



# ) L'emploi dans les Industries Chimiques Région : Bourgogne - Franche-Comté

Edition 2019

# ) Sommaire

<b>Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique</b>	<b>4</b>
<b>Synthèse de l'étude</b>	<b>6</b>
<b>Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Bourgogne - Franche-Comté</b>	<b>7</b>
<b>Evolution et répartition par région des salariés des industries chimiques</b>	<b>9</b>
La répartition des salariés par :	
– activité	10
– taille d'entreprise	10
– taille d'établissement	11
– genre	12
– âge	13
– genre et par âge	14
– catégorie socio professionnelle	15
– ancienneté	17
– type de contrat	18
– temps de travail	19
– famille de métiers	19

## Les caractéristiques des établissements et des entreprises en Bourgogne - Franche-Comté 20

Evolution et répartition par région des entreprises des industries chimiques	22
La répartition des entreprises par taille d'entreprise	23
Evolution et répartition par région des établissements des industries chimiques	24
La répartition des établissements par taille d'établissement	24
La répartition des établissements par activité	25

# ) Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique

## Le périmètre d'étude est centré sur la convention collective, 2 sources sont mobilisées

- **La DADS 2016 (périmètre CCNIC)**, seule donnée publique permettant de cerner le véritable périmètre de la branche des industries chimiques car elle identifie les entreprises, les établissements et les salariés couverts par la convention collective des industries chimiques (code IDCC 0044).  
Pour les données 2016, l'INSEE a dû adapter ses méthodologies au passage à la DSN. Cela a entraîné :
  - **un retard de la publication des fichiers sources.** De ce fait, certaines comparaisons faites habituellement avec l'ensemble de l'industrie n'ont pas été possibles, les données n'étaient pas encore diffusées
  - **des modifications des modalités de certaines variables** qui ont entraîné des modifications sur quelques indicateurs. Dans ce rapport, les modifications notables concernent le temps de travail.  
Ces modifications sont indiquées en commentaires des graphiques et cartes concernés.
  - **Et par ailleurs, les fichiers de l'INSEE font apparaître une augmentation très importante du nombre d'entreprises et d'établissements du code NAF 7010Z - Activités des sièges sociaux**, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national. L'INSEE a bien confirmé cette augmentation indiquant que ce secteur particulier peut être soumis à des évolutions parfois difficiles à expliquer. On peut émettre l'hypothèse que cela serait le résultat de changement d'organisation des entreprises de la branche qui auraient soit créer de « nouveaux sièges » ou transférer des salariés...  
Il semble nécessaire d'attendre les données de l'année suivante pour confirmer cette tendance et cette tentative d'explication.
- **Enquête de Branche 2019** : enquête auprès des adhérents à France Chimie.

## Le secret statistique

Les données DADS sont soumises au secret statistique. Il garantit la confidentialité des données privées et peut causer – pour certains croisements obtenus à l'aide de la DADS – des « pertes » d'effectifs parfois significatives à l'échelle régionale. Pour plus d'informations sur le secret statistique : <http://www.insee.fr/fr/insee-statistique-publique/statistique-publique/depliant-secret-Stat.pdf> ; Lorsque cela s'avère utile pour interpréter la donnée, un encart sur le % du secret statistique de la donnée présentée est inséré. Il correspond à la proportion des effectifs « perdus » (c'est-à-dire dont on ne connaît pas la répartition) par rapport à la population régionale.

# ) Synthèse de l'étude

## **LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI DES SALARIES DES INDUSTRIES CHIMIQUES EN BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE**

La région Bourgogne - Franche-Comté compte **4 964 salariés dans les industries chimiques**, soit **2,4 % des effectifs** de la Branche (12<sup>ème</sup> rang depuis plusieurs années). Après 2 années d'augmentation, les effectifs de la région sont en baisse (-5,6%). Les emplois sont principalement présents dans les **activités de production chimique**, et notamment dans la chimie organique et la chimie minérale. On y trouve également une part relativement importante de salariés dans les secteurs de la recherche et développement.

45% des **salariés de la région** sont dans des **grandes entreprises** (> 500 salariés), chiffre légèrement plus important qu'au plan national (41%). Les **établissements de 250 salariés et plus** concentrent 51% des effectifs contre 39% l'échelle nationale.

Le **taux de féminisation** en région, **inchangé**, reste **inférieur** à celui observé sur le périmètre national (30% contre 39%).

La **moyenne d'âge** des salariés s'est rapprochée de celle de la moyenne des industries chimiques au niveau national : 42,7 ans en région, contre 42,2 ans en France. L'écart concerne essentiellement les femmes.

Concernant les **CSP**, la région se caractérise par une part importante des salariés de la catégorie « **ouvriers et employés** » (49%, en légère baisse) beaucoup plus élevée que pour la moyenne nationale (29%)

**L'ancienneté moyenne** sur l'année 2019 est de **13 ans, soit en baisse par rapport à 2017, et est maintenant très proche de l'ancienneté moyenne dans l'ensemble des industries chimiques.**

**La qualité de l'emploi** est quasi **identique** dans la région que sur le périmètre national, avec un même taux très élevé de CDI : près de 95%. La part des salariés à **temps complet** est **légèrement supérieure** à celle de la moyenne nationale : 89,2% en région contre 88,2 % au plan national

**Les effectifs sont concentrés dans les métiers de la production** qui représentent plus de la moitié des salariés de la région contre 38% au plan national. A l'inverse la famille métier « Administration » est moins importante alors que les autres familles métiers ne présentent pas de différence particulière.

## **LES CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS ET DES ENTREPRISES EN BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE**

La région Bourgogne - Franche-Comté **concentre 2,8% des entreprises et 3,4% des établissements** de la Branche (12<sup>ème</sup> rang) ; Parmi les 170 établissements de la région, **certaines activités (NAF)** sont un peu plus représentées comme : **les spécialités chimiques, le commerce de gros, R&D.**

Le pointage par l'INSEE d'une vingtaine d'établissements relevant du NAF 7010Z sera à vérifier l'année suivante.

