



# ) L'emploi dans les Industries Chimiques Région : Grand Est

Edition 2019

# ) Sommaire

<b>Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique</b>	<b>4</b>
<b>Synthèse de l'étude</b>	<b>6</b>
<b>Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Grand Est</b>	<b>7</b>
<b>Evolution et répartition par région des salariés des industries chimiques</b>	<b>8</b>
La répartition des salariés par :	
– activité	10
– taille d'entreprise	10
– taille d'établissement	11
– genre	12
– âge	13
– genre et par âge	14
– catégorie socio professionnelle	15
– ancienneté	17
– type de contrat	18
– temps de travail	19
– famille de métiers	19

# ) Sommaire

<b>Les caractéristiques des entreprises et des établissements en Grand Est</b>	<b>20</b>
<b>Evolution et répartition par région des entreprises</b> des industries chimiques	21
La répartition des entreprises par <b>taille d'entreprise</b>	22
<b>Evolution et répartition par région des établissements</b> des industries chimiques	23
La répartition des établissements par <b>taille d'établissement</b>	24
La répartition des établissements par <b>activité</b>	25

# ) Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique

## Le périmètre d'étude est centré sur la convention collective, 2 sources sont mobilisées

- **La DADS 2016 (périmètre CCNIC)**, seule donnée publique permettant de cerner le véritable périmètre de la branche des industries chimiques car elle identifie les entreprises, les établissements et les salariés couverts par la convention collective des industries chimiques (code IDCC 0044).

Pour les données 2016, l'INSEE a dû adapter ses méthodologies au passage à la DSN. Cela a entraîné :

- **un retard de la publication des fichiers sources.** De ce fait, certaines comparaisons faites habituellement avec l'ensemble de l'industrie n'ont pas été possibles, les données n'étaient pas encore diffusées
- **des modifications des modalités de certaines variables** qui ont entraîné des modifications sur quelques indicateurs. Dans ce rapport, les modifications notables concernent le temps de travail.

Ces modifications sont indiquées en commentaires des graphiques et cartes concernés.

- **Et par ailleurs, les fichiers de l'INSEE font apparaître une augmentation très importante du nombre d'entreprises et d'établissements du code NAF 7010Z - Activités des sièges sociaux**, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national. L'INSEE a bien confirmé cette augmentation indiquant que ce secteur particulier peut être soumis à des évolutions parfois difficiles à expliquer. On peut émettre l'hypothèse que cela serait le résultat de changement d'organisation des entreprises de la branche qui auraient soit créer de « nouveaux sièges » ou transférer des salariés...

Il semble nécessaire d'attendre les données de l'année suivante pour confirmer cette tendance et cette tentative d'explication.

- **Enquête de Branche 2019** : enquête auprès des adhérents à France Chimie.

## Le secret statistique

Les données DADS sont soumises au secret statistique. Il garantit la confidentialité des données privées et peut causer – pour certains croisements obtenus à l'aide de la DADS – des « pertes » d'effectifs parfois significatives à l'échelle régionale. Pour plus d'informations sur le secret statistique : <http://www.insee.fr/fr/insee-statistique-publique/statistique-publique/depliant-secret-Stat.pdf> ; Lorsque cela s'avère utile pour interpréter la donnée, un encart sur le % du secret statistique de la donnée présentée est inséré. Il correspond à la proportion des effectifs « perdus » (c'est-à-dire dont on ne connaît pas la répartition) par rapport à la population régionale

# ) Synthèse de l'étude

## **LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI DES SALARIES DES INDUSTRIES CHIMIQUES EN GRAND EST**

**La région Grand Est** compte 15 600 salariés dans les industries chimiques, soit **7% des salariés** de la Branche. Les effectifs ont augmenté de 2,6% entre 2015 et 2016, la région garde son 5<sup>e</sup> rang en termes d'emplois. Ils sont principalement présents dans les **activités de production chimique**, notamment en chimie organique et chimie minérale

**Les effectifs en région** sont plus fortement présents dans **des entreprises de 100 à 499 salariés** avec par contre une sous-représentation des entreprises de moins de plus de 500 salariés en comparaison du périmètre national.

Les métiers de la production et les métiers techniques sont surreprésentés. Concernant les **CSP**, les salariés relevant des catégories « **agents de maîtrise et techniciens** » sont **surreprésentés en région, ainsi que dans une moindre mesure, les « ouvriers et employés »** et.

Les salariés sont un peu plus âgés que la moyenne nationale, avec un âge moyen de 42,6 ans contre 42,2 ans au niveau national. **Le taux de féminisation** en région est **particulièrement bas** (25% contre 39% de moyenne nationale).

L'ancienneté moyenne sur l'année 2019 est élevée : **15,4 ans, contre 13,1 ans pour l'ensemble de la branche.**

La qualité de l'emploi est encore **plus favorable** dans la région que sur le périmètre national avec 95,5 % de CDI contre 94,4%. Les salariés à **temps complet** sont **encore plus nombreux** sur le plan régional que sur le plan national (95,7% contre 93,2%).

### **LES CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS ET DES ENTREPRISES EN GRAND EST**

La région Grand Est représente **6,4% des entreprises** de la Branche (7<sup>e</sup> rang) **et 6,3% des établissements** (7<sup>ème</sup> rang).

