



# ) L'emploi dans les Industries Chimiques Région : Centre Val de Loire

Edition 2018

# ) Sommaire

<b>Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique</b>	<b>4</b>
<b>Synthèse de l'étude</b>	<b>6</b>
<b>Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Centre Val de Loire</b>	<b>7</b>
<b>Evolution et répartition par région des salariés</b> des industries chimiques	<b>8</b>
La répartition des salariés par :	
– activité	9
– taille d'entreprise	10
– taille d'établissement	11
– genre	12
– âge	13
– genre et par âge	14
– catégorie socio professionnelle	15
– ancienneté	17
– type de contrat	18
– temps de travail	19
– famille de métiers	19

<b>Les caractéristiques des entreprises et des établissements en Centre Val de Loire</b>	<b>20</b>
<b>Evolution et répartition par région des entreprises</b> des industries chimiques	21
La répartition des entreprises par <b>taille d'entreprise</b>	22
<b>Evolution et répartition par région des établissements</b> des industries chimiques	23
La répartition des établissements par <b>taille d'établissement</b>	24
La répartition des établissements par <b>activité</b>	25

# ) Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique

## Depuis les 2 dernières éditions, le périmètre d'étude est centré sur la convention collective

Les données sont présentées sur le périmètre de la Branche. 2 sources :

- La **DADS 2015** (périmètre CCNIC), seule donnée publique à permettre de cerner le véritable périmètre de la branche des industries chimiques car elle identifie les entreprises, les établissements et les salariés couverts par la convention des industries chimiques (code IDCC 0044). La source DADS est ainsi plus précise que la source ACOSS (qui se base sur le périmètre des NAF) utilisé dans les éditions précédentes. Les données DADS présentent néanmoins un retard de publication (supérieur à 2 ans), par rapport aux données ACOSS (environ 7 mois).
- Enquête de Branche 2017. Il s'agit d'une enquête qui représente 879 établissements adhérents à France Chimie, la FEBEA, la FIPEC et la FNCG et regroupe au total 54 600 salariés

## Le secret statistique

- Les données DADS sont soumises au secret statistique. Il garantit la confidentialité des données privées et peut causer – pour certains croisements obtenus à l'aide de la DADS – des « pertes » d'effectifs parfois significatives à l'échelle régionale. Pour plus d'informations sur le secret statistique : <http://www.insee.fr/fr/insee-statistique-publique/statistique-publique/depliant-secret-Stat.pdf>

# ) Synthèse de l'étude

## **LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI DES SALARIES DES INDUSTRIES CHIMIQUES EN CENTRE VAL DE LOIRE**

**La région Centre Val de Loire** compte **4,2% des salariés** de la Branche (8ème rang) ; **ses effectifs** ont très légèrement augmenté **(+0,5%)** ; ils sont principalement présents dans les **activités de production chimique**, avec une **forte spécialisation territoriale dans le secteur des savons, parfums et produits d'entretien**.

**Les salariés de la région** sont surtout présents dans les grandes entreprises : 64% d'entre eux travaillent dans des entreprises de 250 salariés et plus (contre 59% au niveau national).

**L'âge moyen des salariés** est plus élevé (42,7 ans) en région qu'à l'échelle nationale (42,1 ans) en raison de la présence de femmes nombreuses et plus âgées qu'au niveau national. **Le taux de féminisation** en région est **supérieur** à celui observé sur le périmètre national (48% contre 38%), constat devant être relié à la forte présence du secteur des savons, parfums et produits d'entretien.

Concernant les **CSP**, les « **ouvriers et employés** » sont **surreprésentés en région**, en compensation d'une sous-représentation de la catégorie « ingénieurs et cadres ». Par famille de métiers, ceux de la production mais aussi de la logistique-Achat sont particulièrement présents en région

# ) Synthèse de l'étude

L'ancienneté moyenne sur l'année 2017 est de **14,2 ans**, identique à celle de la moyenne nationale.

La qualité de l'emploi est tout encore plus **favorable** dans la région qu'à l'échelle nationale (95,2% en CDI). Les salariés à **temps complet** sont **légèrement plus nombreux** sur le plan régional que sur le plan national (89,7% contre 88,2%).

## **LES CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS ET DES ENTREPRISES EN CENTRE VAL DE LOIRE**

La région Centre Val de Loire concentre **4,1% des entreprises** des industries chimiques françaises (9e rang) et **3,9% des établissements** de la Branche (11<sup>ème</sup> rang) ; il est à noter que le nombre **d'entreprises et d'établissements** a augmenté pour la 2e année consécutive. Il est observé une légère **surreprésentation des entreprises de certains secteurs d'activité** en région (savons, parfums et produits d'entretien et spécialités chimiques).

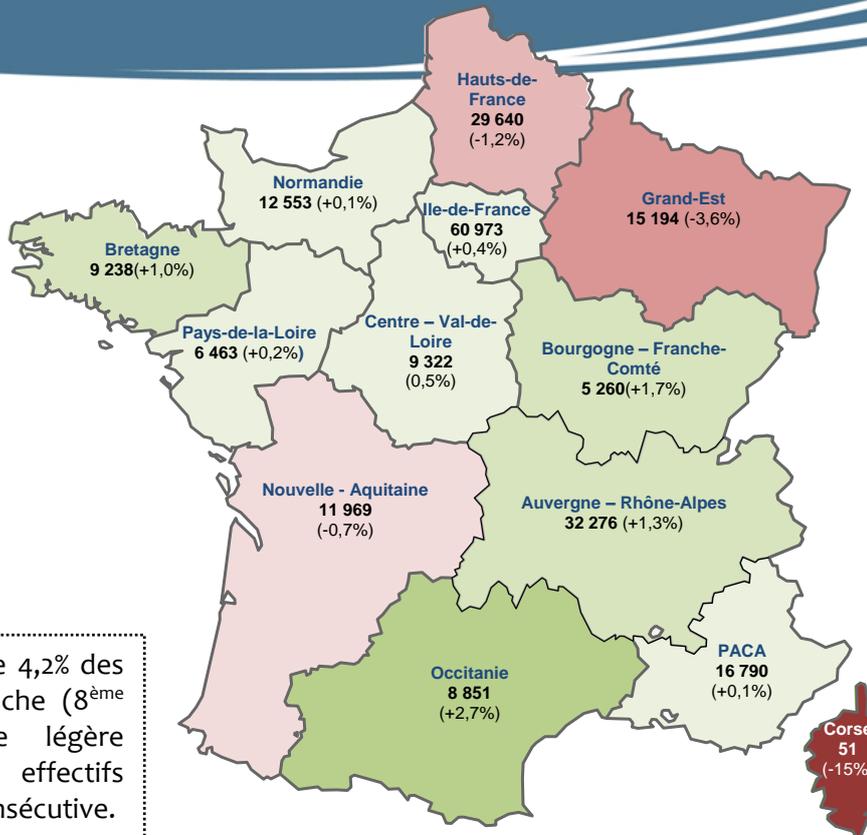
La région semble se caractériser par une **forte présence de grandes entreprises**, et de grands établissements avec une sous-représentation des moins de 10 salariés.



## ) Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Centre Val de Loire

# Evolution et répartition par région des salariés des industries chimiques

Taux d'évolution 2014/2015	
	< -3%
	[-3% ; -2%[
	[-2% ; -1%[
	[-1% ; -0%[
	[0% ; 1%[
	[1% ; 2%[
	[2% ; 3%[
	>3%
Région	
Nombre de salariés	



	Effectifs par département
18 - CHER	161
28 - EURE-ET-LOIR	2 596
36 - INDRE	198
37 - INDRE-ET-LOIRE	638
41 - LOIR-ET-CHER	1 344
45 - LOIRET	4 385
<b>Total</b>	<b>9 322</b>

La région concentre 4,2% des salariés de la Branche (8<sup>ème</sup> rang); avec une légère augmentation des effectifs pour la 2e année consécutive.

Source
DADS 2014 - 2015
Périmètre
Branche IC (CCN)

# La répartition des salariés par NAF

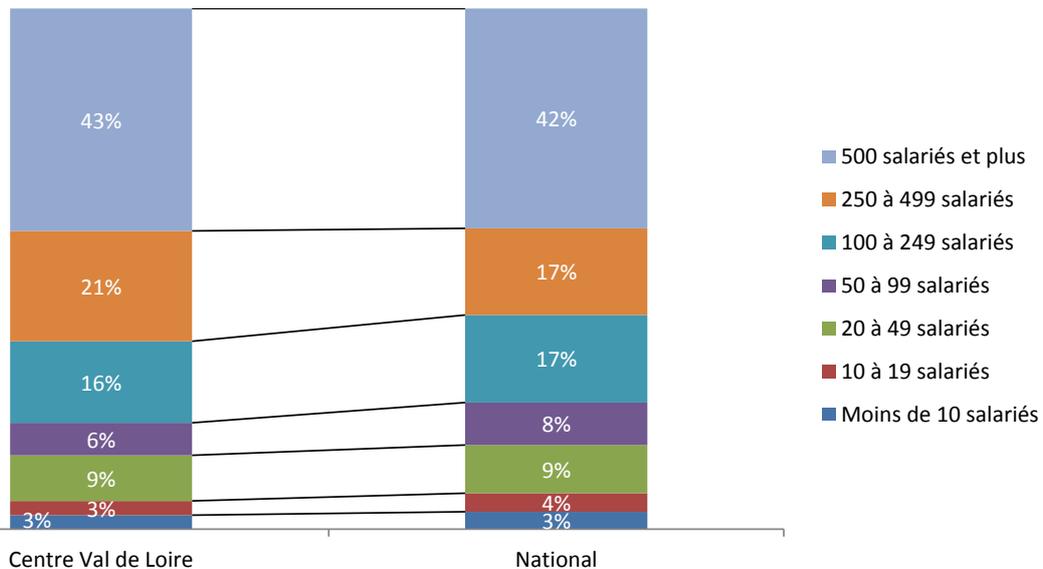
15 premiers codes NAF de la région Centre Val-de-Loire (hors ceux en secret statistique)

Secteurs	NAF	Nombre de salariés (CCN044) dans la région	Pourcentage de salariés dans la région
Savons, parfums et produits d'entretiens	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	4556	48,9%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	2120Z - Fabrication de préparations pharmaceutiques	739	7,9%
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	487	5,2%
Commerce de gros	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	359	3,9%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	8292Z - Activités de conditionnement	325	3,5%
Spécialités chimiques	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	307	3,3%
Spécialités chimiques	2030Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	226	2,4%
Spécialités chimiques	2052Z - Fabrication de colles	140	1,5%
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base	127	1,4%
R&D	7219Z - Recherche-développement en autres sciences physiques et chimiques	79	0,8%
Chimie minérale	2011Z - Fabrication de gaz industriels	72	0,8%
Spécialités chimiques	2053Z - Fabrication d'huiles essentielles	60	0,6%
R&D	7120B - Analyses, essais et inspections techniques	35	0,4%
R&D	7211Z - Recherche-développement en biotechnologie	29	0,3%
Industrie agroalimentaire	1041A - Fabrication d'huiles et graisses brutes	27	0,3%
<b>Total des 15 premiers codes NAF</b>		<b>7568</b>	<b>81,2%</b>
<b>Total de tous les codes NAF confondus</b>		<b>9322</b>	<b>100,0%</b>

Des effectifs fortement présents dans l'activité de production chimique, avec une forte spécialisation territoriale dans le secteur des savons, parfums et produits d'entretien.