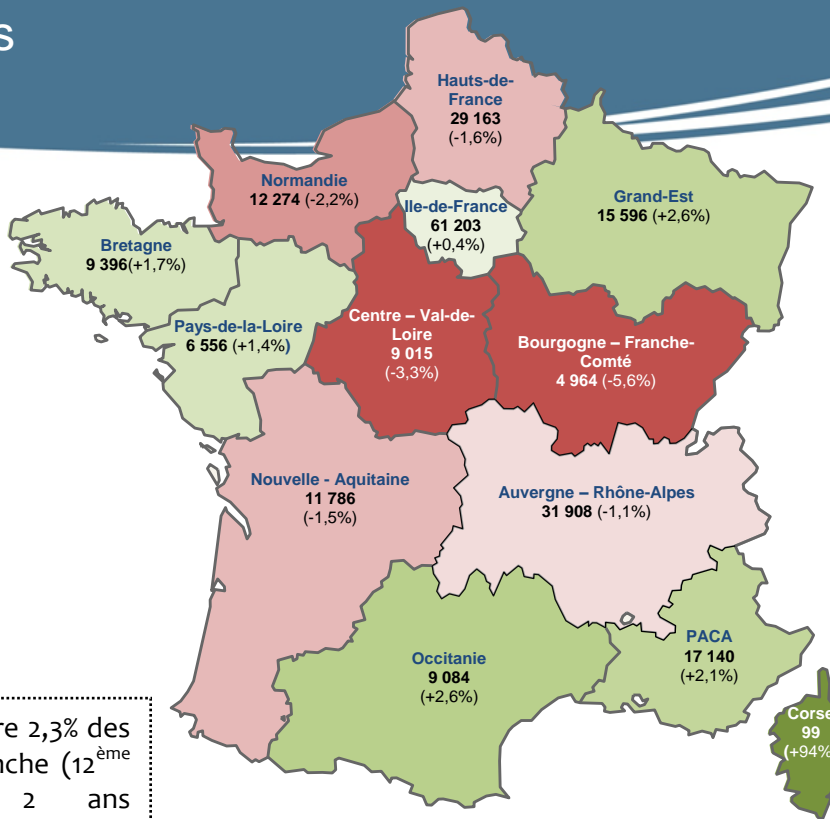
**Le tissu régional** se caractérise par une **part d'entreprises de moins de 10 salariés inférieure à la moyenne nationale**, même si elles représentent 41% des entreprises des industries chimiques dans la région.



) Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Bourgogne - Franche-Comté

# Evolution et répartition par région des salariés des industries chimiques

Taux d'évolution 2015/2016	
<span style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px;"> </span>	< -3%
<span style="background-color: #C0392B; color: white; padding: 2px;"> </span>	[-3% ; -2%[
<span style="background-color: #E74C3C; color: white; padding: 2px;"> </span>	[-2% ; -1%[
<span style="background-color: #F08080; color: white; padding: 2px;"> </span>	[-1% ; -0%[
<span style="background-color: #FADBD8; color: white; padding: 2px;"> </span>	[0% ; 1%[
<span style="background-color: #F0E68C; color: white; padding: 2px;"> </span>	[1% ; 2%[
<span style="background-color: #D4EDDA; color: white; padding: 2px;"> </span>	[2% ; 3%[
<span style="background-color: #C8E6C9; color: white; padding: 2px;"> </span>	>3%
Région	
<b>Nombre de salariés</b>	



	Effectifs par département
21 - COTE-D'OR	921
25 - DOUBS	213
39 - JURA	2 134
58 - NIEVRE	148
70 - HAUTE-SAONE	36
71 - SAONE-ET-LOIRE	595
89 - YONNE	857
90 - TERRITOIRE DE BELFORT	60
<b>Total</b>	<b>4 964</b>

La région concentre 2,3% des salariés de la Branche (12<sup>ème</sup> rang); Après 2 ans d'augmentation, un recul du nombre d'emplois entre 2015 et 2016 ;

<b>Source</b>
DADS 2015 - 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)



# La répartition des salariés par activité

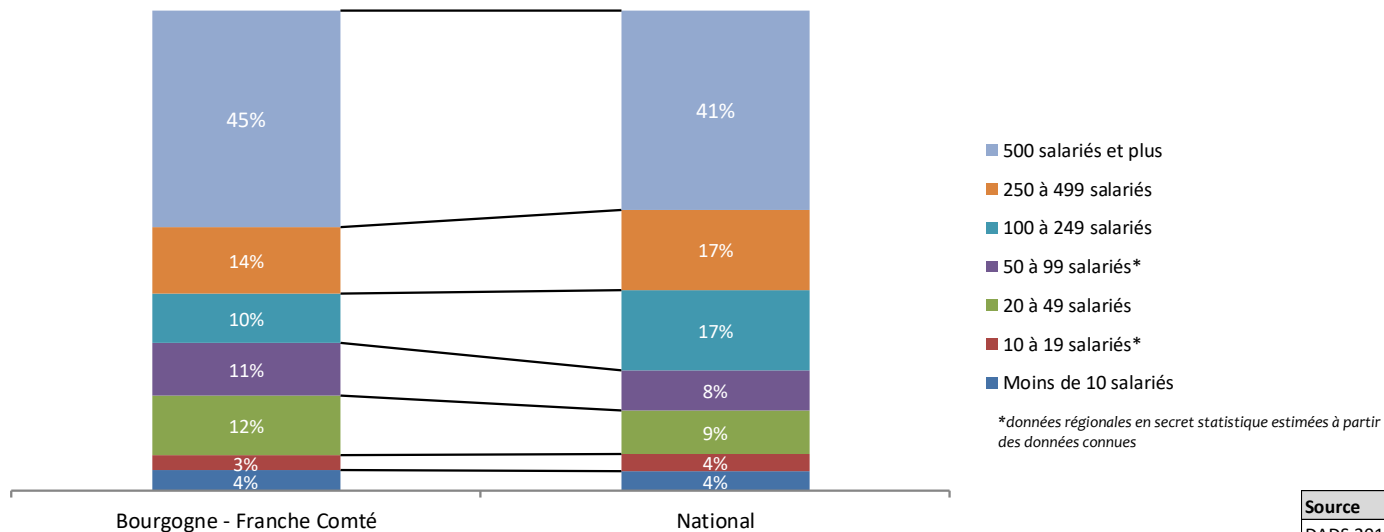
15 premiers codes NAF de la région Bourgogne Franche Comté (hors ceux en secret statistique)