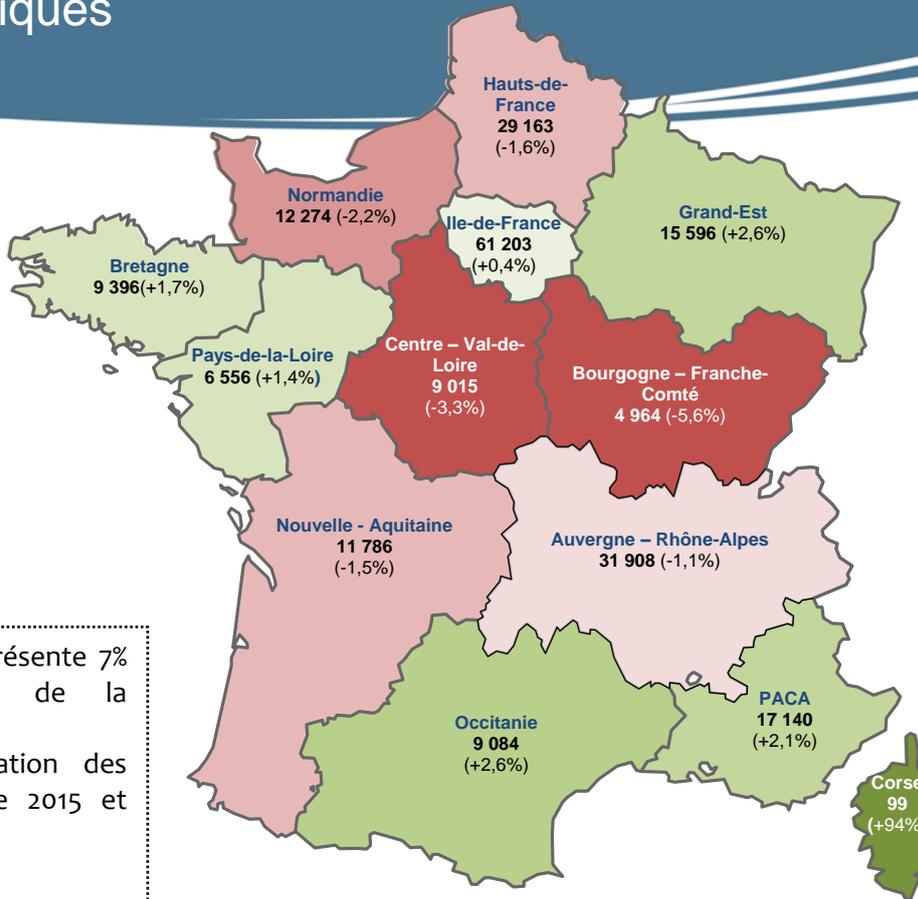
L'activité des établissements de la région est assez diversifiée avec toutefois Une forte représentation des spécialités chimiques, des savons, parfums et produits d'entretien, et à noter de la recherche et développement



## ) Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Grand Est

# Evolution et répartition par région des salariés des industries chimiques

Taux d'évolution 2015/2016	
	< -3%
	[-3% ; -2%[
	[-2% ; -1%[
	[-1% ; -0%[
	[0% ; 1%[
	[1% ; 2%[
	[2% ; 3%[
	>3%
<b>Région</b>	
<b>Nombre de salariés</b>	



	Effectifs par département
08 - ARDENNES	189
10 - AUBE	172
51 - MARNE	1 879
52 - HAUTE-MARNE	186
54 - MEURTHE-ET-MOSELLE	2 026
55 - MEUSE	445
57 - MOSELLE	2 432
67 - BAS-RHIN	3 785
68 - HAUT-RHIN	4 286
88 - VOSGES	196
<b>Total</b>	<b>15 596</b>

La région représente 7% des salariés de la Branche.  
Une augmentation des effectifs entre 2015 et 2016

<b>Source</b>
DADS 2015 - 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

# La répartition des salariés par activité

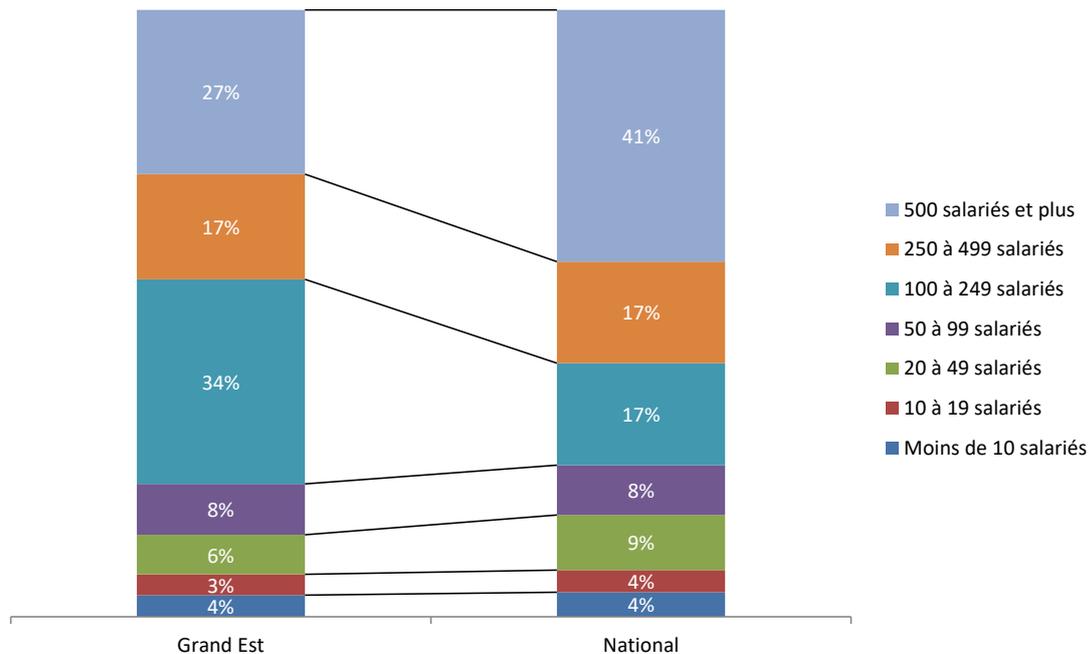
20 premiers codes NAF de la région Grand Est (hors ceux en secret statistique)

Secteurs	NAF	Nombre de salariés (CCN044) dans la région	Pourcentage de salariés dans la région
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de	1 522	10,0%
Chimie organique	2016Z - Fabrication de matières plastiques de base	1 517	10,0%
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	1 169	7,7%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	1062Z - Fabrication de produits amylicés	962	6,3%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	945	6,2%
Spécialités chimiques	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	639	4,2%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2041Z - Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	606	4,0%
Spécialités chimiques	2020Z - Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	568	3,7%
Spécialités chimiques	2030Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	489	3,2%
Commerce de gros	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	415	2,7%
Spécialités chimiques	2052Z - Fabrication de colles	407	2,7%
Chimie minérale	2012Z - Fabrication de colorants et de pigments	388	2,6%
Recherche et développement	7219Z - Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	364	2,4%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	2120Z - Fabrication de préparations pharmaceutiques	355	2,3%
Recyclage et gestion des déchets	3822Z - Traitement et élimination des déchets dangereux	293	1,9%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	1084Z - Fabrication de condiments et assaisonnements	282	1,9%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	4673B - Commerce de gros (commerce interentreprises) d'appareils sanitaires et de produits de décoration	263	1,7%
Chimie minérale	2015Z - Fabrication de produits azotés et d'engrais	236	1,6%
Recherche et développement	7112B - Ingénierie, études techniques	229	1,5%
Chimie minérale	2011Z - Fabrication de gaz industriels	165	1,1%
<b>Total des 20 premiers codes NAF</b>		<b>11 814</b>	<b>77,8%</b>
<b>Total de tous les codes NAF</b>		<b>15 194</b>	<b>100,0%</b>

