



) L'emploi dans les Industries Chimiques Région : Hauts-de-France

Edition 2019

) Sommaire

Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique	4
Synthèse de l'étude	6
Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Hauts-de-France	7
Evolution et répartition par région des salariés des industries chimiques	9
La répartition des salariés par :	
– activité	9
– taille d'entreprise	10
– taille d'établissement	11
– genre	12
– âge	13
– genre et par âge	14
– catégorie socio professionnelle	15
– ancienneté	16
– type de contrat	18
– temps de travail	18
– famille de métiers	19

) Sommaire

Les caractéristiques des entreprises et des établissements en Hauts-de-France	20
Evolution et répartition par région des entreprises des industries chimiques	21
La répartition des entreprises par taille d'entreprise	23
Evolution et répartition par région des établissements des industries chimiques	23
La répartition des établissements par taille d'établissement	24
La répartition des établissements par activité	25

) Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique

Le périmètre d'étude est centré sur la convention collective, 2 sources sont mobilisées

- **La DADS 2016 (périmètre CCNIC)**, seule donnée publique permettant de cerner le véritable périmètre de la branche des industries chimiques car elle identifie les entreprises, les établissements et les salariés couverts par la convention collective des industries chimiques (code IDCC 0044).

Pour les données 2016, l'INSEE a dû adapter ses méthodologies au passage à la DSN. Cela a entraîné :

- **un retard de la publication des fichiers sources.** De ce fait, certaines comparaisons faites habituellement avec l'ensemble de l'industrie n'ont pas été possibles, les données n'étaient pas encore diffusées
- **des modifications des modalités de certaines variables** qui ont entraîné des modifications sur quelques indicateurs. Dans ce rapport, les modifications notables concernent le temps de travail.

Ces modifications sont indiquées en commentaires des graphiques et cartes concernés.

- **Et par ailleurs, les fichiers de l'INSEE font apparaître une augmentation très importante du nombre d'entreprises et d'établissements du code NAF 7010Z - Activités des sièges sociaux**, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national. L'INSEE a bien confirmé cette augmentation indiquant que ce secteur particulier peut être soumis à des évolutions parfois difficiles à expliquer. On peut émettre l'hypothèse que cela serait le résultat de changement d'organisation des entreprises de la branche qui auraient soit créer de « nouveaux sièges » ou transférer des salariés...

Il semble nécessaire d'attendre les données de l'année suivante pour confirmer cette tendance et cette tentative d'explication.

- **Enquête de Branche 2019** : enquête auprès des adhérents à France Chimie.

Le secret statistique

Les données DADS sont soumises au secret statistique. Il garantit la confidentialité des données privées et peut causer – pour certains croisements obtenus à l'aide de la DADS – des « pertes » d'effectifs parfois significatives à l'échelle régionale. Pour plus d'informations sur le secret statistique : <http://www.insee.fr/fr/insee-statistique-publique/statistique-publique/depliant-secret-Stat.pdf> ; Lorsque cela s'avère utile pour interpréter la donnée, un encart sur le % du secret statistique de la donnée présentée est inséré. Il correspond à la proportion des effectifs « perdus » (c'est-à-dire dont on ne connaît pas la répartition) par rapport à la population régionale

) Synthèse de l'étude

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI DES SALARIES DES INDUSTRIES CHIMIQUES EN REGION HAUTS-DE-FRANCE

La région Hauts-de-France compte plus de 29 000 salariés dans les industries chimiques, soit **13,3% des salariés** de la Branche. Malgré une nouvelle diminution du nombre total de salariés (-1,6%), la région reste au 3ème rang des régions françaises.

L'emploi est principalement présent dans les **activités de production chimique**, avec une **forte** spécialisation territoriale dans le secteur des savons, parfums et produits d'entretien (21% des effectifs) et les spécialités chimiques (idem).

Les effectifs régionaux sont encore plus concentrés dans les grandes entreprises et les grands établissements que pour la moyenne nationale.

Les salariés sont plus âgés que la moyenne nationale, avec une proportion importante de salariés de plus de 40 ans. **Le taux de féminisation** en région est **inférieur** à celui observé sur le périmètre national (29% contre 39%).

Concernant les **CSP**, les salariés relevant de la catégorie « **ouvriers et employés** » sont **surreprésentés en région** par rapport à la moyenne nationale, alors que les cadres sont sous représentés

) Synthèse de l'étude

L'**ancienneté moyenne** sur l'année 2019 est de **14,9 ans**, supérieure à celle de la moyenne nationale (13,1 ans)

La **qualité de l'emploi** est encore **plus favorable** dans la région que sur le périmètre national (95% de CDI contre 94 %). Les salariés à **temps complet** sont **légèrement plus nombreux** sur le plan régional que sur le plan national (95% contre 93%).

Les salariés exerçant des **métiers de production sont** proportionnellement beaucoup plus nombreux qu'au niveau national, et c'est dans une moindre mesure également le cas pour ceux des familles métiers Logistique/Achat et Technique.