Secteurs	NAF	Nombre de salariés (CCN044) dans la région	Pourcentage de salariés dans la région
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	1 497	30%
Spécialités chimiques	2030Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	854	17%
Spécialités chimiques	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	273	5%
Commerce de gros	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	265	5%
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	185	4%
Chimie minérale	2011Z - Fabrication de gaz industriels	142	3%
Recherche et développement	7211Z - Recherche-développement en biotechnologie	127	3%
Recherche et développement	7219Z - Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	103	2%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2041Z - Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	95	2%
Holding et sièges sociaux	7010Z - Activités des sièges sociaux	66	1%
Savons, parfums et produits d'entretiens	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	47	1%
Chimie organique	2016Z - Fabrication de matières plastiques de base	33	1%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	4673B - Commerce de gros (commerce interentreprises) d'appareils sanitaires et de produits de décoration	26	1%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	3299Z - Autres activités manufacturières n.c.a.	20	0,4%
Recherche et développement	7120B - Analyses, essais et inspections techniques	15	0,3%
Total de 15 premiers NAF		3 748	76%
Total de tous les secteurs (ensemble des codes NAF)		4964	100%

Des effectifs fortement présents dans l'activité de production chimique : chimie minérale, spécialités chimiques ainsi que du commerce de gros et de la R&D.

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

# ) La répartition des salariés par taille d'entreprise

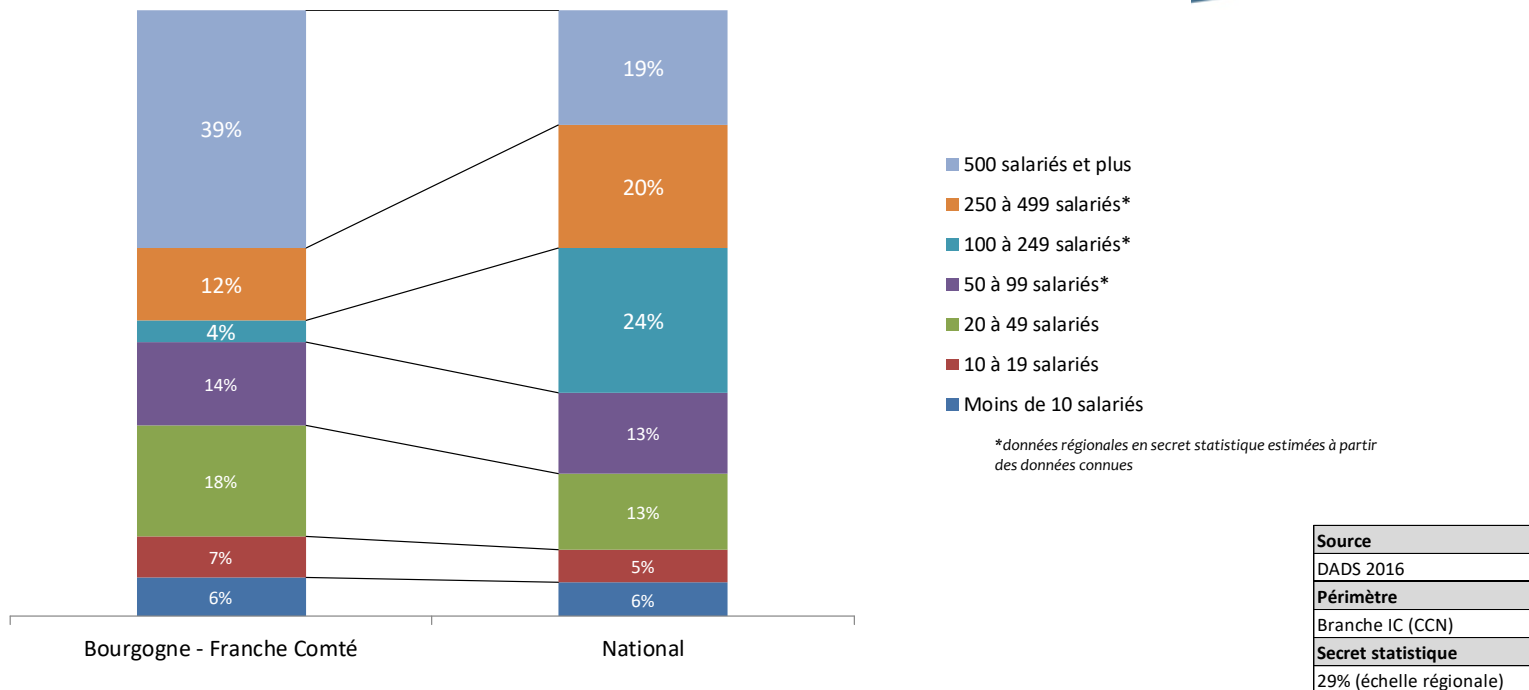


Une concentration des effectifs dans les entreprises de 500 salariés et plus, légèrement plus importante en région que pour la moyenne nationale.

Remarque : il s'agit des entreprises ayant leur siège social dans la région.

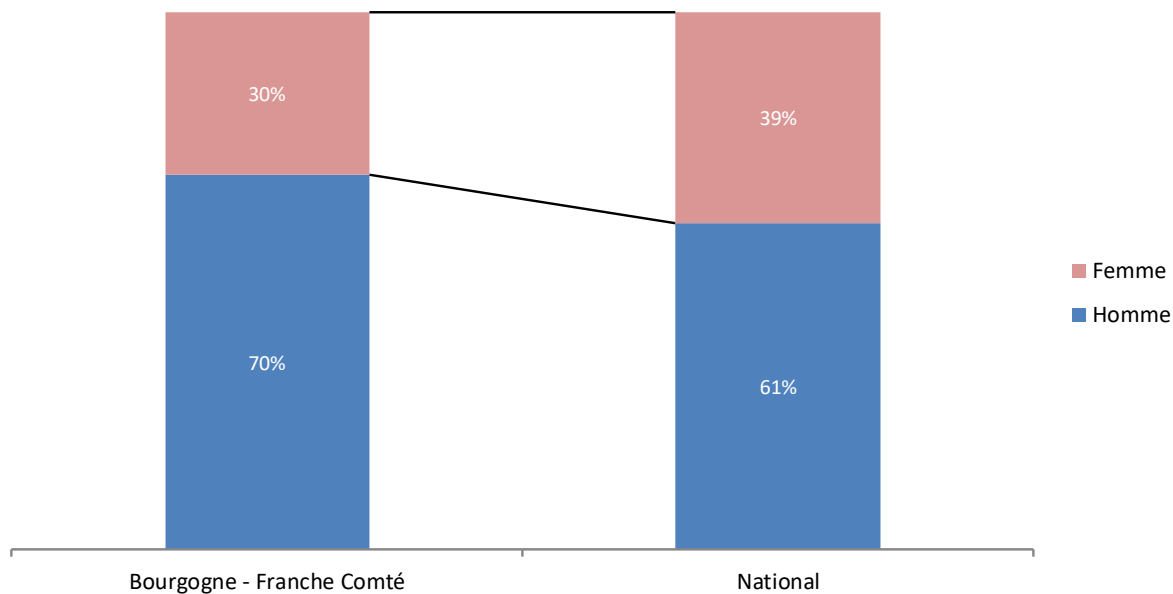
<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
14% (échelle régionale)