Des effectifs présents dans l'activité de production chimique, notamment en chimie organique et chimie minérale

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

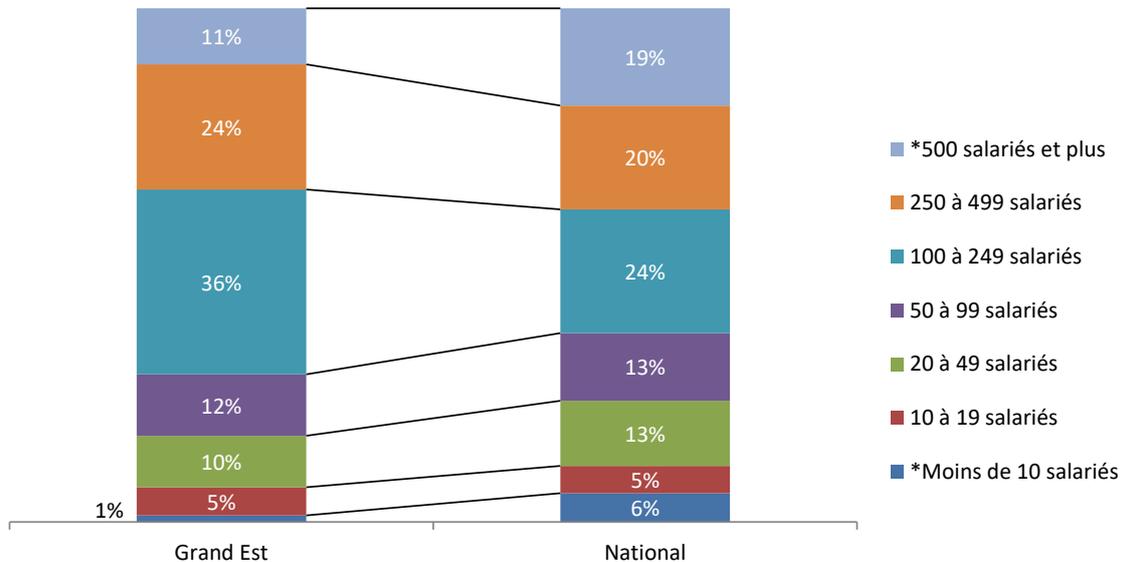
# ) La répartition des salariés par taille d'entreprise de la région



<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

Les effectifs en région sont plus fortement présents dans des entreprises de 100 à 499 salariés avec une sous-représentation des entreprises de plus de 500 salariés par rapport à la moyenne nationale. *Remarque : il s'agit des entreprises ayant leur siège social dans la région.*

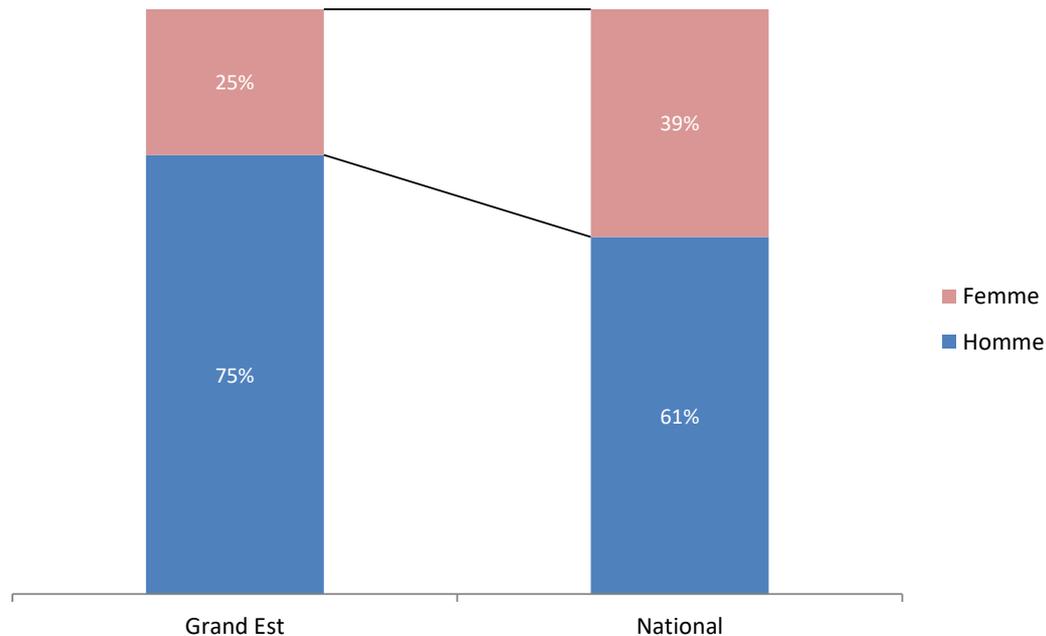
# ) La répartition des salariés par taille d'établissement



<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
<i>*En raison du secret statistique, certaines données régionales sont des estimations basées sur les données de l'année précédente</i>

Une forte présence de salariés dans les établissements de 100 à 249 salariés.