<b>Source</b>
DADS 2015
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

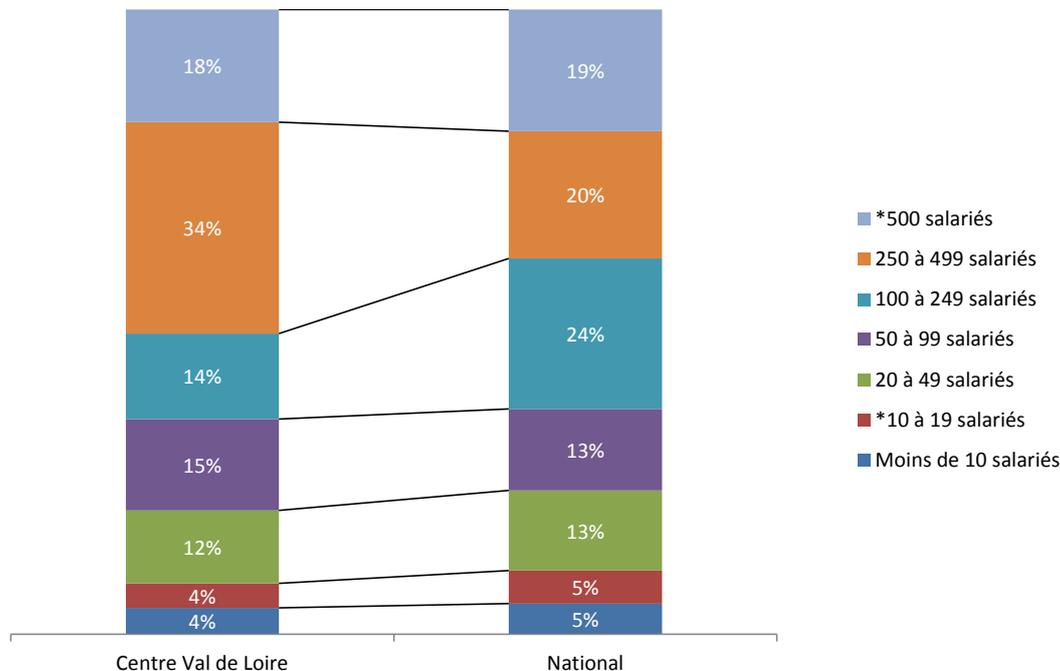
# La répartition des salariés par taille d'entreprise



<b>Source</b>
DADS 2015
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

Les effectifs en région sont davantage présents dans les entreprises de 250 à 499 par rapport à la moyenne nationale. *Remarque : il s'agit des entreprises ayant leur siège social dans la région.*

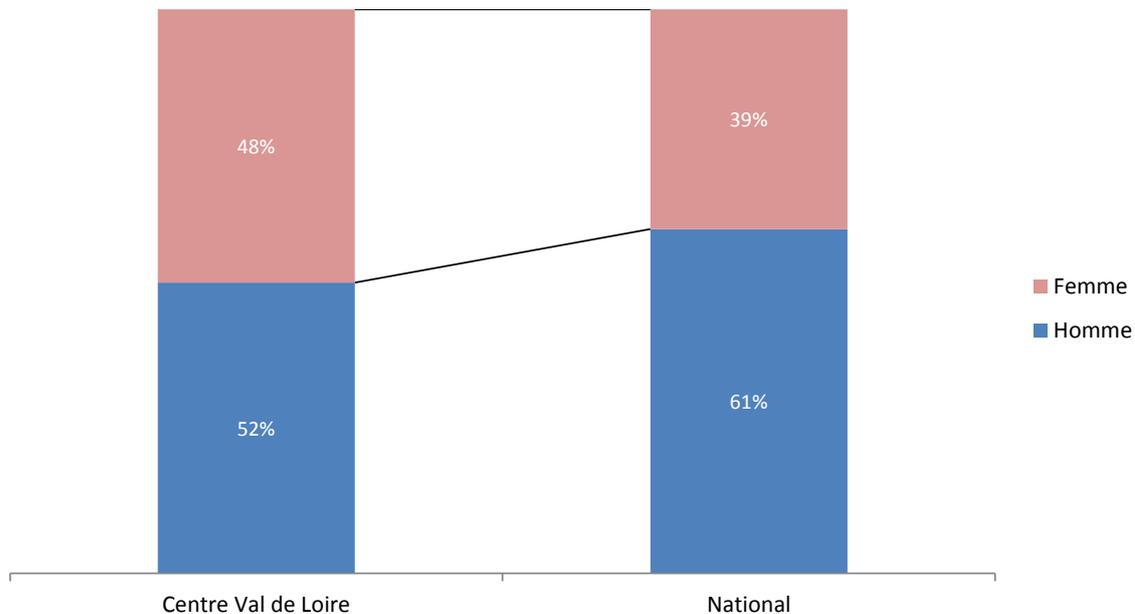
# La répartition des salariés par taille d'établissement



Un tiers des effectifs est concentré dans les établissements de 250 à 499 salariés

<b>Source</b>
DADS 2015
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
<i>*En raison du secret statistique, certaines données régionales sont des estimations basées sur les données de l'année précédente</i>

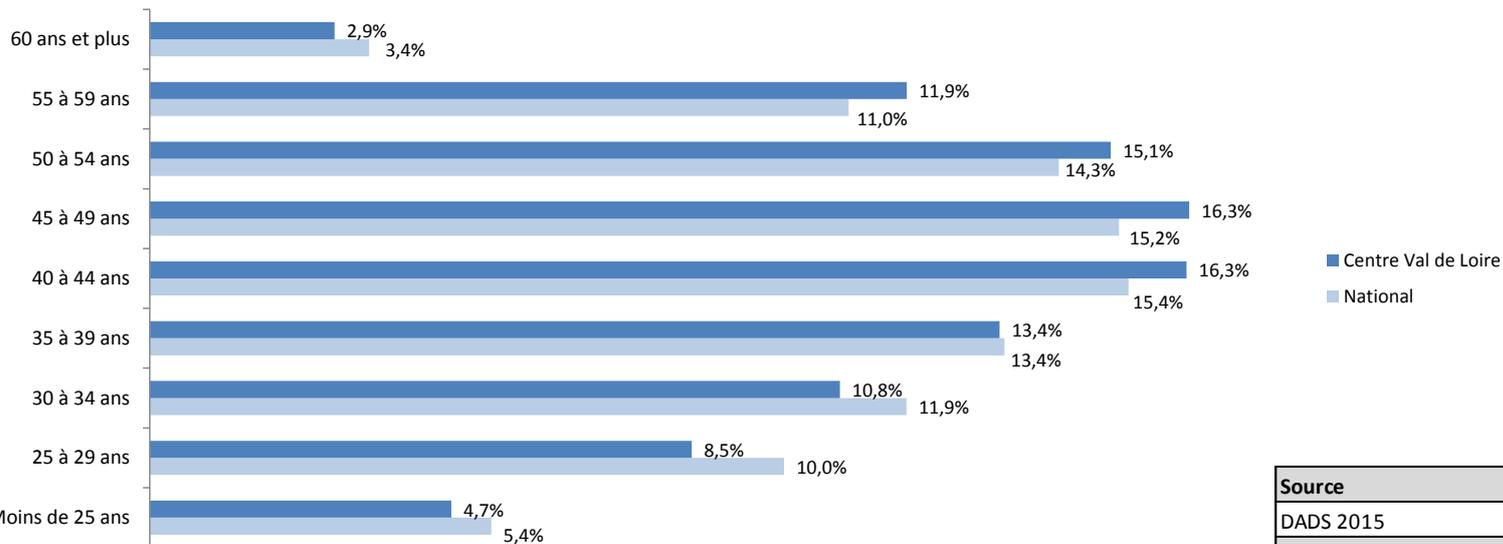
# ) La répartition des salariés par genre