LES CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS ET DES ENTREPRISES EN REGION HAUTS-DE-FRANCE

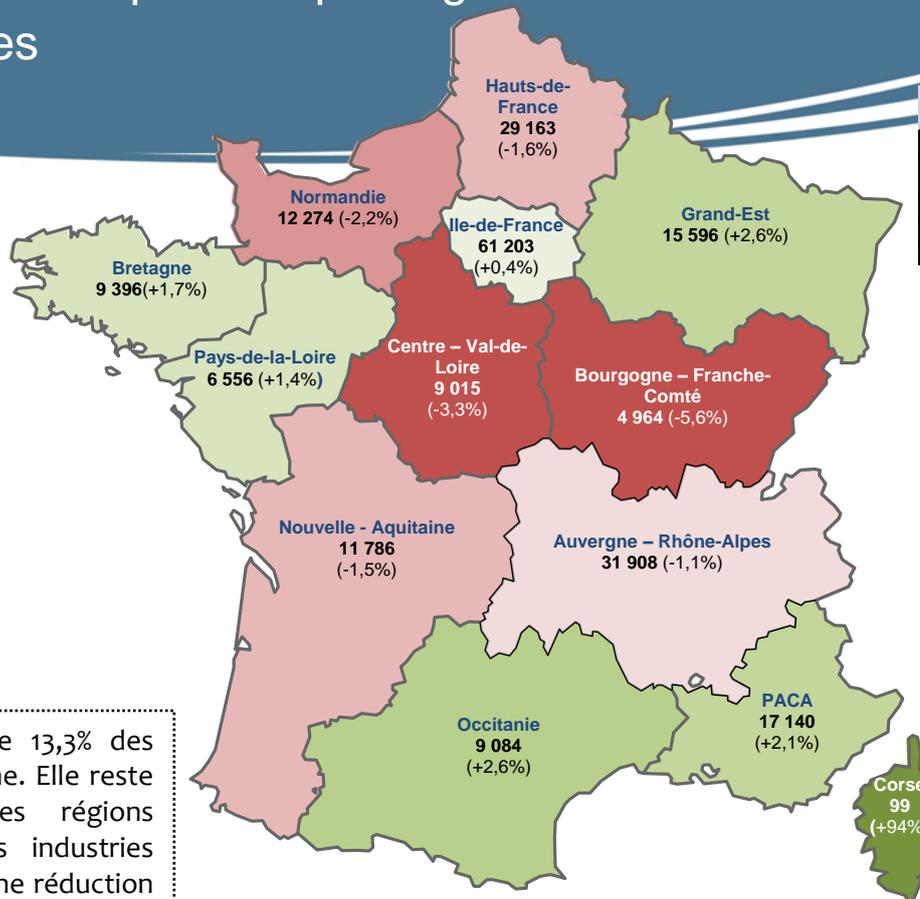
La région Hauts-de-France représente **8,5% des entreprises** de la Branche et **8,1% des établissements (4^e rang)**.

Parmi les établissements, certaines activités (NAF) de production chimique sont particulièrement présentes comme les spécialités chimiques et le commerce de gros.



) Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Hauts-de-France

Evolution et répartition par région des salariés des industries chimiques



	Effectifs par département
02 - AISNE	1 950
59 - NORD	8 319
60 - OISE	9 382
62 - PAS-DE-CALAIS	6 064
80 - SOMME	3 448
Total	29 163

Taux d'évolution 2015/2016	
< -3%	
[-3% ; -2%[
[-2% ; -1%[
[-1% ; 0%[
[0% ; 1%[
[1% ; 2%[
[2% ; 3%[
>3%	
Région	
Nombre de salariés	

La région concentre 13,3% des salariés de la Branche. Elle reste au 3^{ème} rang des régions françaises pour les industries chimiques, malgré une réduction des effectifs pour la 3^e année consécutive

Source
DADS 2015 - 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)

La répartition des salariés par activité

20 premiers codes NAF de la région Hauts-de-France (hors ceux en secret statistique)			
Secteurs	NAF	Nombre de salariés (CCN044) dans la région	Pourcentage de salariés dans la région
Savons, parfums et produits d'entretiens	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	3998	13,7%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	1062Z - Fabrication de produits amylicés	3958	13,6%
Spécialités chimiques	2030Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	2731	9,4%
Chimie organique	2016Z - Fabrication de matières plastiques de base	2084	7,1%
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	1836	6,3%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2041Z - Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	1261	4,3%
Spécialités chimiques	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	1138	3,9%
Holding et sièges sociaux	7010Z - Activités des sièges sociaux	838	2,9%
Spécialités chimiques	2020Z - Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	822	2,8%
Spécialités chimiques	2052Z - Fabrication de colles	733	2,5%
Recherche et développement	7219Z - Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	688	2,4%
Commerce de gros	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	642	2,2%
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	469	1,6%
Chimie minérale	2012Z - Fabrication de colorants et de pigments	431	1,5%
Industrie agroalimentaire	1041B - Fabrication d'huiles et graisses raffinées	409	1,4%
Chimie minérale	2015Z - Fabrication de produits azotés et d'engrais	359	1,2%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	3299Z - Autres activités manufacturières n.c.a.	330	1,1%
Commerce de gros	4645Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de parfumerie et de produits de beauté	266	0,9%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	2410Z - Sidérurgie	252	0,9%
Chimie minérale	8292Z - Activités de conditionnement	238	0,8%
Total des 20 premiers codes NAF		23 483	80,5%
Total de tous les codes NAF confondus		29 163	100,0%

Des effectifs fortement présents dans l'activité de production chimique, avec une forte prépondérance dans les savons, parfums, produits d'entretien et les spécialités chimiques. (21% des effectifs pour chacune de ces activités)

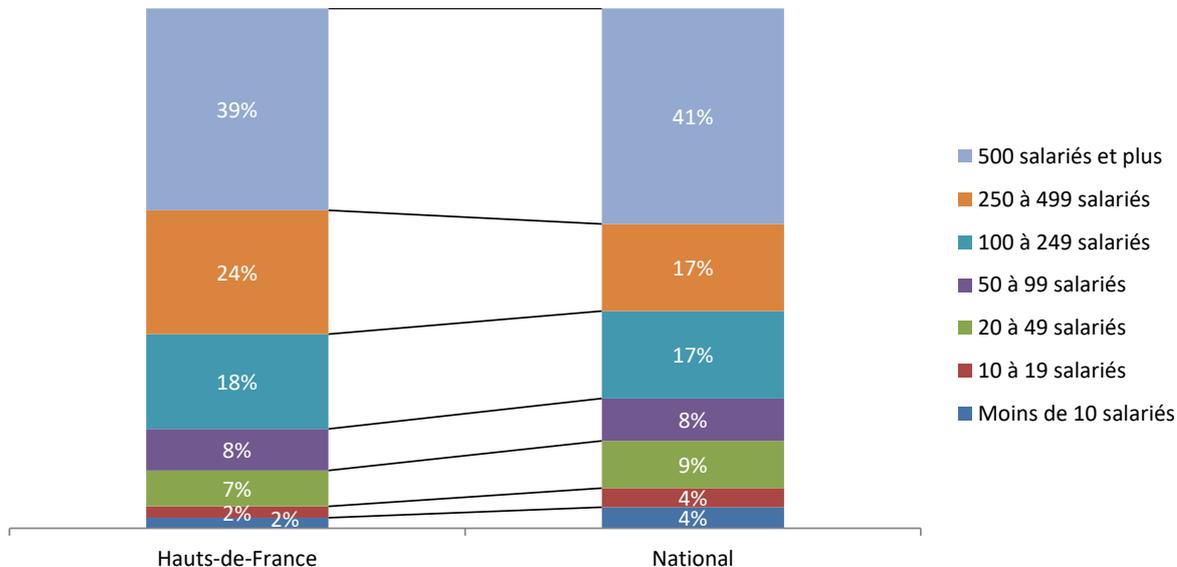
Source

DADS 2016

Périmètre

Branche IC (CCN)

