



Mise à jour : 28.06.2022

## Responsable RSE H/F

### NIVEAU D'EXPÉRIENCE

5 à 10 ans

### SOUS-FAMILLE

Développement économique et organisationnel

### CODE-ROME

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

### FAMILLE

Gestion et administration générale

### AUTRES APPELLATIONS

Responsable responsabilité sociétale de l'entreprise H/F , Responsable responsabilité sociale de l'entreprise H/F

### CODE PCS

387f

## Présentation

Le responsable RSE est en charge de la « Responsabilité Sociale de l'Entreprise » (RSE) pour laquelle il travaille. Dans cette mesure, il a pour rôle de concevoir, de piloter et d'évaluer la stratégie de développement durable de son entreprise.

## Les activités

### CE QU'IL FAIT AU QUOTIDIEN

- Animation de réunions avec les membres des équipes de son secteur et les responsables d'autres secteurs
- Contrôle de l'application des règles et procédures RSE mises en œuvre, reporting et évaluation dans une démarche d'amélioration continue
- Contrôle et garantie de la conformité des équipements, des conditions de travail, des processus, des installations au regard des normes et réglementations et des engagements pris
- Définition des orientations et des objectifs à réaliser dans son domaine d'activité, en cohérence avec la stratégie de l'entreprise
- Définition et supervision du déploiement de plans de communication interne et externe de sensibilisation aux enjeux RSE
- Élaboration d'un plan d'actions de prévention
- Encadrement, coordination, suivi et développement d'une ou plusieurs équipes
- Gestion des budgets, planning, ressources
- Pilotage d'actions d'amélioration sur son secteur
- Planification et organisation des activités / projets / études et de moyens (humains, budgétaires, techniques, informationnels)
- Planification, organisation et contrôle des résultats des actions de formation/sensibilisation RSE du



personnel, en relation avec les organismes extérieurs

- Réalisation et / ou supervision d'audits internes / externes RSE (clients, fournisseurs, sous-traitants, etc.)
- Sélection des prestations de sous-traitance et supervision des contrats
- Suivi, contrôle et reporting des travaux, réalisations, résultats, budgets, planning, dans son domaine d'activité



## Les compétences

### SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE ATTENDUS

#### SAVOIR

Communication d'entreprise	●●●●●
Conduite de réunion	●●●●●
Droit du travail / législation sociale	●●●●●
Economie d'entreprise	●●●●○
Gestion budgétaire et administrative	●●●●○
Logiciels métier	●●●●○
Méthodes d'amélioration continue	●●●●●
Sciences sociales	●●●●○
Techniques / méthodologies de négociation	●●●●○
Techniques rédactionnelles	●●●●●

#### SAVOIR-FAIRE

- Construire et évaluer des actions de formation (acquisition des compétences et efficacité dans leur mise en œuvre)
- Définir et adapter un plan d'action en fonction des priorités, répartir le travail et allouer les ressources au sein d'une ou plusieurs équipes
- Définir et exploiter les indicateurs de gestion sociale et environnementale
- Définir le développement des organisations avec les responsables internes
- Établir et rédiger des documents : contrats, réglementation interne, procédures, accords, etc.
- Mesurer les résultats, évaluer l'efficacité et la performance globale de son unité (qualité, satisfaction clients, rentabilité des produits, retour sur investissement, fidélisation fournisseurs, etc.)
- Piloter des projets et des études, dans son domaine de compétence
- Traduire la stratégie de l'entreprise en orientations et priorités d'action et de moyens, dans son domaine d'activité
- Travailler en réseau avec des interlocuteurs multiples
- Utiliser les méthodes et outils de recueil et d'analyse de données quantitatives et /ou qualitatives



## Les compétences

### SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE ATTENDUS

#### COMPÉTENCES TRANSVERSES

Utilisation des outils numériques	●●●●
Anglais	●●○●
Organisation et gestion du temps	●●●●
Travail en mode projet	●●●●
Animation et encadrement d'équipe	●●●●
Transmission de savoirs et savoir-faire	●●○●
Travail collaboratif	●●●●
Relation client	●●●●
Communication orale et écrite	●●●●
Analyse et synthèse	●●●●
Application des règlements et protocoles HSE	●●●●
Gestion et maîtrise des risques	●●●○
Diagnostic et résolution de problèmes	●●●●
Prise d'initiatives	●●●●
Créativité et inventivité	●●●○



## Les certifications

QUELQUES CERTIFICATIONS PERMETTANT D'ACCÉDER AU MÉTIER...

---

### LICENCE PROFESSIONNELLE

- Licence Professionnelle STS Analyse, qualité et contrôle des matériaux produits
  - Licence Professionnelle STS Bio-industries et biotechnologies
  - Licence Professionnelle STS Biologie analytique et expérimentale
  - Licence Professionnelle STS Chimie analytique, contrôle, qualité, environnement
  - Licence Professionnelle STS Chimie de synthèse
  - Licence Professionnelle STS Chimie et physique des matériaux
  - Licence Professionnelle STS Chimie : formulation
  - Licence Professionnelle STS Chimie industrielle
- 

### MASTER

- Manager en développement durable
- Expert en environnement et développement durable (MS)
- Expert en environnement et développement durable (MS)



## Parcours professionnels

📁 Métiers appartenant à la même famille que le métier cible

### ■ ■ ■ TRÈS PROCHES

📁 Responsable des ressources humaines H/F



### ■ ■ ■ PROCHE

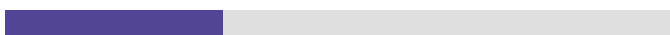
Responsable Ingénierie industrielle H/F



Responsable de l'administration commerciale H/F



Responsable de la communication H/F



📁 Directeur(trice) des ressources humaines



### ■ ■ ■ ÉLOIGNÉS / ÉVOLUTIONS

Responsable du développement des procédés chimiques / biotechnologiques H/F



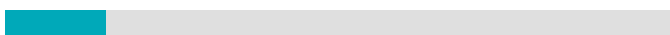
Responsable du service client H/F



📁 Responsable d'entreprise H/F



📁 Responsable de centre de profits H/F



📁 Chargé(e) du développement des ressources humaines