Une présence beaucoup plus importante des femmes dans les effectifs par rapport à la moyenne nationale due à l'importance des activités parfums et cosmétiques

<b>Source</b>
DADS 2015
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

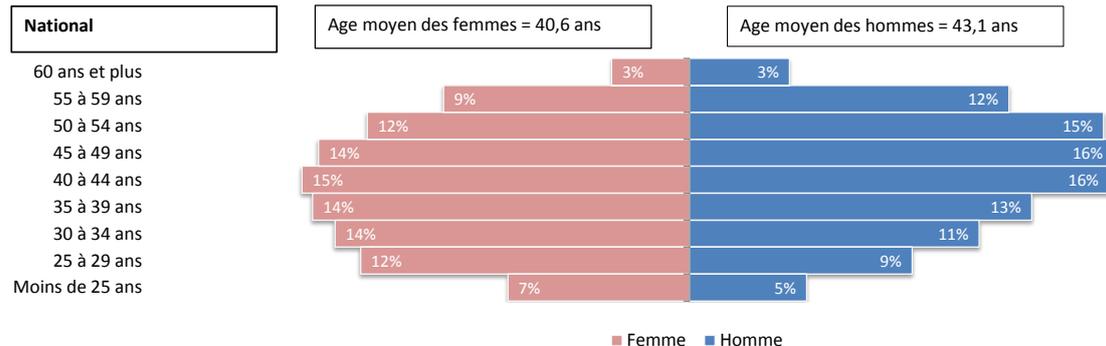
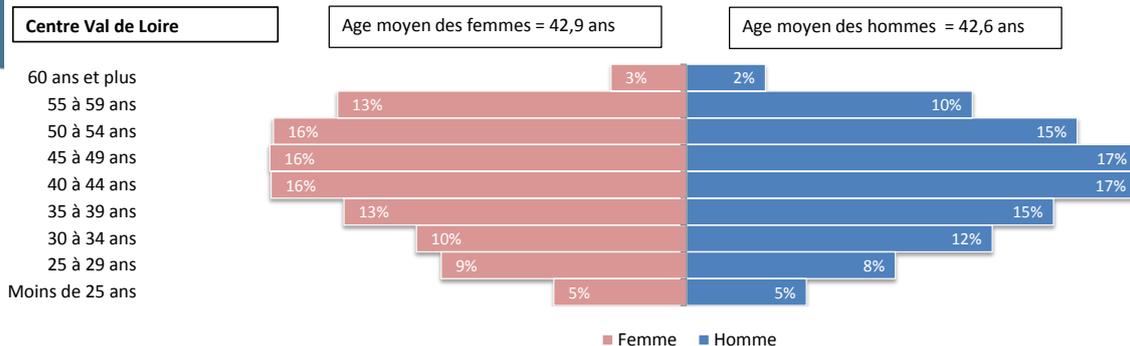
# La répartition des salariés par âge



Des salariés relativement plus âgés en région qu'à l'échelle nationale.

<b>Source</b>
DADS 2015
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# La répartition des salariés par genre et par âge

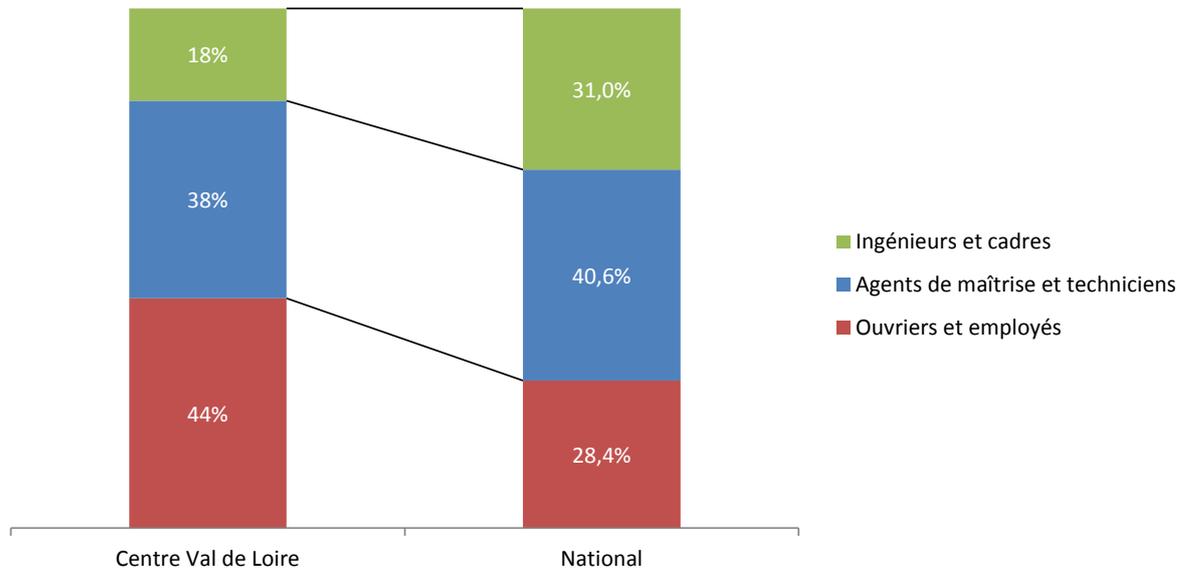


Age moyen des salariés  
Région : 42,7 ans  
France : 42,1 ans

<b>Source</b>
DADS 2015
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

Une population d'hommes plus jeunes et de femmes plus âgées. Celles-ci étant particulièrement nombreuses dans la région, la moyenne d'âge globale est plus élevée en région qu'au niveau national