La répartition des salariés par taille d'entreprise de la région

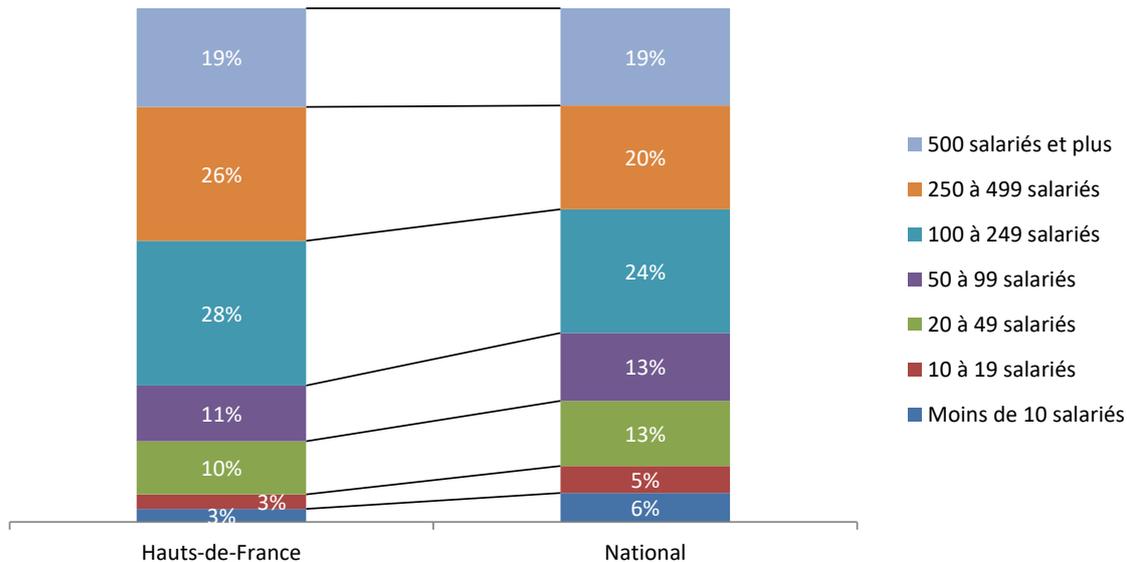


Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

Les effectifs en région sont fortement plus présents au sein des entreprises de 250 à 499 salariés.

Remarque : il s'agit des entreprises ayant leur siège social dans la région.

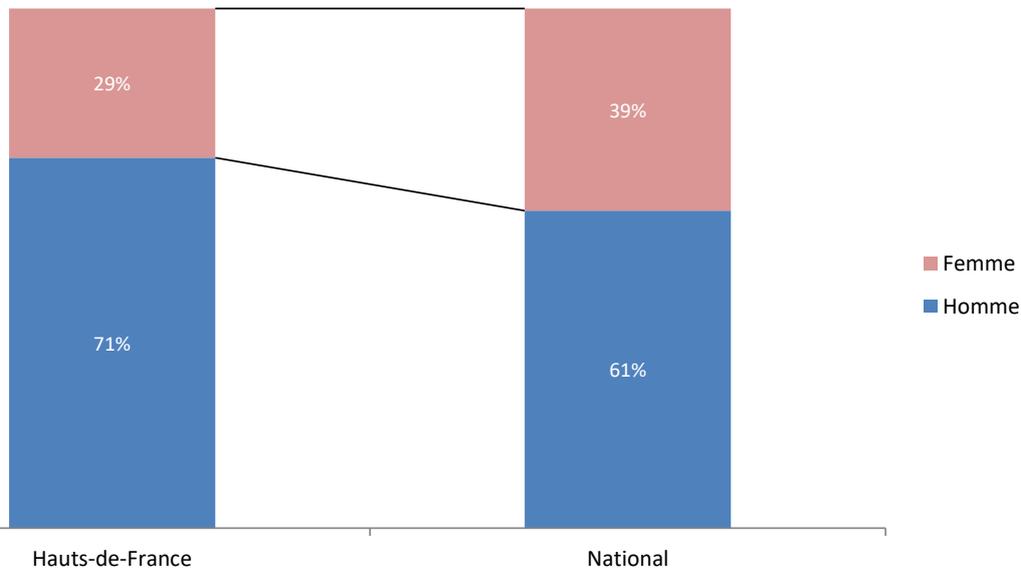
La répartition des salariés par taille d'établissement



Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

Les salariés en région sont légèrement plus présents dans des établissements de taille intermédiaire et supérieure (de 100 à 500 salariés) qu'à l'échelle nationale.