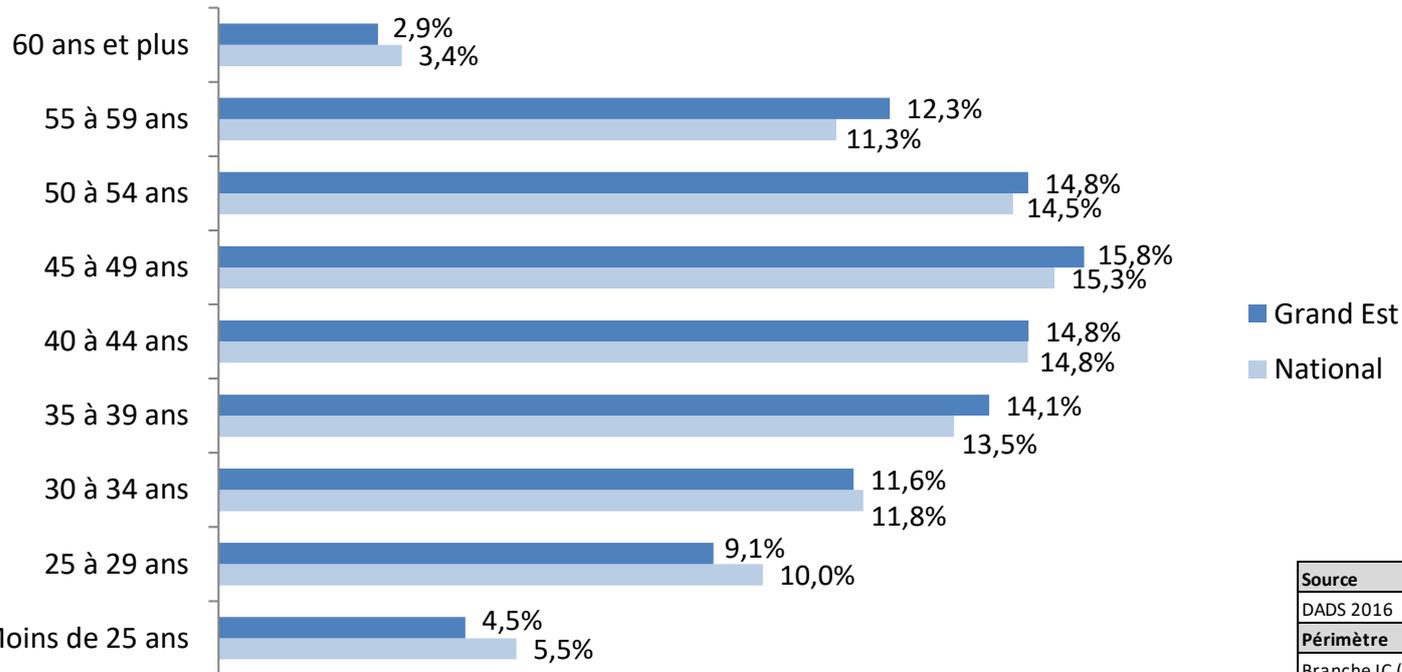
# ) La répartition des salariés par genre



Le taux de féminisation est plus faible en région avec un écart de 14 points avec la moyenne nationale.

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# La répartition des salariés par âge



<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

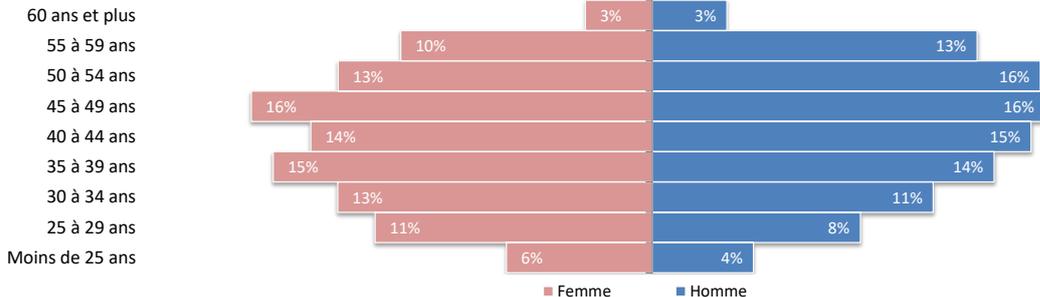
Des salariés un peu plus âgés que la moyenne nationale avec une part plus importante de salariés seniors.