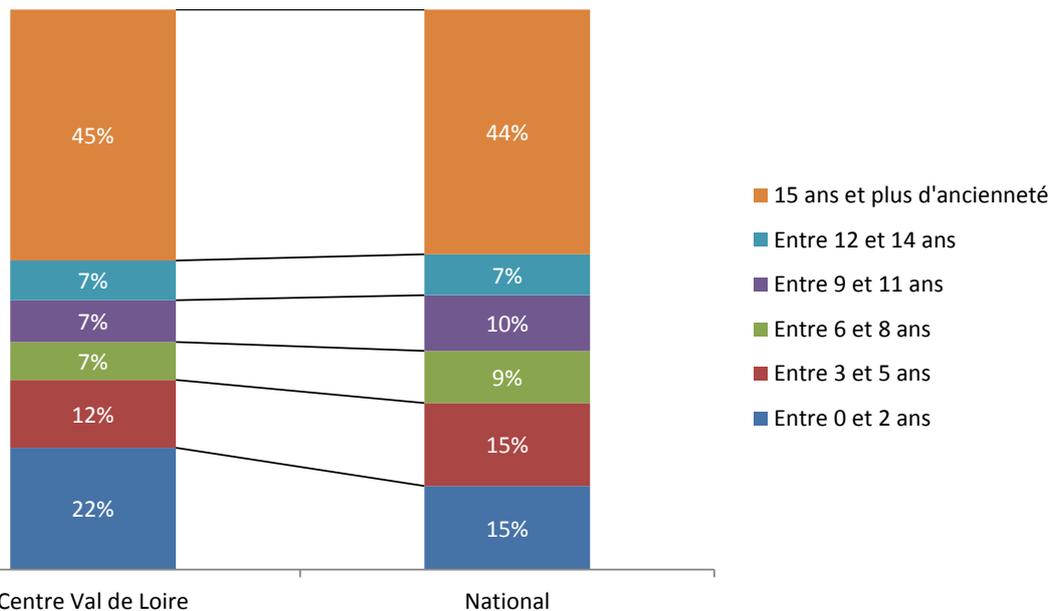
# La répartition des salariés par catégorie socio professionnelle



<b>Source</b>
Enq. de Branche 2017
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

Une forte surreprésentation de la catégorie «ouvriers et employés» et une forte sous-représentation de la catégorie «ingénieurs et cadres».

# ) La répartition des salariés par ancienneté



Ancienneté moyenne 2017 = 14,2 ans

## Source

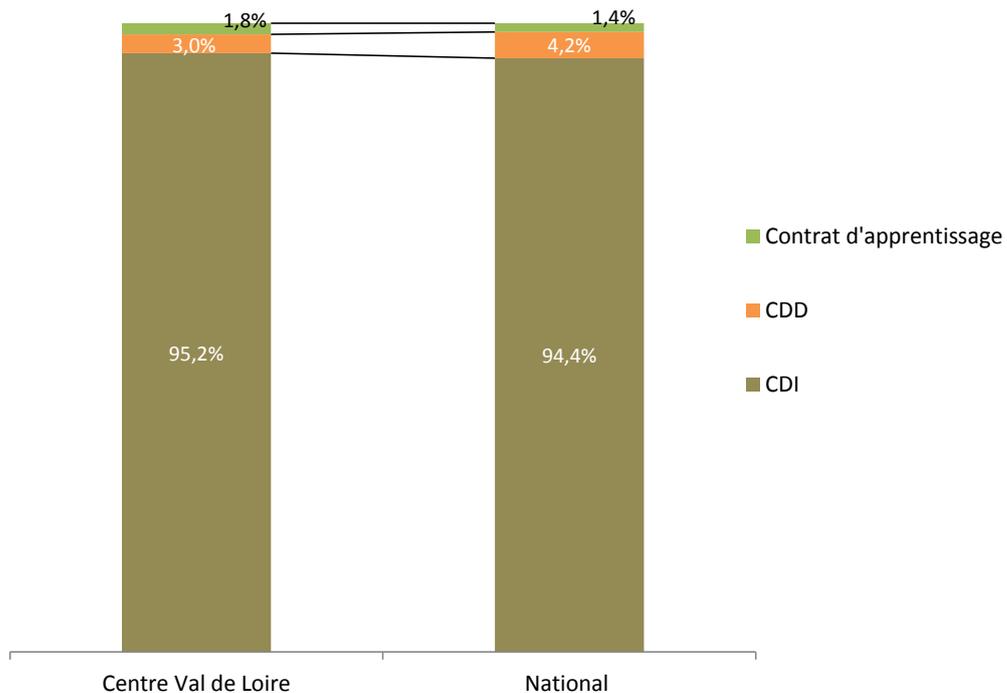
Enq. de Branche 2017

## Périmètre

Branche IC (CCN)

Une ancienneté moyenne identique à la moyenne nationale malgré une part plus importante de salariés avec moins de 3 ans d'ancienneté dans les entreprises régionales