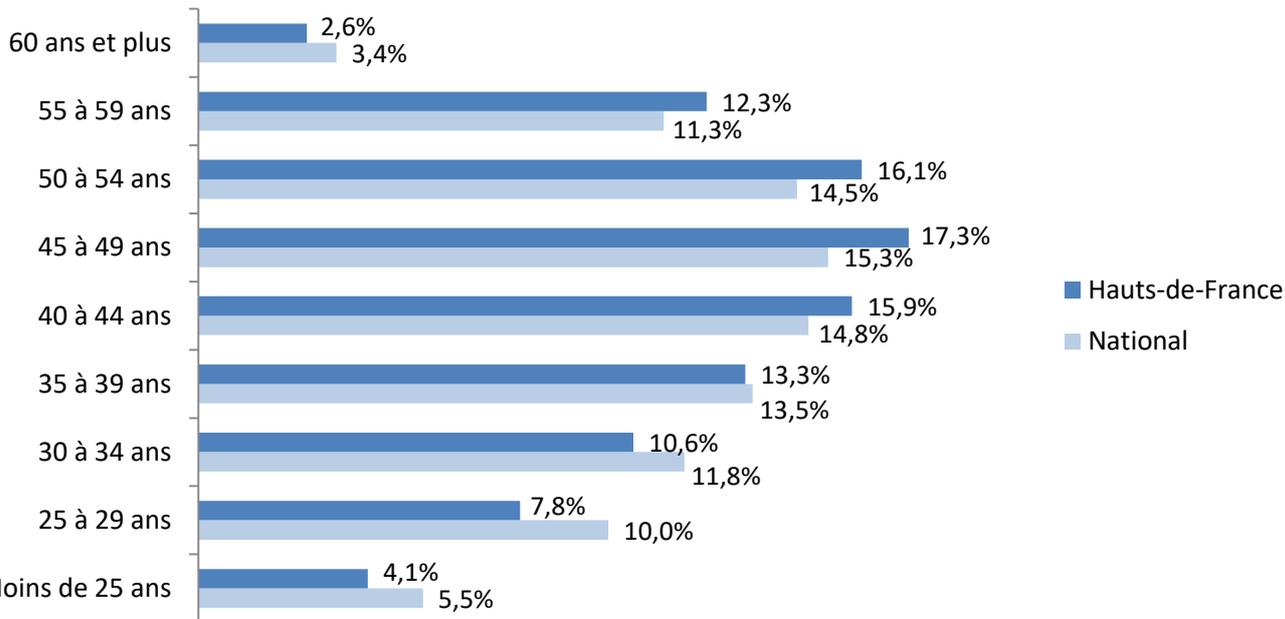
) La répartition des salariés par genre



Le taux de féminisation est plus faible en région avec un écart de 10 points. Il est stable depuis 3 ans

Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

La répartition des salariés par âge



Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

La région compte des salariés plus âgés (>40 ans) que sur le plan national.

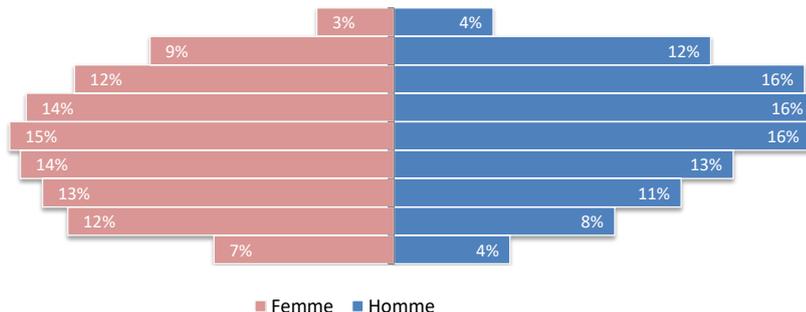
La répartition des salariés par genre et par âge

Hauts-de-France

Age moyen des femmes = 42,1 ans

Age moyen des hommes = 43,5 ans

60 ans et plus
55 à 59 ans
50 à 54 ans
45 à 49 ans
40 à 44 ans
35 à 39 ans
30 à 34 ans
25 à 29 ans
Moins de 25 ans



Age moyen des salariés

Région : 43,2 ans

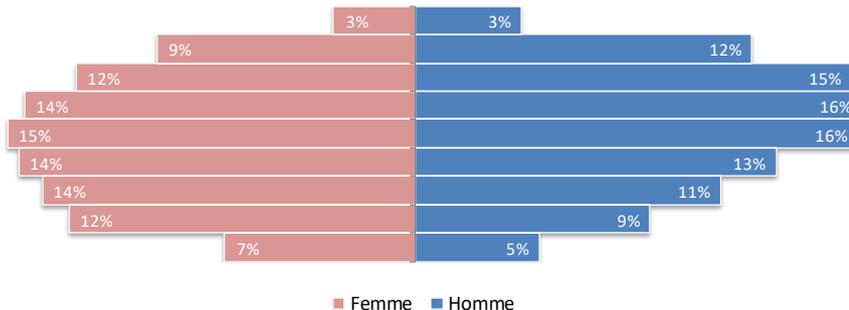
France : 42,2 ans

National

Age moyen des femmes = 40,6 ans

Age moyen des hommes = 43,1 ans

60 ans et plus
55 à 59 ans
50 à 54 ans
45 à 49 ans
40 à 44 ans
35 à 39 ans
30 à 34 ans
25 à 29 ans
Moins de 25 ans



Source

DADS 2016

Périmètre

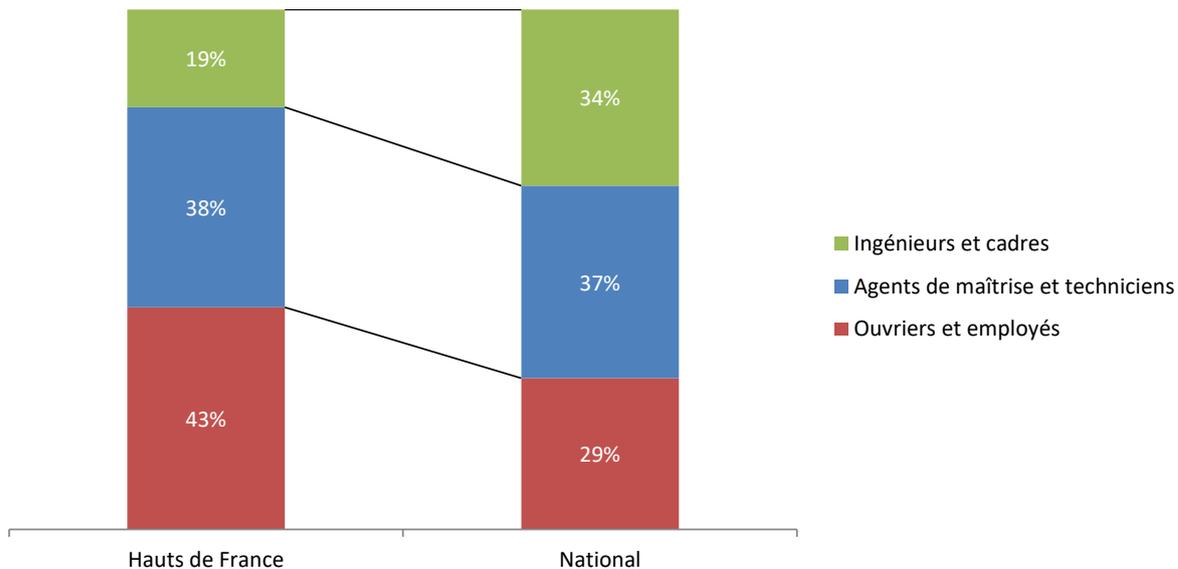
Branche IC (CCN)