# La répartition des salariés par genre et par âge

## Grand Est

Age moyen des femmes = 41,2 ans

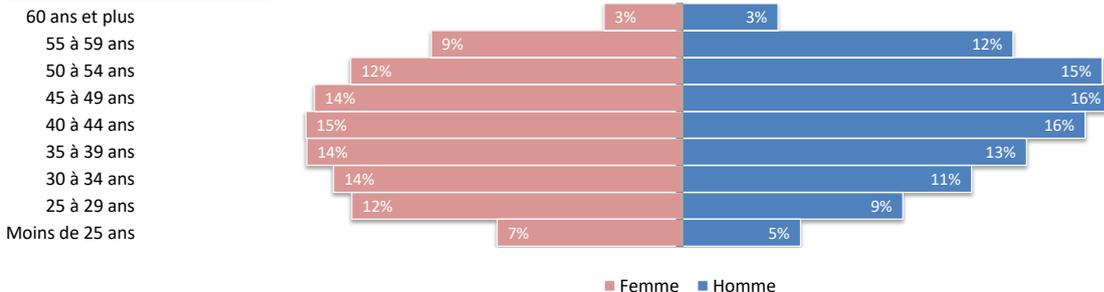
Age moyen des hommes = 43 ans



## National

Age moyen des femmes = 40,7 ans

Age moyen des hommes = 43,1 ans



Age moyen des salariés

Région : 42,6 ans

France : 42,2 ans

### Source

DADS 2016

### Périmètre

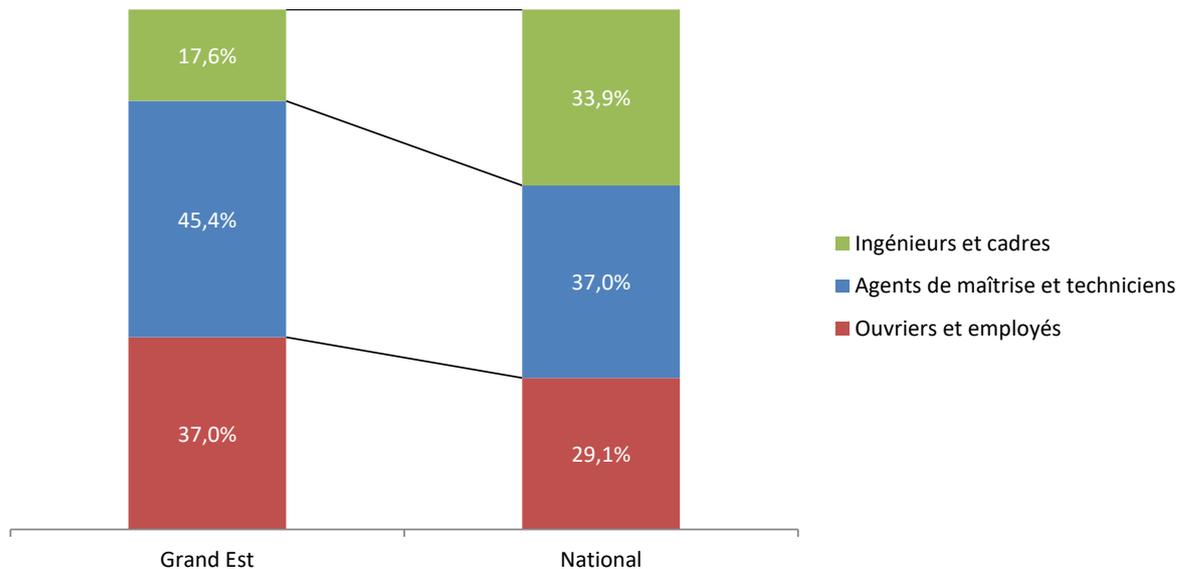
Branche IC (CCN)

### Secret statistique

0% (échelle régionale)

Une population de salarié(e)s femmes plus âgée que la moyenne nationale

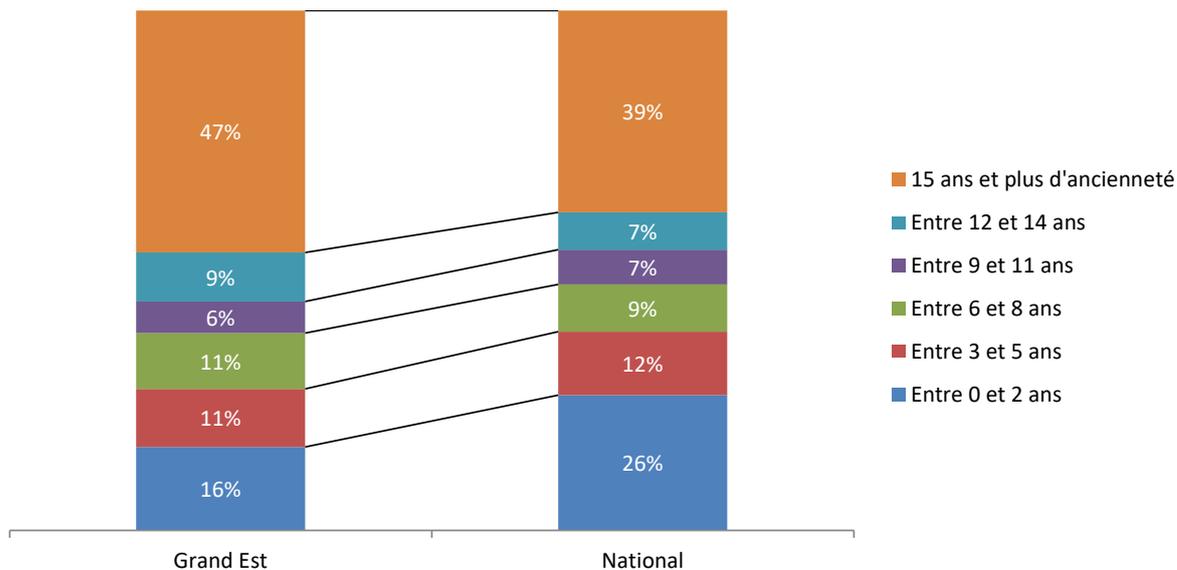
# La répartition des salariés par catégorie socio professionnelle



<b>Source</b>
Enq. de Branche 2019
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

Les salariés relevant de la catégorie « ouvriers et employés » et « agents de maîtrise et des techniciens » sont légèrement surreprésentés en compensation de la part des cadres par rapport à la moyenne nationale

# ) La répartition des salariés par ancienneté



Ancienneté moyenne 2017 = 15,4 ans

## Source

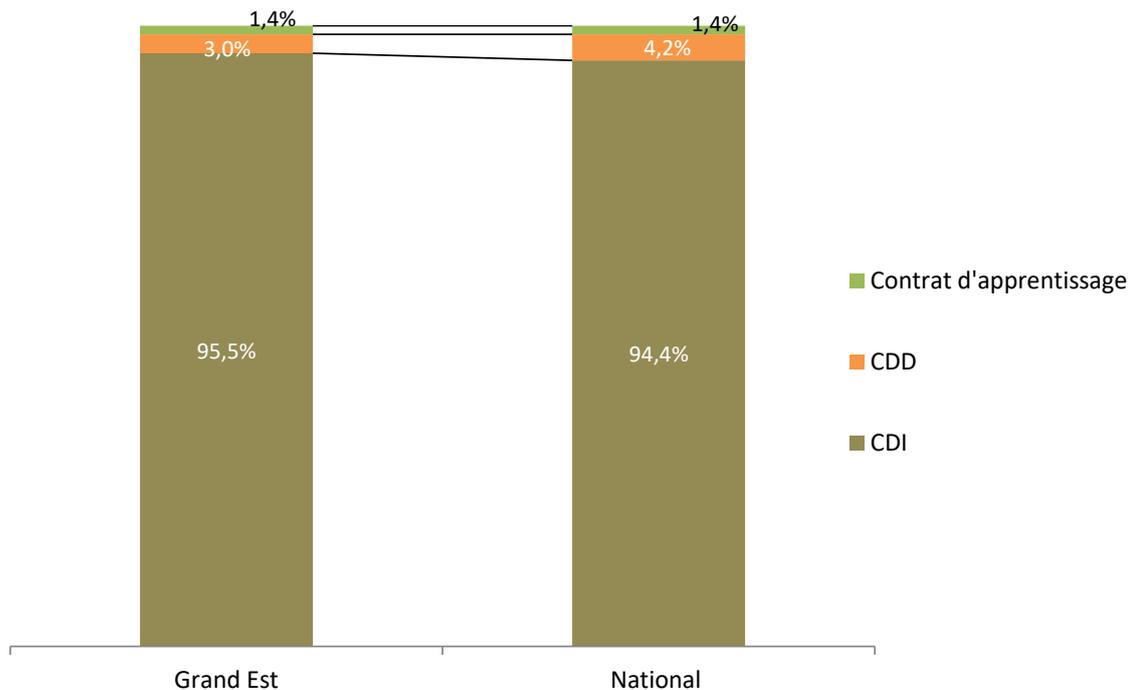
Enq. de Branche 2019

## Périmètre

Branche IC (CCN)