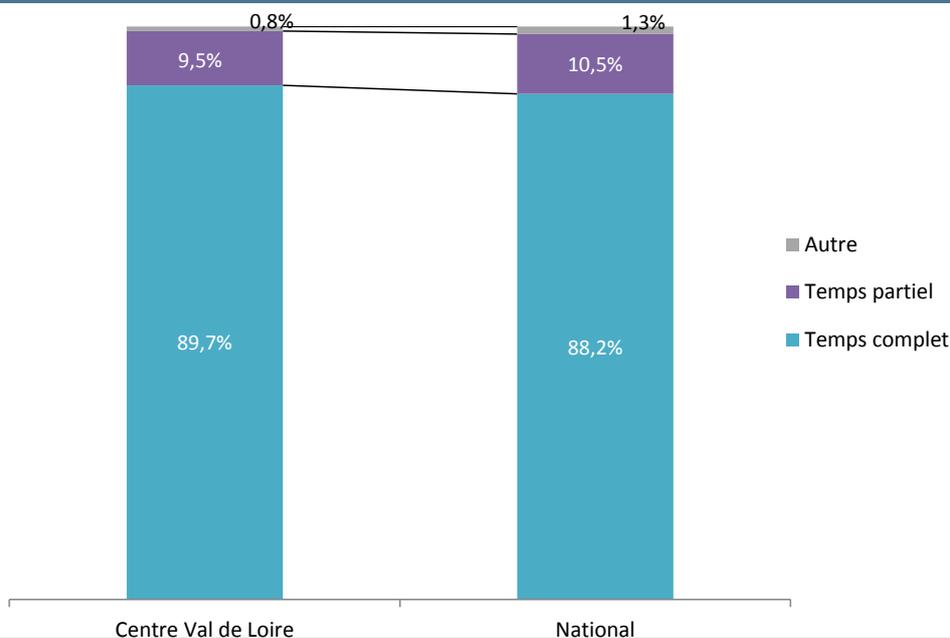
# ) La répartition des salariés par type de contrat



<b>Source</b>
DADS 2015
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

Un taux de CDI qui augmente et qui est encore plus élevé qu'au niveau national.

# La répartition des salariés par temps de travail

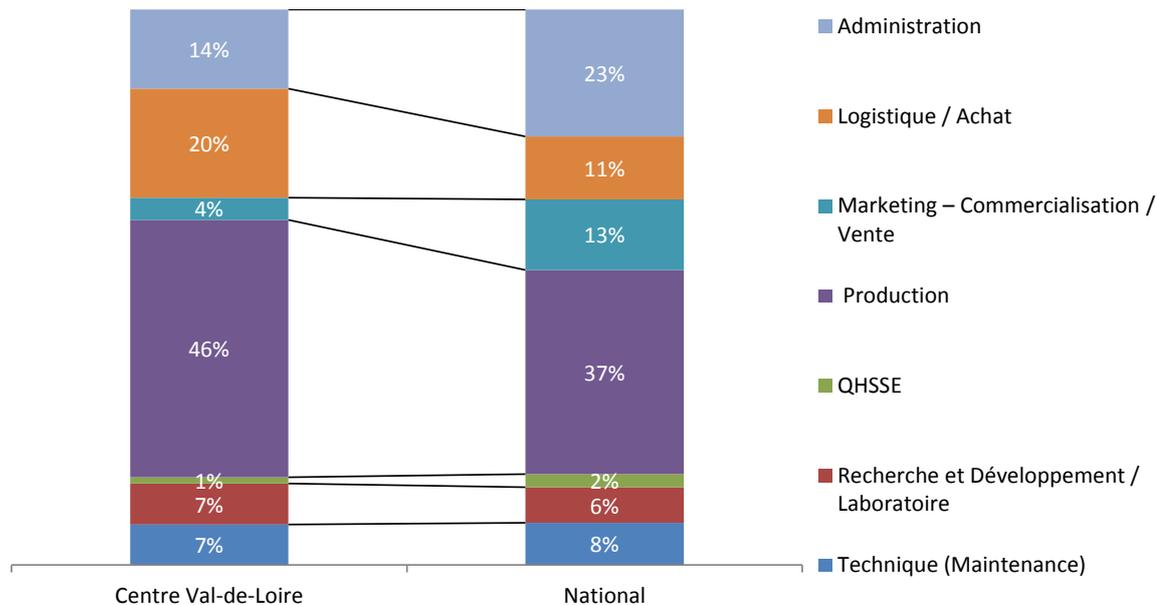


Les salariés à temps complet sont encore plus nombreux en région qu'au niveau national

Autre = Faible temps partiel ; Travailleurs à domicile ; Postes à condition d'emploi mixte, à dominante « temps complet » ; Postes à condition d'emploi mixte, à dominante "non à temps complet" ; Chômage indemnisé (depuis 2003) **Temps complet** : Les seuils statistiquement établis pour les temps complets correspondent à un horaire annuel d'environ 1 450 heures à 1 800 heures soit au moins 80 % de 1 820 heures (soit 52 semaines de 35 heures). Les « faibles temps partiels » ont un horaire annuel inférieur à un seuil correspondant environ à 40 à 55 % de 1 820 heures. Les temps partiels sont dans la situation intermédiaire. **Temps non complet** : Les salariés qui ne remplissent pas la condition d'emploi « temps complet » sont regroupés dans l'ensemble « temps non complet ». Ce qu'il faut savoir : un poste est composé d'une ou plusieurs périodes (1, 2, ..., 10, ...) qui ont chacune un type d'emploi (temps complet, temps partiel, ...). Les modalités ci-après sont utilisées, lorsque les périodes sont mixtes dans le poste : **Postes à condition d'emploi mixte, à dominante "temps complet"** : la majorité des périodes sont à temps complet comme précisé dans la définition ci-dessus. **Postes à condition d'emploi mixte, à dominante "non à temps complet"** : la majorité des périodes sont "non à temps complet".