# La répartition des salariés par taille d'établissement



Contrairement à la moyenne nationale, les très grands établissements (500 et plus) regroupent une part très importante des salariés. Peu d'évolution entre 2015 et 2016

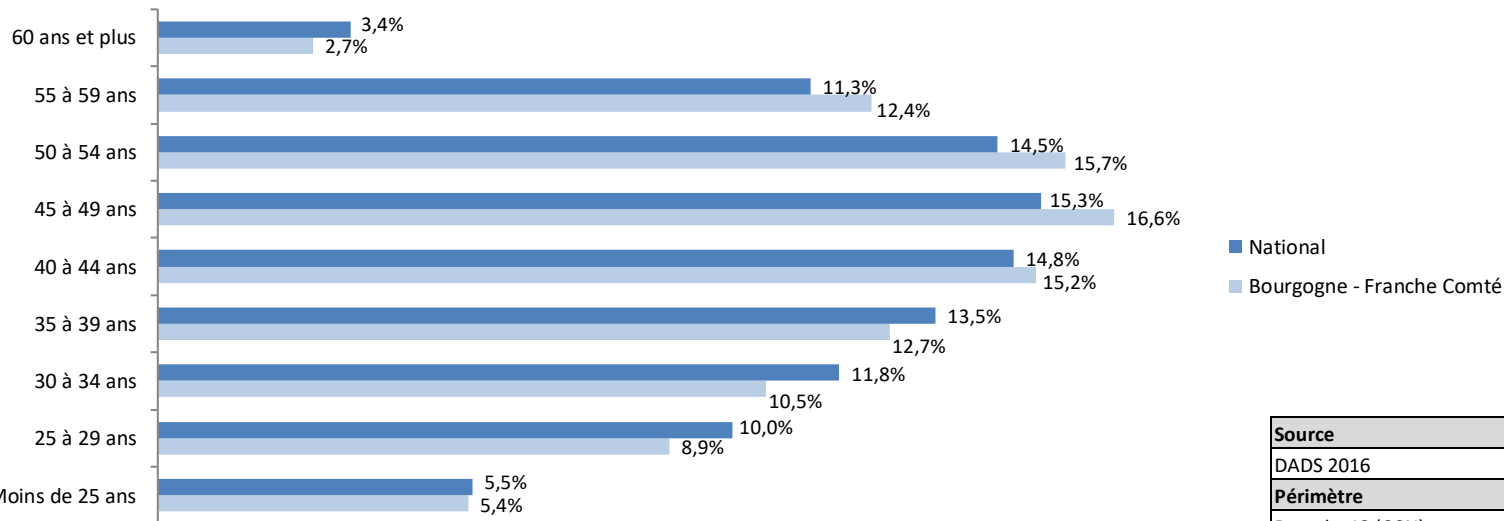
# ) La répartition des salariés par genre



Le taux de féminisation est toujours faible en région qu'au niveau national. Il n'a pas évolué entre 2015 et 2016 ni au plan régional ni au plan national.

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# La répartition des salariés par âge



Des salariés relativement plus âgés en région qu'à l'échelle nationale. La répartition par tranche a assez peu évoluée en région.

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# La répartition des salariés par genre et par âge