Secret statistique

0% (échelle régionale)

Une moyenne d'âge plus élevée d'un an que la moyenne nationale L'écart est particulièrement important pour les femmes

La répartition des salariés par catégorie socio professionnelle



Source

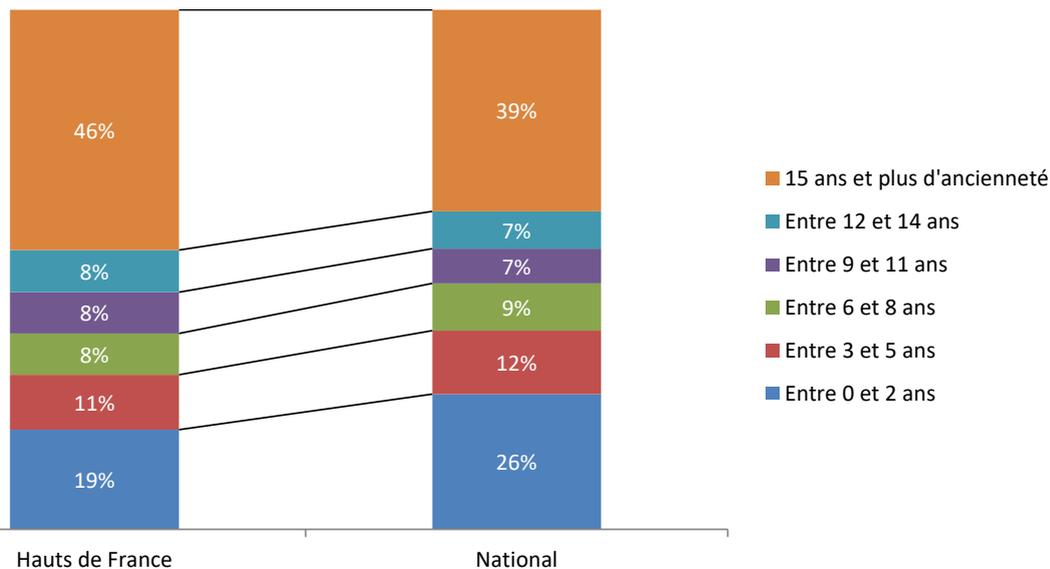
Enq. de Branche 2019

Périmètre

Branche IC (CCN)

Les salariés relevant de la catégorie « ouvriers et employés » sont surreprésentés, alors que les cadres sont sous représentés

La répartition des salariés par ancienneté

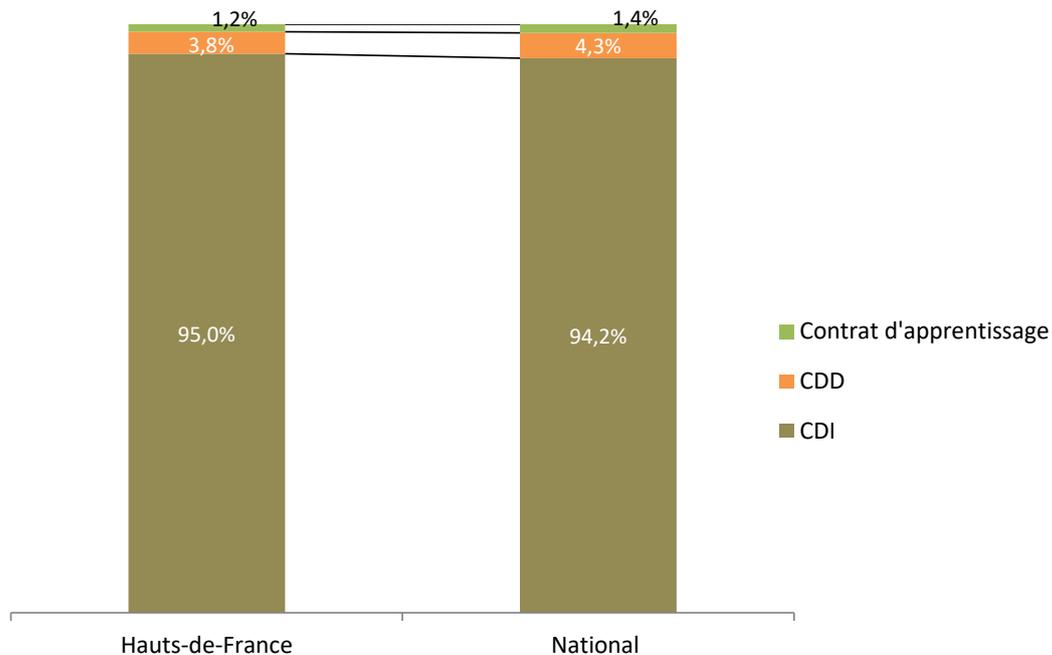


Ancienneté moyenne 2019 = 14,9 ans

L'ancienneté moyenne des salariés est plus élevée que la moyenne nationale (13,1)

Source
Enq. de Branche 2019
Périmètre
Branche IC (CCN)