Une ancienneté moyenne supérieure en région que pour l'ensemble de la branche 13,1 ans)

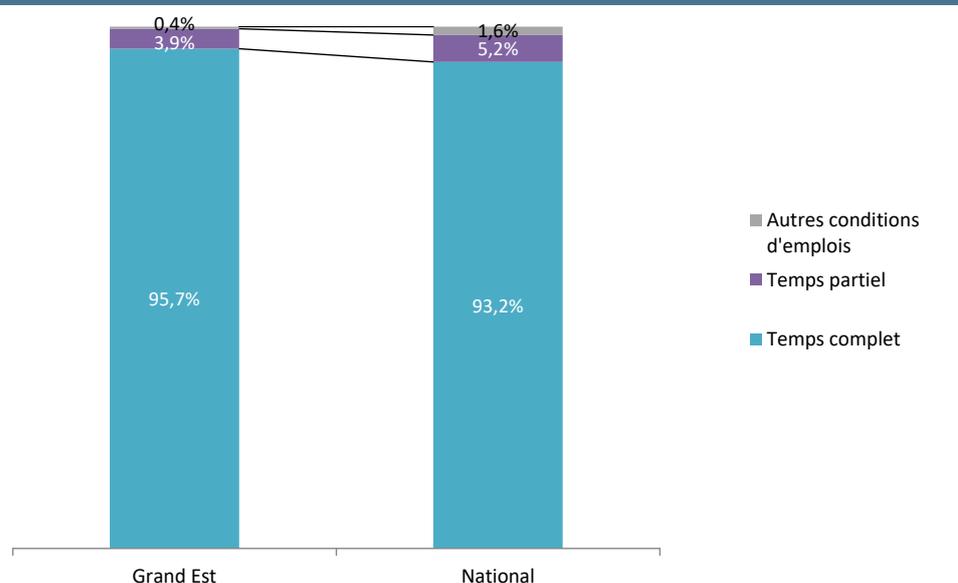
# ) La répartition des salariés par type de contrat



Un taux de CDI encore plus élevé en région que pour l'ensemble de la branche

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# La répartition des salariés par temps de travail



Les salariés à temps complet sont plus nombreux en région

**Une modification importante des méthodologies de calcul des temps de travail empêche la comparaison avec les années précédentes.** Avant 2016 : la variable était en grande partie déterminée statistiquement à partir du nombre d'heures journalier.

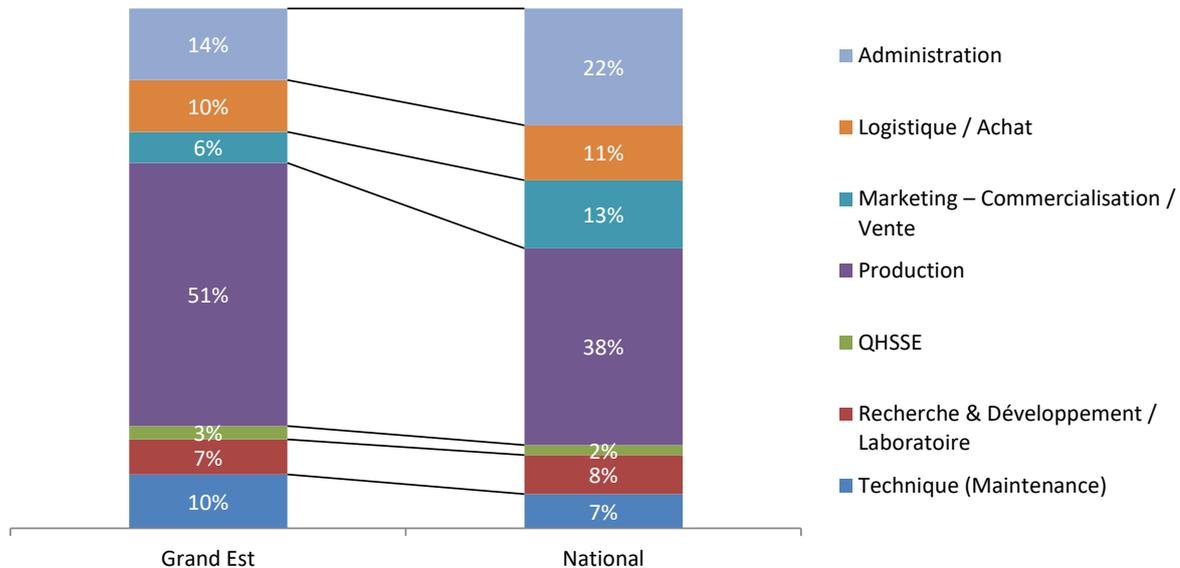
A partir de 2016 : la variable est construite à partir de 3 variables déclarées (indicatrice de travail à domicile, unité de mesure du temps de travail, variable indiquant temps partiel ou complet), avec un traitement particulier dans les cas de successions de périodes irrégulières (intérimaires et postes non CDI de certaines activités).

Dans ce contexte, certaines modalités disparaissent : faible temps partiel étaient dans ce rapport auparavant classés dans « autre » sont classés dans temps partiels, mais cela ne concerne quasiment aucun emploi dans les IC

- conditions d'emplois mixtes auparavant classées dans « autre » sont maintenant réparties entre temps complet et temps partiel ou dans « autres conditions d'emplois »
- Une nouvelle variable « forfait jours » est apparue et a été classée dans temps complet
- La nouvelle variable « autres conditions d'emplois » regroupe a priori le Travail à domicile, le Travail intermittent

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# ) La répartition des salariés par famille de métiers