## Bourgogne - Franche Comté

Age moyen des femmes = 41,4 ans

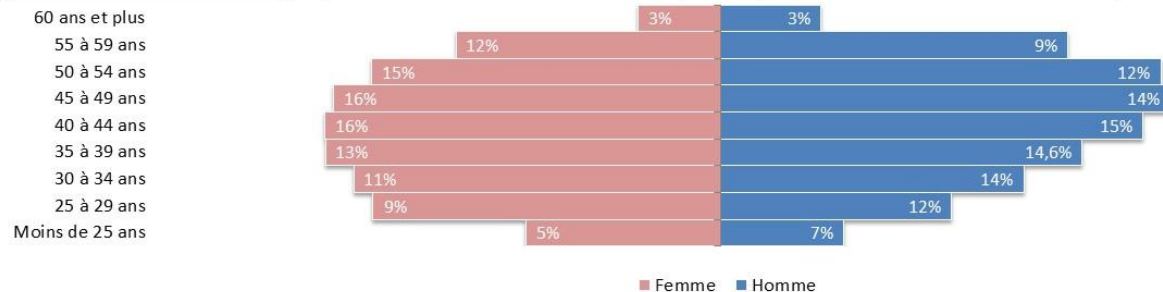
Age moyen des hommes = 43,2 ans



## National

Age moyen des femmes = 40,7 ans

Age moyen des hommes = 43,1 ans



Age moyen des salariés

Région : 42,7 ans

France : 42,2 ans

### Source

DADS 2016

### Périmètre

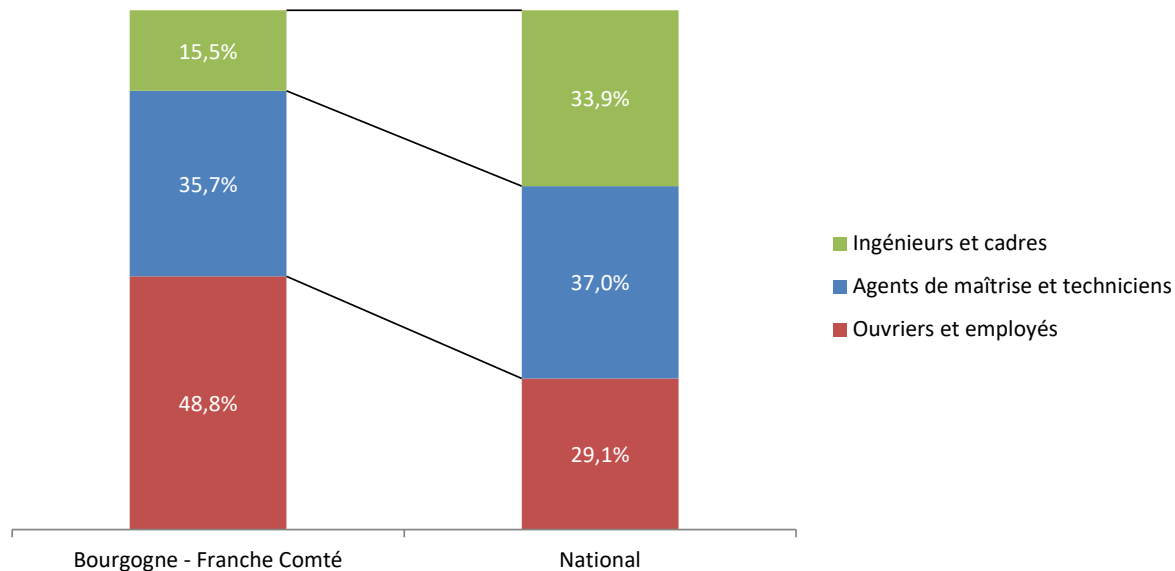
Branche IC (CCN)

### Secret statistique

0% (échelle régionale)

Une population salariée légèrement plus âgée en région que pour la moyenne nationale, l'écart portant sur les femmes.

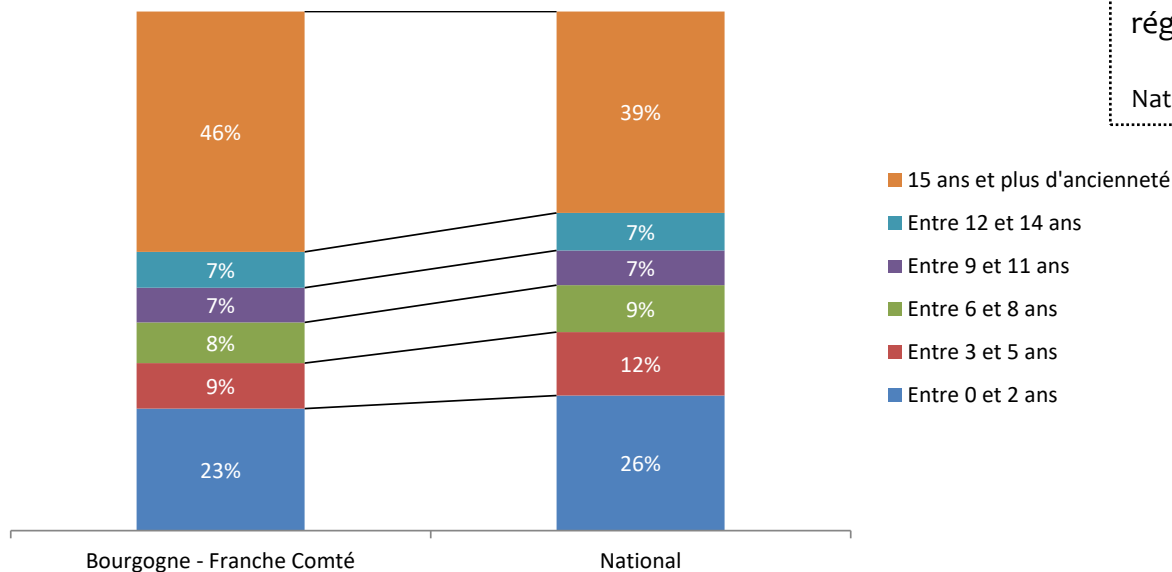
# La répartition des salariés par catégorie socio professionnelle



La part des salariés de la catégorie « ouvriers et employés », est beaucoup plus importante que pour la moyenne nationale. On note toutefois entre 2017 et 2019, une légère baisse en région au profit des agents de maîtrise et techniciens, et des cadres presque le double que pour la moyenne nationale

<b>Source</b>
Enq. de Branche 2019
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

# La répartition des salariés par ancienneté



Ancienneté moyenne régionale 2019 = 13,6 ans

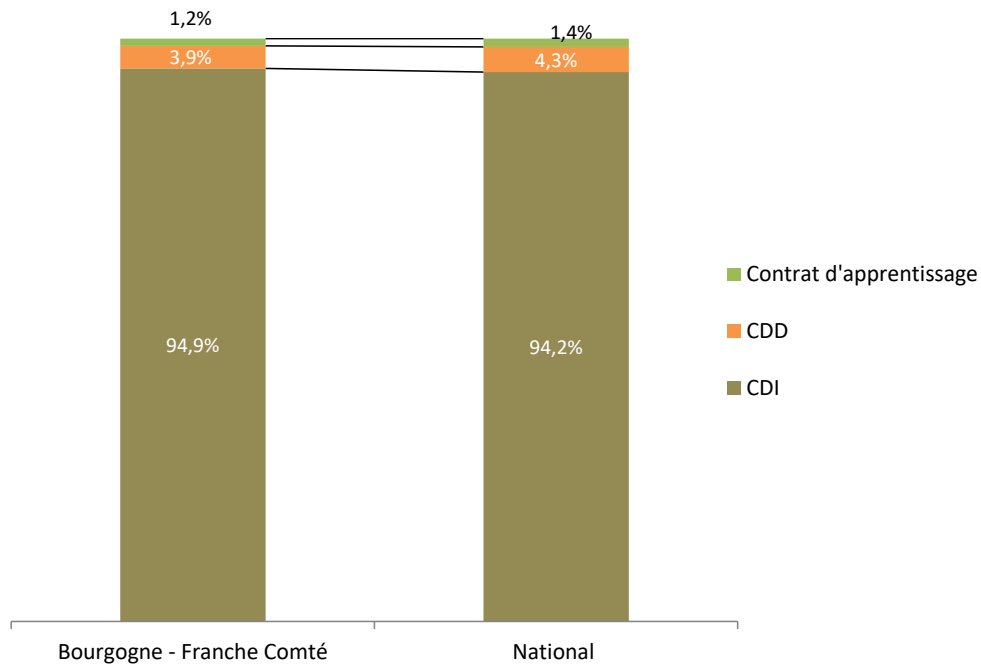
Nationale : 13,1 ans

<b>Source</b>
Enq. de Branche 2019
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