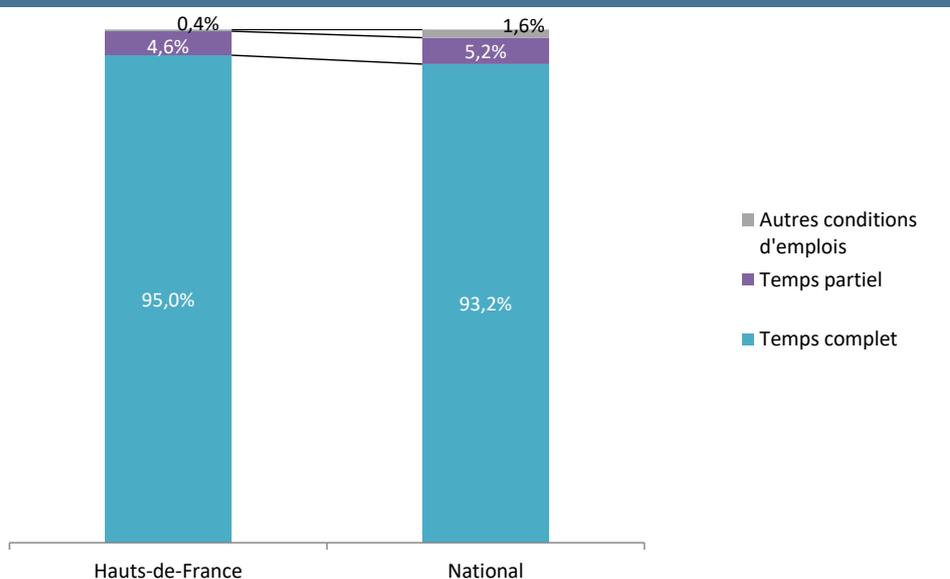
) La répartition des salariés par type de contrat



La qualité de l'emploi est encore plus favorable dans la région.

Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

La répartition des salariés par temps de travail



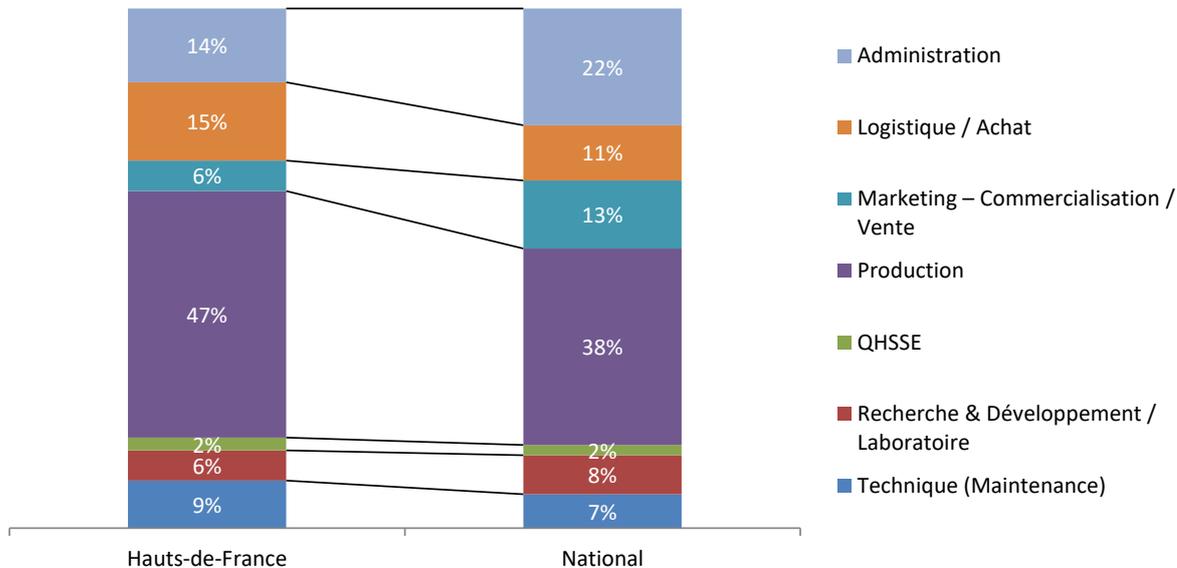
Les salariés à temps complet sont plus nombreux en région, que pour la moyenne nationale

⚠ Une modification importante des méthodologies de calcul des temps de travail empêche la comparaison avec les années précédentes. Avant 2016 : la variable était en grande partie déterminée statistiquement à partir du nombre d'heures journalier.
 A partir de 2016 : la variable est construite à partir de 3 variables déclarées (indicatrice de travail à domicile, unité de mesure du temps de travail, variable indiquant temps partiel ou complet), avec un traitement particulier dans les cas de successions de périodes irrégulières (intérimaires et postes non CDI de certaines activités).
 Dans ce contexte, certaines modalités disparaissent : faible temps partiel étaient dans ce rapport auparavant classés dans « autre » sont classés dans temps partiels, mais cela ne concerne quasiment aucun emploi dans les IC

- conditions d'emplois mixtes auparavant classées dans « autre » sont maintenant réparties entre temps complet et temps partiel ou dans « autres conditions d'emplois »
- Une nouvelle variable « forfait jours » est apparue et a été classée dans temps complet
- La nouvelle variable « autres conditions d'emplois » regroupe a priori le Travail à domicile, le Travail intermittent

Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

) La répartition des salariés par famille de métiers



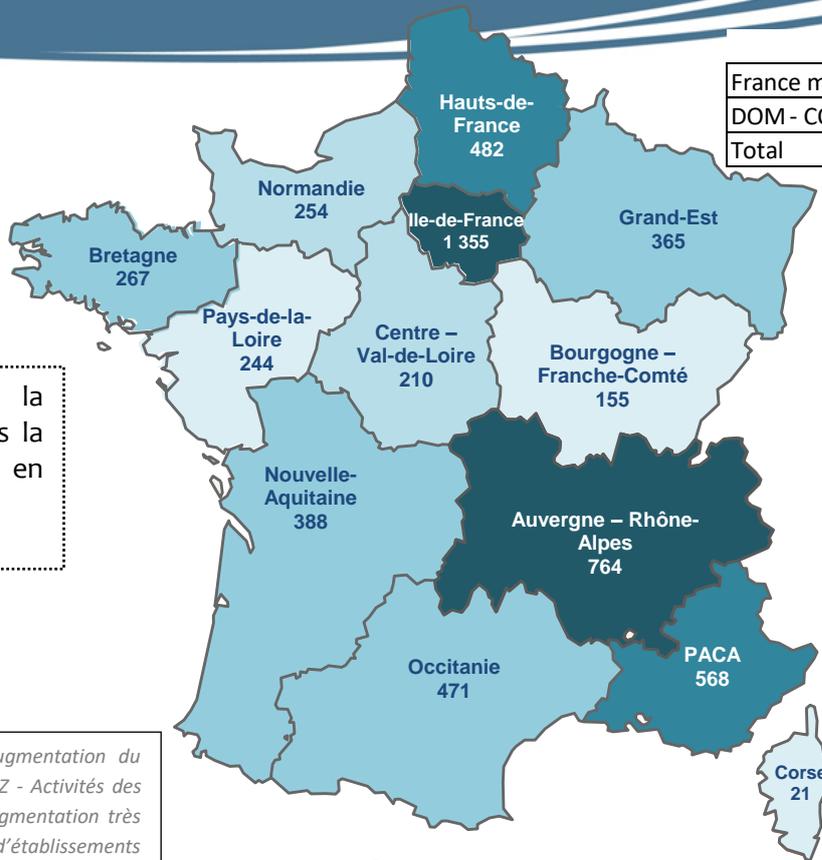
Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

Une surreprésentation des salariés appartenant à la famille métiers Production, et dans une moindre mesure des familles Technique et Logistique/Achat



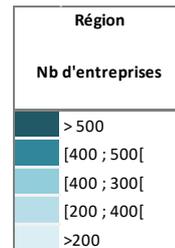
) Les caractéristiques des entreprises et des établissements en Hauts-de-France

Evolution et répartition par région des entreprises des industries chimiques



	Nb d'entreprises
France métropolitaine	4 875
DOM - COM - Etranger	188
Total	5 702

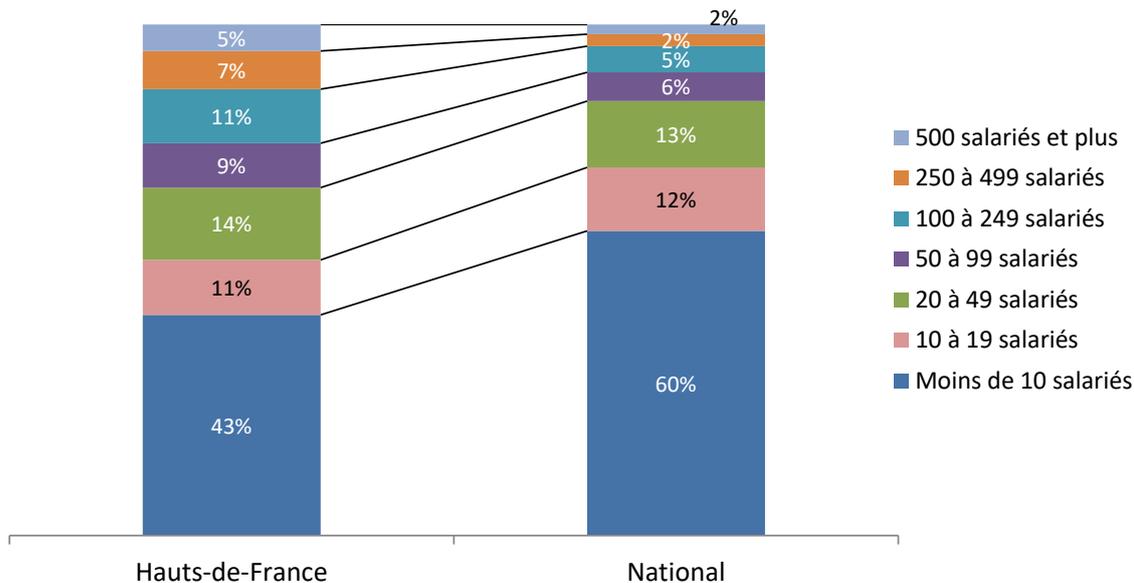
8,5% des entreprises de la Branche se concentrent dans la région. Elle est au 4^e rang en termes d'entreprises.



Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

⚠ Pour rappel (cf. Méthodologie) une augmentation du nombre d'entreprises du code NAF 6420Z - Activités des sociétés holding, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national.

La répartition des entreprises par taille d'entreprise

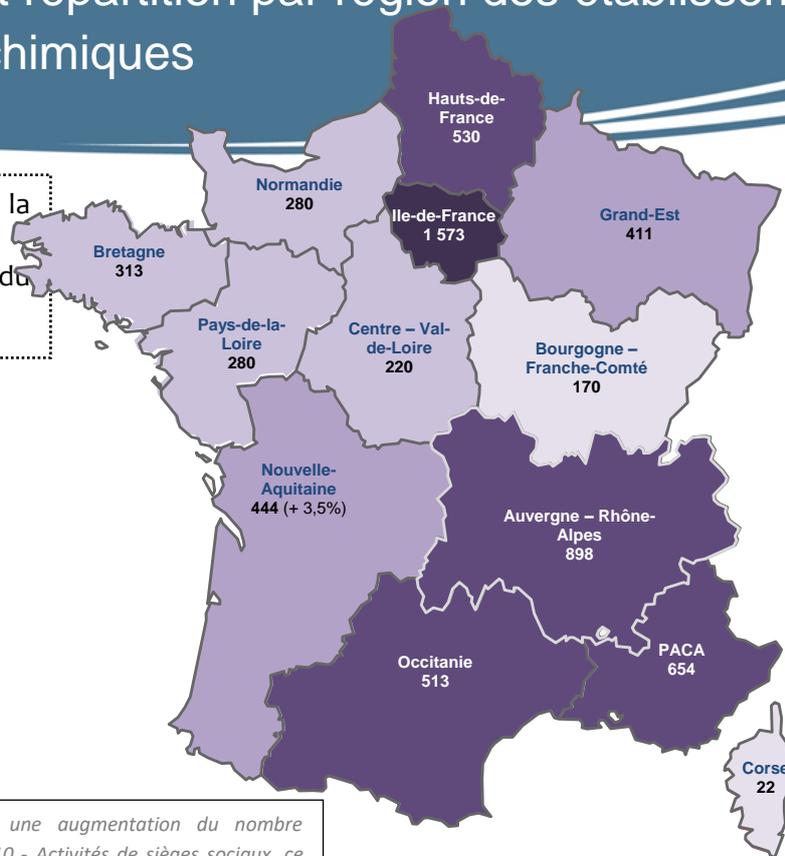
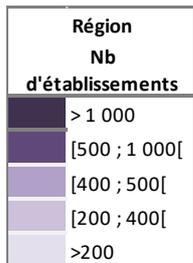