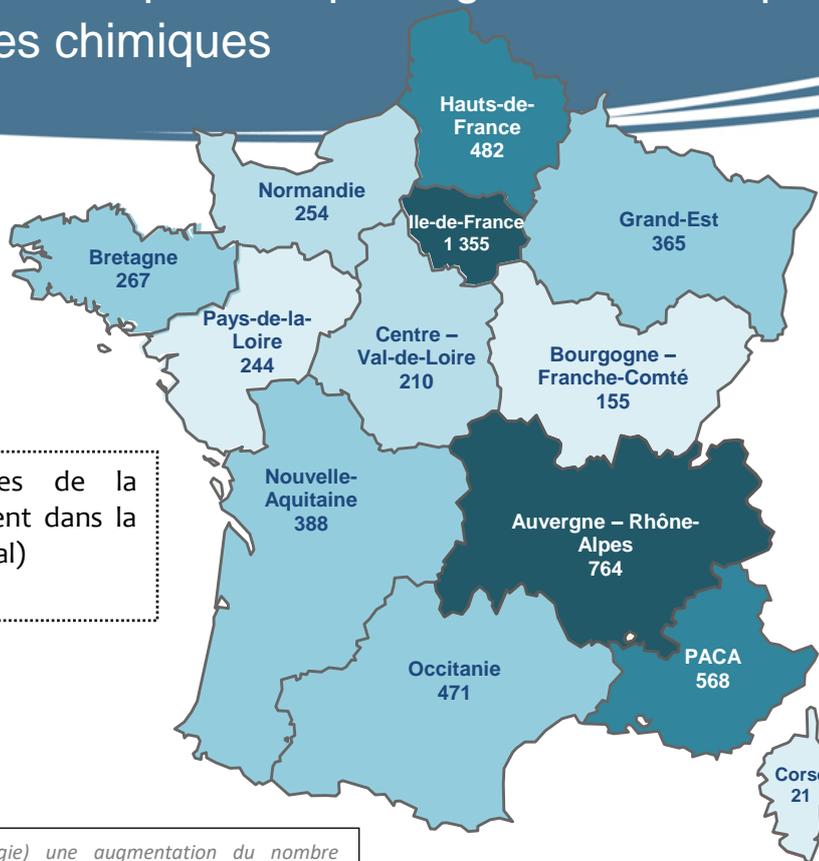
Une concentration des salariés dans les métiers de la production encore plus forte que pour la moyenne nationale.

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

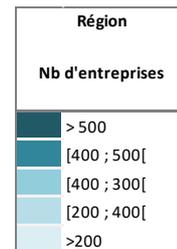


## ) Les caractéristiques des entreprises et des établissements en Grand Est

# ) Evolution et répartition par région des entreprises des industries chimiques



	Nb d'entreprises
France métropolitaine	4 875
DOM - COM - Etranger	188
<b>Total</b>	<b>5 702</b>

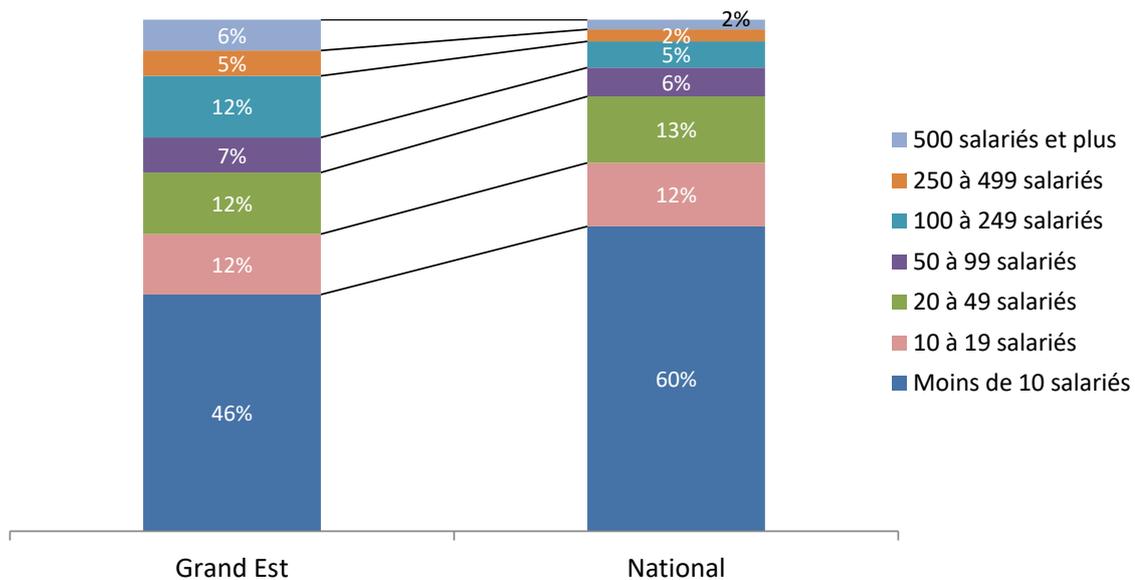


6,4% des entreprises de la Branche se concentrent dans la région (7<sup>e</sup> rang national)

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

Pour rappel (cf. Méthodologie) une augmentation du nombre d'entreprises du code NAF 6420Z - Activités des sociétés holding, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national.

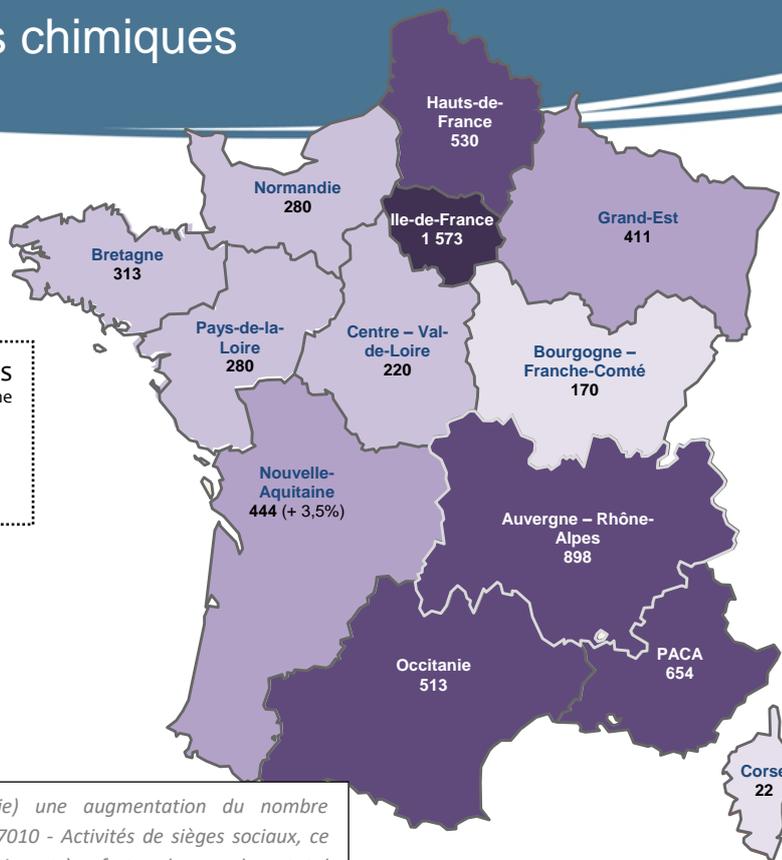
# ) La répartition des entreprises par taille d'entreprise