DADS 2015
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# ) La répartition des salariés par famille de métiers



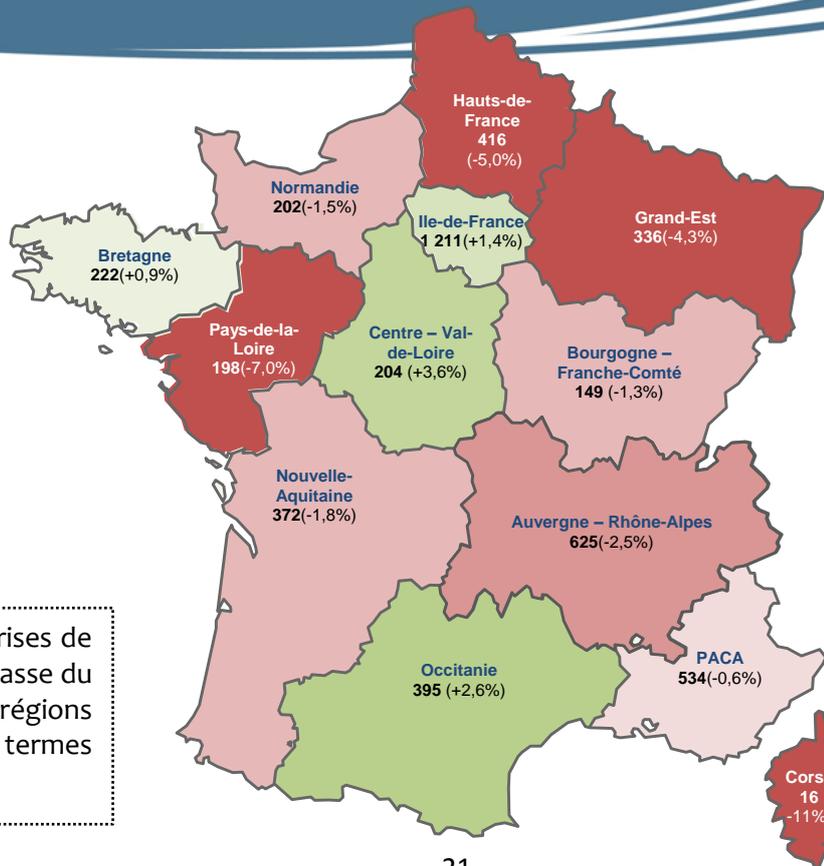
<b>Source</b>
DADS 2015
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

Une plus forte surreprésentation des métiers de la production et de la logistique-Achat



## ) Les caractéristiques des entreprises et des établissements en Centre Val de Loire

# Evolution et répartition par région des entreprises des industries chimiques

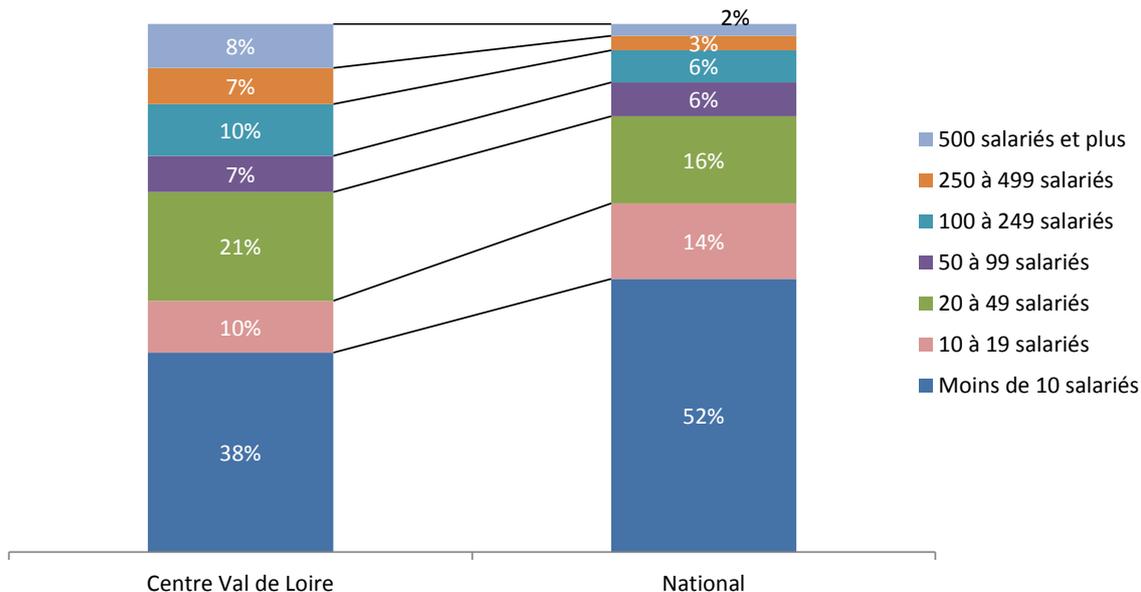


	Nb d'entreprises
France métropolitaine	4 875
DOM - COM - Etranger	113
Total	4 988

Avec 4,1 % des entreprises de la Branche, la région passe du 11<sup>e</sup> au 9<sup>e</sup>me rang des régions françaises en termes d'entreprise

Source
DADS 2014 - 2015
Périmètre
Branche IC (CCN)

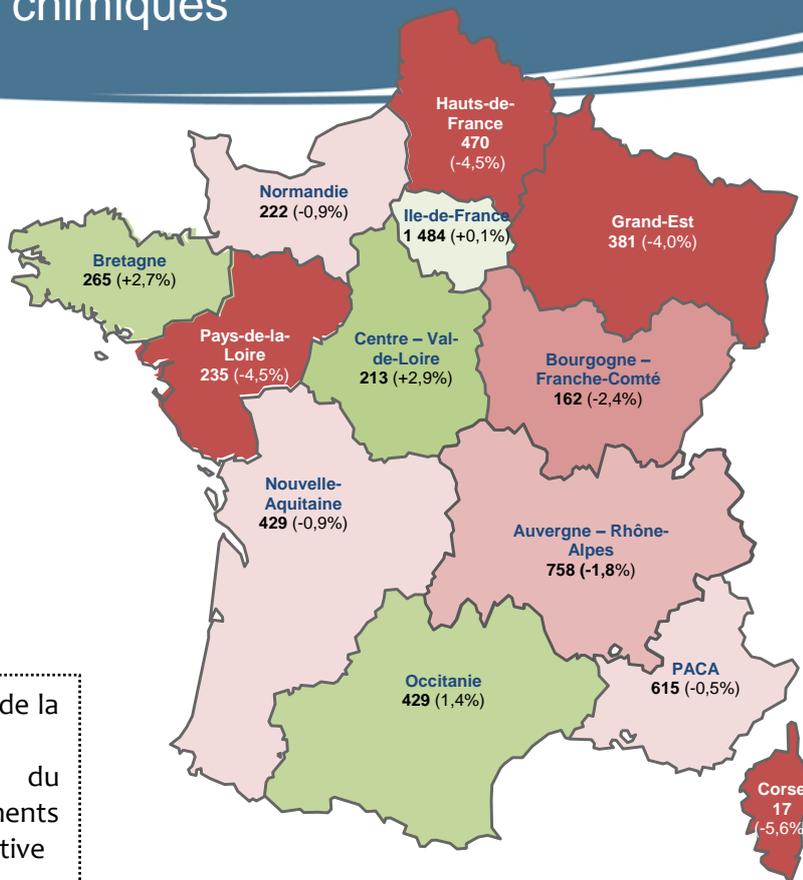
# ) La répartition des entreprises par taille d'entreprise



