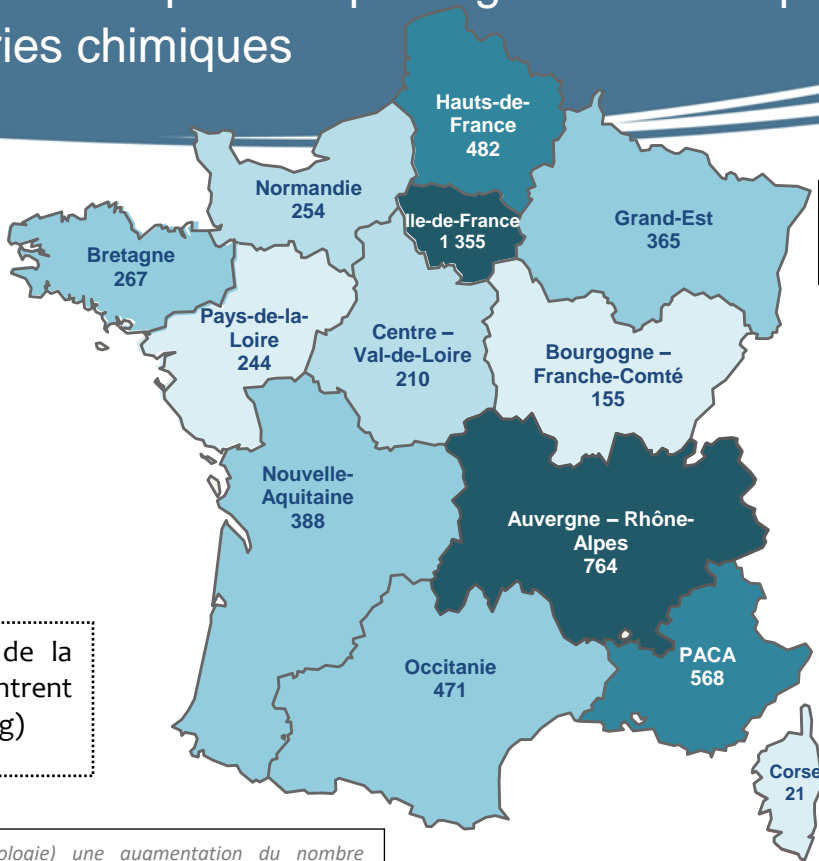
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

Les salariés de la famille métiers Production représentent plus de la moitié des effectifs de la région, soit 15 points de plus que la moyenne nationale



## ) Les caractéristiques des entreprises et des établissements en Normandie

# Evolution et répartition par région des entreprises des industries chimiques



	Nb d'entreprises
France métropolitaine	4 875
DOM - COM - Etranger	188
Total	5 702

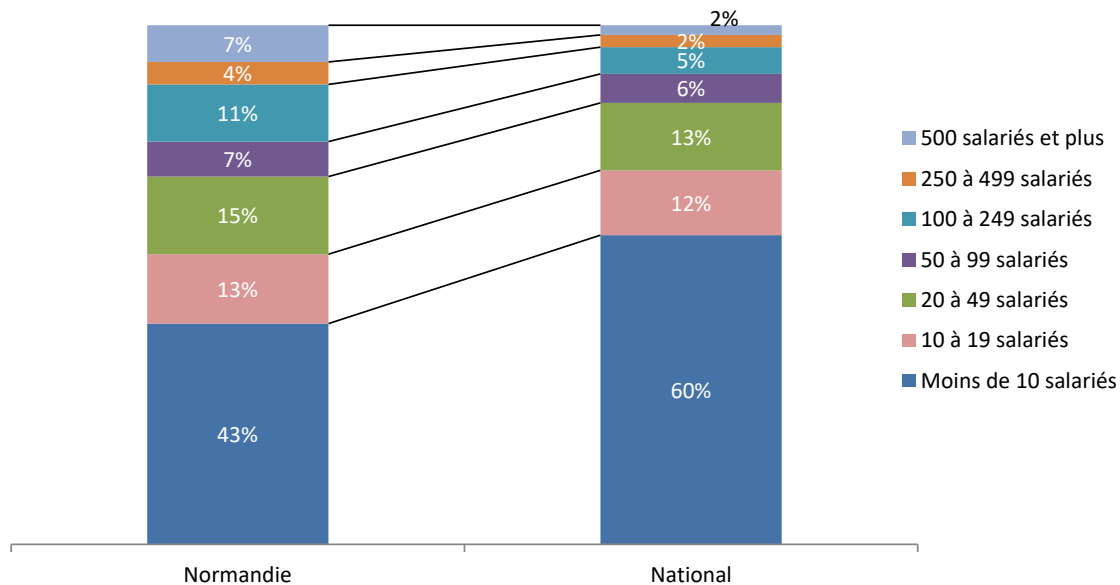
Région
Nb d'entreprises
> 500
[400 ; 500[
[300 ; 400[
[200 ; 400[
>200