L'ancienneté moyenne en région a diminué entre 2017 et 2019 et se rapproche de l'ancienneté moyenne au niveau nationale



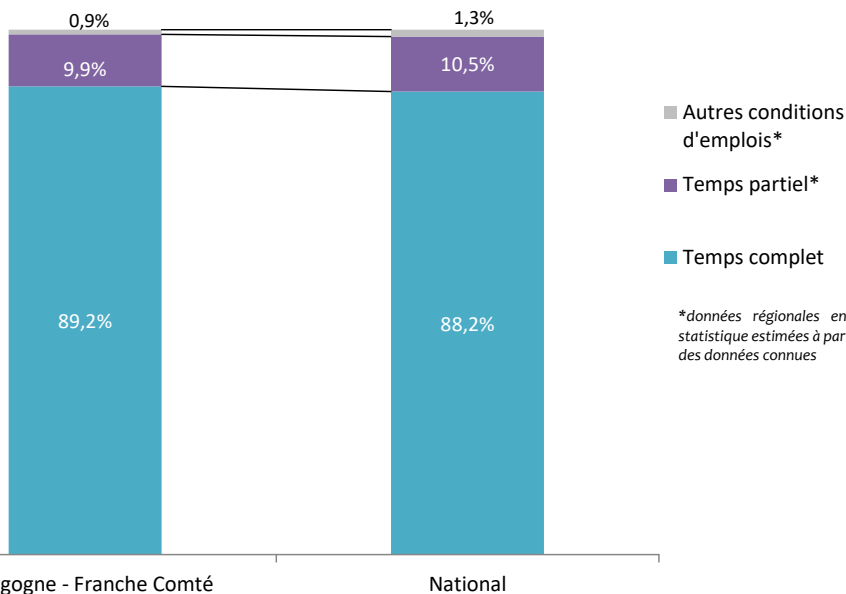
# ) La répartition des salariés par type de contrat



Une part de salariés en CDI s'approchant des 95% en région, encore supérieure à celle déjà très élevée de la moyenne nationale.

DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# La répartition des salariés par temps de travail



- Autres conditions d'emplois\*
- Temps partiel\*
- Temps complet

\*données régionales en secret statistique estimées à partir des données connues

Les salariés à temps complet sont plus légèrement plus nombreux en Bourgogne-Franche Comté

**⚠ Une modification importante des méthodologies de calcul des temps de travail empêche la comparaison avec les années précédentes.** Avant 2016 : la variable était en grande partie déterminée statistiquement à partir du nombre d'heures journalier.

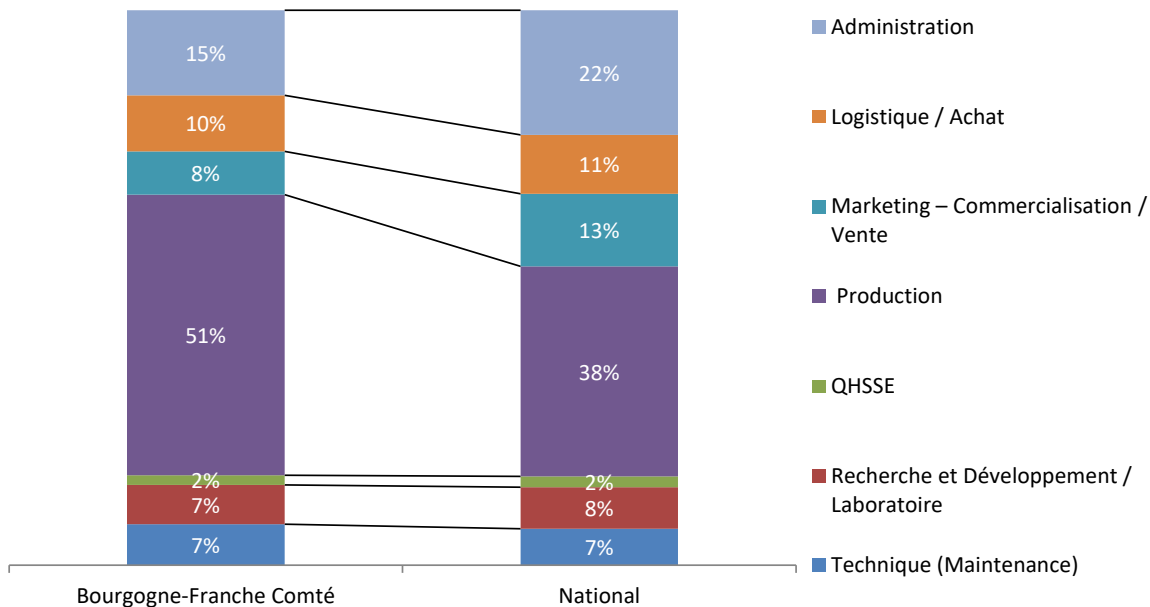
A partir de 2016 : la variable est construite à partir de 3 variables déclarées (indicatrice de travail à domicile, unité de mesure du temps de travail, variable indiquant temps partiel ou complet), avec un traitement particulier dans les cas de successions de périodes irrégulières (intérimaires et postes non CDI de certaines activités).

Dans ce contexte, certaines modalités disparaissent : faible temps partiel étaient dans ce rapport auparavant classés dans « autre » sont classés dans temps partiels, mais cela ne concerne quasiment aucun emploi dans les IC

- conditions d'emplois mixtes auparavant classées dans « autre » sont maintenant réparties entre temps complet et temps partiel ou dans « autres conditions d'emplois »
- Une nouvelle variable « forfait jours » est apparue et a été classée dans temps complet
- La nouvelle variable « autres conditions d'emplois » regroupe a priori le Travail à domicile, le Travail intermittent

