



Mise à jour : 28.06.2022

Responsable de la formation H/F

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

2 à 5 ans

SOUS-FAMILLE

Ressources humaines

CODE-ROME

M1502 : Développement des ressources
humaines

FAMILLE

Gestion et administration générale

AUTRES APPELLATIONS

Concepteur(ice) de formation , Responsable de
la formation H/F , Ingénieur d'étude en
formation H/F

CODE PCS

372c

Présentation

Le spécialiste en ingénierie de la formation conçoit, construit, teste et valide des formations adaptées aux orientations et objectifs définis pour des publics internes et externes.

Les activités

CE QU'IL FAIT AU QUOTIDIEN

- Analyse de la demande, du problème, et définition de la problématique à traiter
- Bilan et contrôle des résultats de la formation
- Développement d'outils pédagogiques
- Élaboration des formations
- Gestion du budget assigné à la formation
- Recueil du besoin, des objectifs et des contraintes du client interne, de sa demande
- Rédaction de rapports techniques et de rapports d'activité
- Veille dans son domaine d'activité



Les compétences

SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE ATTENDUS

SAVOIR

Conduite de projet	●●●●●
Dispositifs de formation professionnelle	●●●●○
Economie d'entreprise	●○●○●○
Graphisme / Infographie	●●●○●○
Logiciels métier	●●●●●
Pédagogie	●●●●○
Sciences sociales	●●●●○
Techniques relationnelles	●●●●●

SAVOIR-FAIRE

- Analyser les dysfonctionnements et procéder aux réajustements de la formation
- Bâtir une réponse pédagogique adaptée aux savoirs et aux acquis des personnes à former
- Choisir et mettre en œuvre les méthodes, outils et supports de formation adaptés
- Conduire des projets
- Diagnostiquer une situation professionnelle en lien avec une démarche formative
- Echanger avec les acteurs de la formation (interne et/ou externe)
- Élaborer et rédiger des rapports, des notes de synthèse, des préconisations
- Établir le devis de développement d'un programme de formation
- Évaluer les actions ou dispositifs de formation (acquis, mise en œuvre effective, résultats)
- Traduire un besoin client en spécifications techniques
- Utiliser les logiciels dédiés (systèmes d'informations, ERP, CRM, etc.)



Les compétences

SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE ATTENDUS

COMPÉTENCES TRANSVERSES

Utilisation des outils numériques	●●●●○
Anglais	●●●○●
Organisation et gestion du temps	●●●●●
Travail en mode projet	●●●●●
Animation et encadrement d'équipe	●●●●●
Transmission de savoirs et savoir-faire	●●●●○
Travail collaboratif	●●●●●
Relation client	●○●○●
Communication orale et écrite	●●●●○
Analyse et synthèse	●●●●●
Application des règlements et protocoles HSE	●●●●●
Gestion et maîtrise des risques	●●●●○
Diagnostic et résolution de problèmes	●●●●●
Prise d'initiatives	●●●●●
Créativité et inventivité	●●●●○



Les certifications

QUELQUES CERTIFICATIONS PERMETTANT D'ACCÉDER AU MÉTIER...

TITRE PROFESSIONNEL

- TP Formateur d'enseignants, de formateurs et de cadres pédagogiques
 - TP Responsable de formation (DURF)
 - TP Responsable formation et développement des compétences
 - TP Responsable de projet formation
-

LICENCE PROFESSIONNELLE

- Licence Professionnelle DEG Gestion des Ressources Humaines, spécialité Métiers de l'emploi et de la formation
- Licence Professionnelle DEG Gestion des Ressources Humaines, spécialité Formation et accompagnement



Parcours professionnels

📁 Métiers appartenant à la même famille que le métier cible

■ ■ ■ TRÈS PROCHES

📁 Chargé(e) du développement des ressources humaines



■ ■ ■ PROCHE

Concepteur(trice) graphique



📁 Responsable des ressources humaines H/F



📁 Gestionnaire de paie et d'administration du personnel H/F



📁 Documentaliste H/F



Chargé(e) de communication



■ ■ ■ ÉLOIGNÉS / ÉVOLUTIONS

Spécialiste merchandising / Publicité sur lieu de vente (PLV) H/F



📁 Responsable RSE H/F



Responsable de la communication H/F



📁 Directeur(trice) des ressources humaines