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

4% des entreprises de la Branche se concentrent dans la région (4<sup>e</sup> rang)

*Pour rappel (cf. Méthodologie) une augmentation du nombre d'entreprises du code NAF 6420Z - Activités des sociétés holding, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national.*

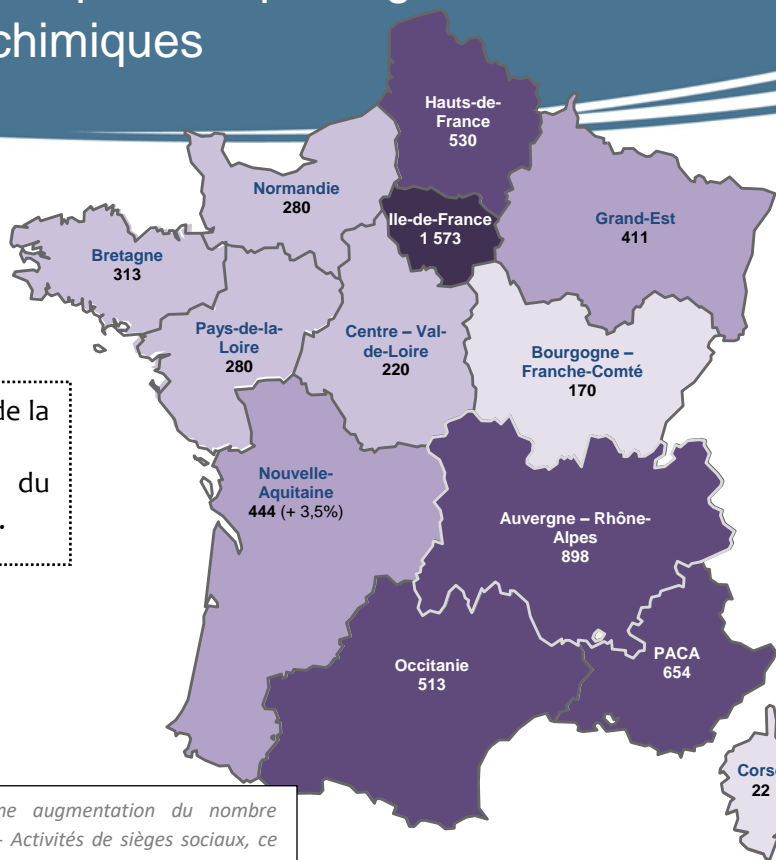
# ) La répartition des entreprises par taille d'entreprise



La région semble se caractériser par la présence des entreprises de taille supérieure par rapport à l'échelle nationale, avec une forte sous-représentation des entreprises inférieures à 10 salariés.

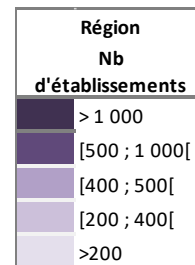
<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# Evolution et répartition par région des établissements des industries chimiques



	Nb étab. par département
75 - PARIS	532
77 - SEINE-ET-MARNE	128
78 - YVELINES	140
91 - ESSONNE	97
92 - HAUTS-DE-SEINE	358
93 - SEINE-SAINT-DENIS	95
94 - VAL-DE-MARNE	98
95 - VAL-D'OISE	125
Total	1 573