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
5%

# ) La répartition des salariés par famille de métiers



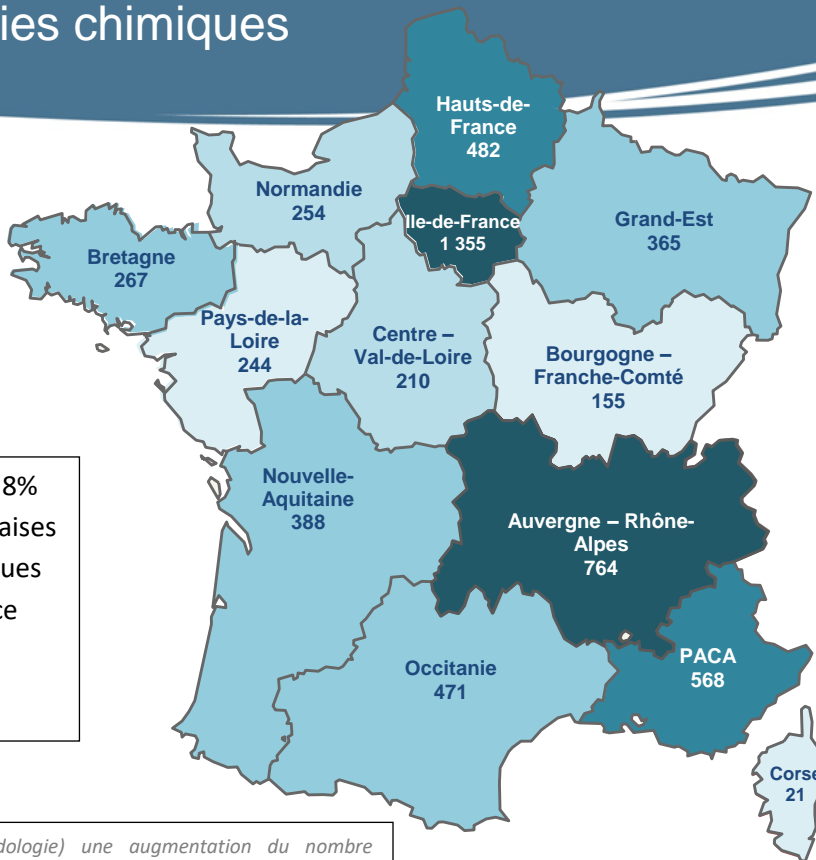
<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

Déjà plus forte que la moyenne nationale, la concentration des effectifs dans les métiers de la production se renforce pour la 2e année consécutive.



) Les caractéristiques des entreprises  
et des établissements en  
Bourgogne - Franche-Comté

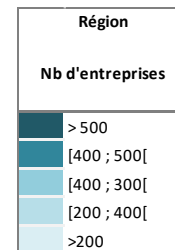
# Evolution et répartition par région des entreprises des industries chimiques



	Nb d'entreprises
France métropolitaine	4 875
DOM - COM - Etranger	188
Total	5 702

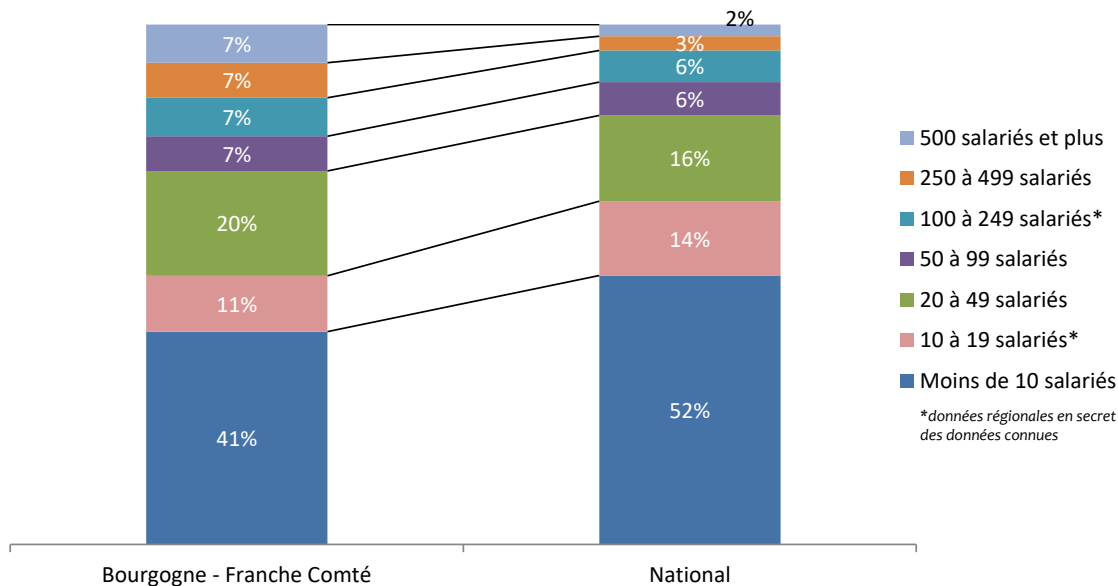
La région regroupe 2,8% des entreprises françaises des industries chimiques en France. Elle est à ce titre au 12e rang des régions françaises.

*⚠ Pour rappel (cf. Méthodologie) une augmentation du nombre d'entreprises du code NAF 6420Z - Activités des sociétés holding, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national.*



<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
0% (échelle régionale)

# ) La répartition des entreprises par taille d'entreprise

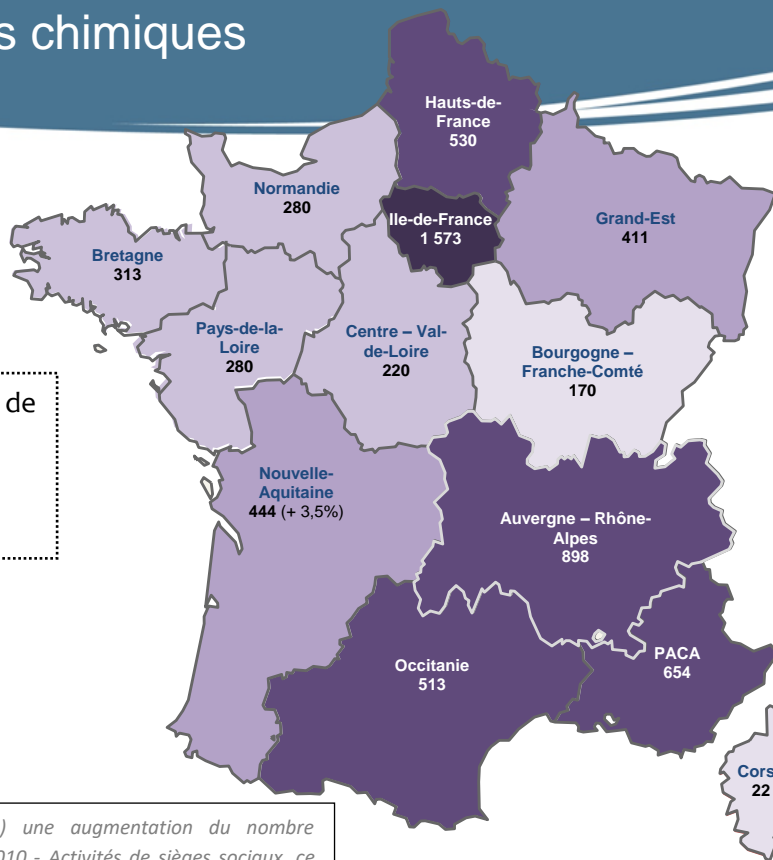


\*données régionales en secret statistique estimées à partir des données connues

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
18% (échelle régionale)