La région se caractérise par la présence d'entreprises de plus grande taille par rapport à l'échelle nationale, avec une forte sous-représentation des entreprises de moins de 10 salariés.

<b>Source</b>
DADS 2015
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# Evolution et répartition par région des établissements des industries chimiques

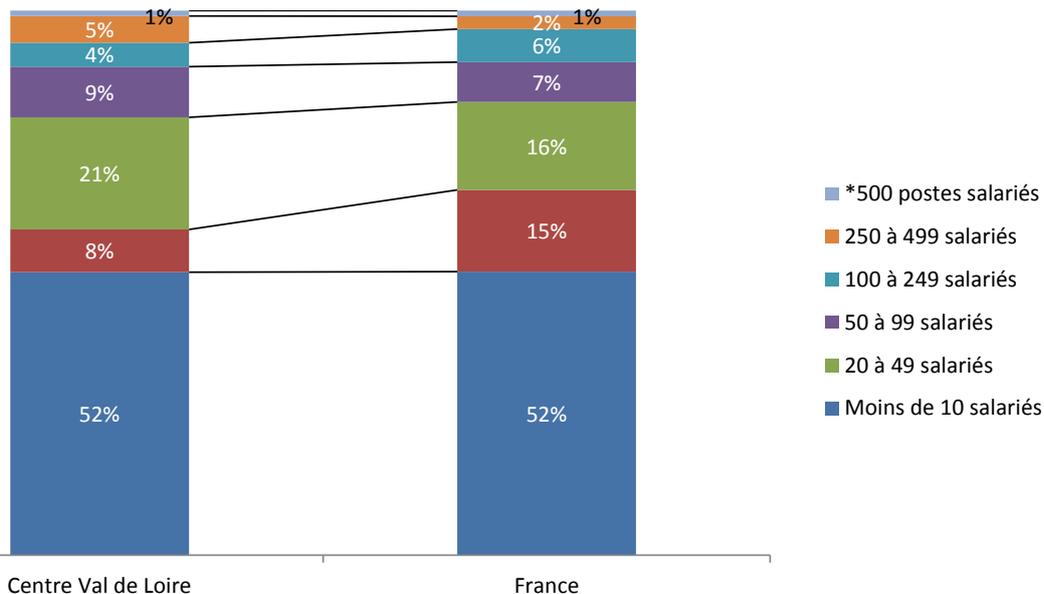


	Nb établissements par département
18 - CHER	12
28 - EURE-ET-LOIR	63
36 - INDRE	11
37 - INDRE-ET-LOIRE	38
41 - LOIR-ET-CHER	26
45 - LOIRET	63
<b>Total</b>	<b>213</b>

3,7% des établissements de la Branche (11<sup>ème</sup> rang).  
 Une augmentation du nombre d'établissements pour la 2<sup>e</sup> année consécutive

<b>Source</b>
DADS 2014 -2015
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

# ) La répartition des établissements par taille d'établissement



Une répartition des établissements par taille assez proche de celle de la moyenne nationale avec toutefois une proportion d'établissements de 20 à 49 salariés un peu plus importante

<b>Source</b>
DADS 2015
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
<i>*En raison du secret statistique, certaines données régionales sont des estimations basées sur les données de l'année précédente</i>

# La répartition des établissements par activité

15 premiers codes NAF de la région Centre Val-de-Loire (hors ceux en secret statistique)

Secteurs	NAF	Nombre d'établissements (CCN044) dans la région	Pourcentage d'établissements dans la région
Savons, parfums et produits d'entretiens	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	34	16,7%
Commerce de gros	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	19	9,3%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	8292Z - Activités de conditionnement	16	7,8%
Recherche et développement	7219Z - Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	11	5,4%
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	9	4,4%
Spécialités chimiques	2030Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	9	4,4%
Spécialités chimiques	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	5	2,5%
Recherche et développement	7120B - Analyses, essais et inspections techniques	5	2,5%
Chimie minérale	2015Z - Fabrication de produits azotés et d'engrais	5	2,5%
Industrie agroalimentaire	1041A - Fabrication d'huiles et graisses brutes	4	2,0%
Spécialités chimiques	2052Z - Fabrication de colles	4	2,0%
Spécialités chimiques	2053Z - Fabrication d'huiles essentielles	4	2,0%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	2120Z - Fabrication de préparations pharmaceutiques	4	2,0%
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	4	2,0%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	3299Z - Autres activités manufacturières n.c.a.	3	1,5%
<b>Total des 15 premiers codes NAF</b>		<b>136</b>	<b>66,7%</b>
<b>Total de tous les codes NAF confondus</b>		<b>204</b>	<b>100,0%</b>

Une concentration des établissements dans les savons, parfums et produits d'entretien et les spécialités chimiques

**Source**

DADS 2015

**Périmètre**

Branche IC (CCN)



Observatoire prospectif des métiers, des qualifications, des  
compétences et de la diversité des industries chimiques (OPIC)  
5-7 Avenue du Général de Gaulle, 94160 Saint-Mandé

[www.jetravailledanslachimie.fr](http://www.jetravailledanslachimie.fr)