La région semble se caractériser par la présence des entreprises de taille supérieure par rapport à l'échelle nationale, avec une forte sous-représentation des entreprises inférieures à 10 salariés.

Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

Evolution et répartition par région des établissements des industries chimiques

8,1% des établissements de la Branche (4^{ème} rang). Une légère diminution du nombre d'établissements.

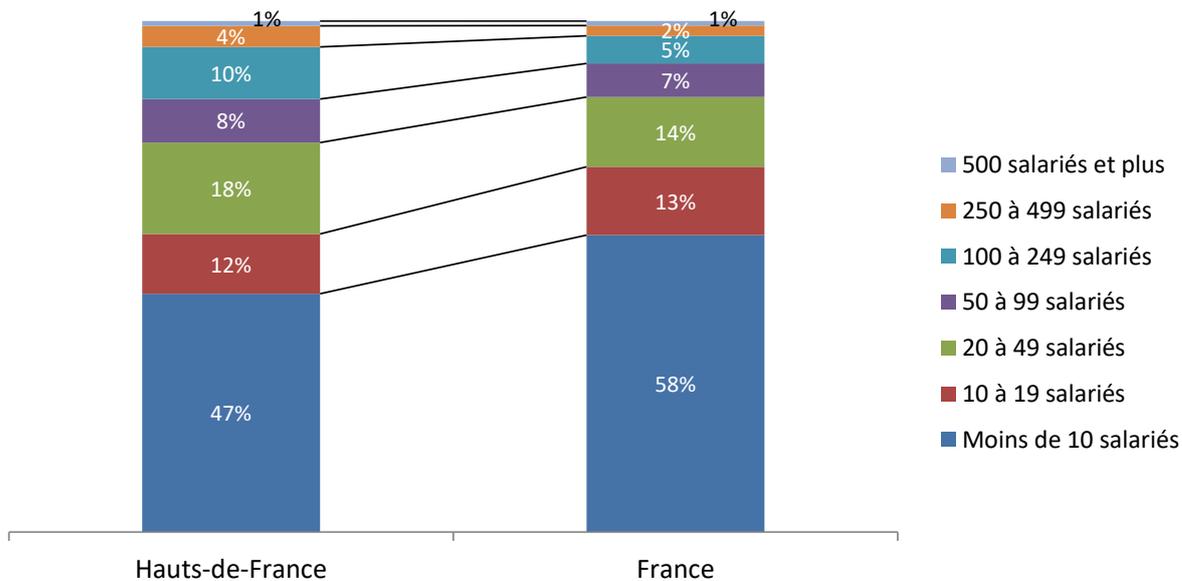


	Nb étab. par département
02 - AISNE	40
59 - NORD	244
60 - OISE	124
62 - PAS-DE-CALAIS	75
80 - SOMME	47
Total	530

⚠ Pour rappel (cf. Méthodologie) une augmentation du nombre d'établissements du code NAF 7010 - Activités de sièges sociaux, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national. A vérifier l'année prochaine

Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)

) La répartition des établissements par taille d'établissement



Une sous-représentation des établissements de moins de 10 salariés.

Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

La répartition des établissements par NAF

20 premiers codes NAF de la région Hauts-de-France (hors ceux en secret statistique)

Secteurs	NAF	Nombre d'établissements (CCN044) dans la région	Pourcentage d'établissements dans la région
<i> Holding et sièges sociaux</i>	<i>7010Z - Activités des sièges sociaux</i>	92	17,4%
Commerce de gros	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	46	8,7%
Spécialités chimiques	2030Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	35	6,6%
Spécialités chimiques	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	28	5,3%
Chimie organique	2016Z - Fabrication de matières plastiques de base	25	4,7%
Recherche et développement	7219Z - Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	21	4,0%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	21	4,0%
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	18	3,4%
Holding et sièges sociaux	6420Z - Activités des sociétés holding	13	2,5%
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	12	2,3%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	8292Z - Activités de conditionnement	11	2,1%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2041Z - Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	11	2,1%
Chimie minérale	2011Z - Fabrication de gaz industriels	10	1,9%
Chimie minérale	2015Z - Fabrication de produits azotés et d'engrais	10	1,9%
Spécialités chimiques	2052Z - Fabrication de colles	9	1,7%
Chimie minérale	2012Z - Fabrication de colorants et de pigments	8	1,5%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	4673B - Commerce de gros (commerce interentreprises) d'appareils sanitaires et de produits de décoration	8	1,5%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	5210B - Entreposage et stockage non frigorifique	7	1,3%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	3299Z - Autres activités manufacturières n.c.a.	7	1,3%
Spécialités chimiques	2020Z - Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	7	1,3%
Total des 20 premiers codes NAF		399	75%
Total de tous les codes NAF confondus		530	100%

Une forte présence d'établissements dans l'activité de spécialités chimiques, du commerce de gros.

A noter le nombre important d'établissements du NAF Sièges sociaux : à confirmer l'année suivante

Source

DADS 2016

Périmètre

Branche IC (CCN)



Observatoire prospectif des métiers, des qualifications, des
compétences et de la diversité des industries chimiques (OPIC)
5-7 Avenue du Général de Gaulle, 94160 Saint-Mandé

www.jetravailledanslachimie.fr