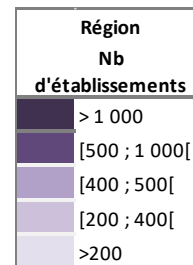
La région compte moins de TPE que la moyenne nationale. Assez peu d'évolution en région par rapport à l'année précédente

# Evolution et répartition par région des établissements des industries chimiques



	Etablissements pas départements
21 - COTE-D'OR	55
25 - DOUBS	16
39 - JURA	19
58 - NIEVRE	7
70 - HAUTE-SAONE	5
71 - SAONE-ET-LOIRE	41
89 - YONNE	24
90 - TERRITOIRE DE BELFORT	3
Total	170

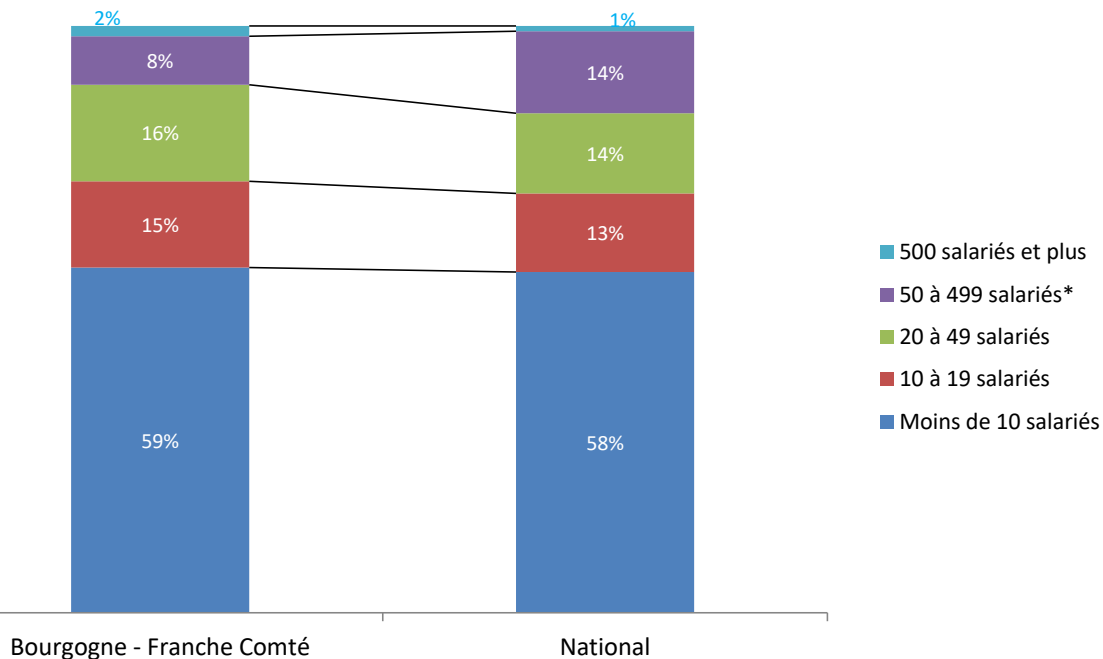
3,4% des établissements de la Branche (12<sup>ème</sup> rang).



<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)

⚠ Pour rappel (cf. Méthodologie) une augmentation du nombre d'établissements du code NAF 7010 - Activités de sièges sociaux, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national. A vérifier l'année prochaine

# ) La répartition des établissements par taille d'établissement



La répartition des établissements régionaux par taille est très proche de celle constatée au niveau national

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)
<b>Secret statistique</b>
[100 à 249 sal.] et [250 à 499 sal.] ont été regroupées pour éviter le secret statistique



# La répartition des établissements par activité

## 15 premiers codes NAF de la région Bourgogne - Franche Comté (hors ceux en secret statistique)

Secteurs	NAF	Nombre d'établissements (CCN044) dans la région	Pourcentage d'établissements dans la région
HOLDING ET SIEGES SOCIAUX	7010Z - Activités des sièges sociaux	25	15%
Spécialités chimiques	2030Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	14	8%
COMMERCE DE GROS	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	11	6%
RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT	7219Z - Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	9	5%
Spécialités chimiques	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	8	5%
Savons, parfums et produits	2041Z - Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	8	5%
Chimie minérale	2011Z - Fabrication de gaz industriels	6	4%
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	5	3%
Savons, parfums et produits	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	5	3%
RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT	7211Z - Recherche-développement en biotechnologie	4	2%
Autres codes NAF	3299Z - Autres activités manufacturières n.c.a.	4	2%
Autres codes NAF	4621Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de céréales, de tabac non manufacturé, de semences et d'aliments pour le bétail	3	2%
Autres codes NAF	4673B - Commerce de gros (commerce interentreprises) d'appareils sanitaires et de	3	2%
Autres codes NAF	4676Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) d'autres produits	3	2%
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	3	2%
Total des 15 premiers codes NAF		111	65%
Total de tous les codes NAF confondus		170	100%

A noter un nombre important d'établissements relevant du code NAF 7010Z sièges sociaux qui sera à vérifier l'année suivante

<b>Source</b>
DADS 2016
<b>Périmètre</b>
Branche IC (CCN)



Observatoire prospectif des métiers, des qualifications, des  
compétences et de la diversité des industries chimiques (OPIC)  
5-7 Avenue du Général de Gaulle, 94160 Saint-Mandé

[www.jetravailledanslachimie.fr](http://www.jetravailledanslachimie.fr)