<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

La région se caractérise par la présence plus faible des TPE (<10 salariés) qu'au niveau national

# Evolution et répartition par région des établissements des industries chimiques



6,3% des établissements de la Branche (7<sup>ème</sup> rang).

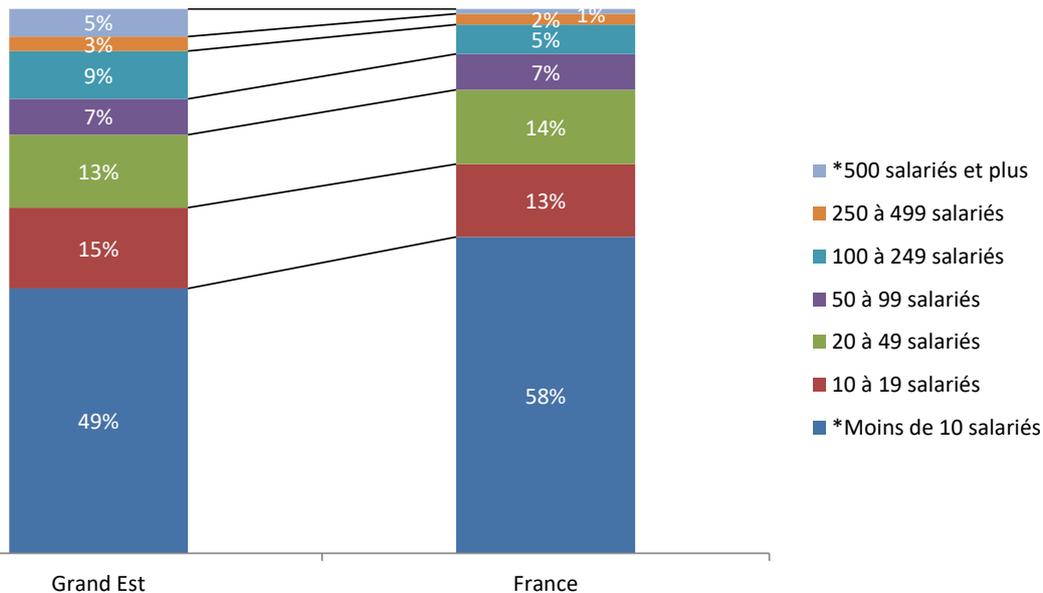
	Nb étab. par département
08 - ARDENNES	9
10 - AUBE	13
51 - MARNE	48
52 - HAUTE-MARNE	6
54 - MEURTHE-ET-MOSELLE	50
55 - MEUSE	10
57 - MOSELLE	64
67 - BAS-RHIN	116
68 - HAUT-RHIN	83
88 - VOSGES	12
<b>Total</b>	<b>411</b>

Région	Nb d'établissements
(Dark Purple)	> 1 000
(Medium Purple)	[500 ; 1 000[
(Light Purple)	[400 ; 500[
(Very Light Purple)	[200 ; 400[
(White)	>200

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

⚠ Pour rappel (cf. Méthodologie) une augmentation du nombre d'établissements du code NAF 7010 - Activités de sièges sociaux, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national. A vérifier l'année prochaine

# La répartition des établissements par taille d'établissement



<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
<i>*En raison du secret statistique, certaines données régionales sont des estimations basées sur les données de l'année précédente</i>

La région se caractérise par la présence plus importante d'établissement de plus de 10 salariés

# La répartition des établissements par activité

20 premiers codes NAF de la région Grand Est (hors ceux en secret statistique)

Secteurs	NAF	Nombre d'établissements (CCN044) dans la région	Pourcentage d'établissements dans la région
Commerce de gros	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	43	10,5%
Holding et sièges sociaux	7010Z - Activités des sièges sociaux	27	6,6%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2041Z - Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	22	5,4%
Recherche et développement	7219Z - Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	21	5,1%
Spécialités chimiques	2030Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	21	5,1%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	19	4,6%
Spécialités chimiques	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	18	4,4%
Chimie organique	2016Z - Fabrication de matières plastiques de base	12	2,9%
Holding et sièges sociaux	6420Z - Activités des sociétés holding	11	2,7%
Chimie minérale	2011Z - Fabrication de gaz industriels	10	2,4%
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	10	2,4%
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	9	2,2%
Recherche et développement	7211Z - Recherche-développement en biotechnologie	8	1,9%
Recherche et développement	7120B - Analyses, essais et inspections techniques	8	1,9%
Spécialités chimiques	2052Z - Fabrication de colles	8	1,9%
Recyclage et gestion des déchets	3822Z - Traitement et élimination des déchets dangereux	8	1,9%
Autres industries et services liés à l'industrie	4673B - Commerce de gros (commerce interentreprises) d'appareils	7	1,7%
Recherche et développement	7112B - Ingénierie, études techniques	6	1,5%
Autres industries et services liés à l'industrie	2120Z - Fabrication de préparations pharmaceutiques	6	1,5%
Spécialités chimiques	2020Z - Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	5	1,2%
Total des 20 premiers codes NAF		279	67,9%
Total de tous les codes NAF confondus		411	100,0%

Source

DADS 2016

Périmètre

Branche IC (CCN)

Une forte représentation des spécialités chimiques, des savons, parfums et produits d'entretien, et à noter de la recherche et développement.



Observatoire prospectif des métiers, des qualifications, des  
compétences et de la diversité des industries chimiques (OPIC)  
5-7 Avenue du Général de Gaulle, 94160 Saint-Mandé

[www.jetravailledanslachimie.fr](http://www.jetravailledanslachimie.fr)