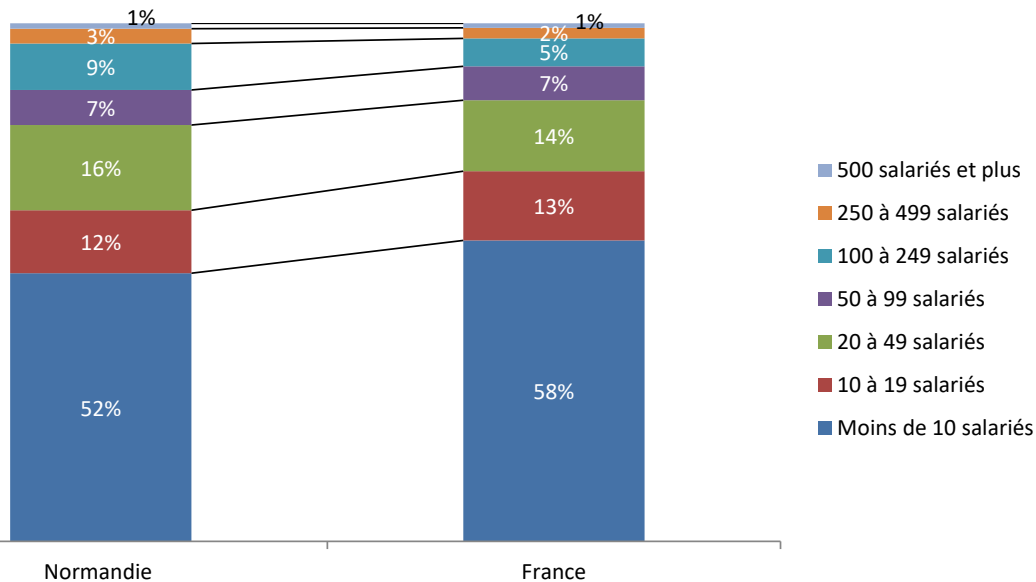
3,8% des établissements de la Branche (10<sup>ème</sup> rang).  
Une très légère baisse du nombre d'établissements.



<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

⚠ Pour rappel (cf. Méthodologie) une augmentation du nombre d'établissements du code NAF 7010 - Activités de sièges sociaux, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national. A vérifier l'année prochaine

# ) La répartition des établissements par taille d'établissement



<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

De même que pour les entreprises, une sous-représentation des établissements de petite taille au profit notamment des établissements de tailles intermédiaires.



# La répartition des établissements par activité

20 premiers codes NAF de la région Normandie (hors ceux en secret statistique)

Secteurs	NAF	Nombre d'établissements (CCN044) dans la région	Pourcentage d'établissements dans la région
<i> Holding et sièges sociaux</i>	<i>7010Z - Activités des sièges sociaux</i>	51	18,2%
Spécialités chimiques	2030Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	22	7,9%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	20	7,1%
Spécialités chimiques	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	13	4,6%
Commerce de gros	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	13	4,6%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	5210B - Entreposage et stockage non frigorifique	10	3,6%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2041Z - Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	9	3,2%
Spécialités chimiques	2020Z - Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	9	3,2%
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	8	2,9%
Recyclage et gestion des déchets	3822Z - Traitement et élimination des déchets dangereux	8	2,9%
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	7	2,5%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	8292Z - Activités de conditionnement	5	1,8%
Chimie minérale	2012Z - Fabrication de colorants et de pigments	5	1,8%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	4673B - Commerce de gros (commerce interentreprises) d'appareils sanitaires et de produits de décoration	5	1,8%
Industrie agroalimentaire	1041A - Fabrication d'huiles et graisses brutes	5	1,8%
Holding et sièges sociaux	6420Z - Activités des sociétés holding	5	1,8%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	9420Z - Activités des syndicats de salariés	5	1,8%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	3299Z - Autres activités manufacturières n.c.a.	5	1,8%
Chimie minérale	2011Z - Fabrication de gaz industriels	4	1,4%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	4671Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de combustibles et de produits annexes	4	1,4%
Total des 20 premiers codes NAF		213	76,1%
Total de tous les codes NAF confondus		280	100,0%

Des établissements fortement présents dans l'activité de production chimique, principalement dans les spécialités chimiques.

Pour rappel : une très forte présence d'établissement relevant du NAF sièges sociaux qui sera à vérifier dans les données de l'année suivante

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)



Observatoire prospectif des métiers, des qualifications, des  
compétences et de la diversité des industries chimiques (OPIC)  
5-7 Avenue du Général de Gaulle, 94160 Saint-Mandé

[www.jetravailledanslachimie.fr](http://www.jetravailledanslachimie.fr)