



Mise à jour : 28.06.2022

## Médecin du travail H/F

### NIVEAU D'EXPÉRIENCE

2 à 5 ans

### SOUS-FAMILLE

Santé au Travail

### CODE-ROME

J1102 : Médecine généraliste et spécialisée

### FAMILLE

Réglementaire / QHSSE

### AUTRES APPELLATIONS

### CODE PCS

311b

## Présentation

Le/La médecin réalise le suivi de la santé des personnels afin de prévenir et de diagnostiquer les affections de santé. Il/Elle détermine l'aptitude au poste de travail. Il/Elle fournit un avis médical sur les risques professionnels, définit les améliorations pour la prévention des risques au poste de travail et à son environnement.

## Les activités

### CE QU'IL FAIT AU QUOTIDIEN

- Conseil et apports d'informations médicales portant sur la prévention des risques
- Contrôle de la conformité des dispositifs à la réglementation interne et externe
- Établissement du rapport annuel d'activité et de la fiche d'entreprise
- Études et conseils concernant l'aménagement des postes de travail et des locaux
- Evaluation des risques professionnels (Evrp)
- Gestion des campagnes promotionnelles contre les risques d'infections, de maladies...
- Organisation des surveillances médicales renforcées, prescription des examens spécifiques nécessaires
- Réalisation d'actions d'information, de formation et de prévention sur l'hygiène, la sécurité, la santé au travail
- Réalisation périodique des examens médicaux ou sur demande de consultation médicale
- Suivi des expositions aux risques de différentes natures
- Veille dans son domaine d'activité (participation à des groupes de travail, des commissions pluridisciplinaires, des enquêtes et études, etc.)



## Les compétences

### SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE ATTENDUS

#### SAVOIR

Droit de la santé et des malades / législation sanitaire et sociale



Droit du travail / législation sociale



Épidémiologie



Ergonomie



Médecine du travail



Prévention sécurité



QHSSE



Réglementation santé / sécurité



Techniques relationnelles



Toxicologie



#### SAVOIR-FAIRE

- Analyser les risques chimiques dans le cadre de la réglementation CMR et REACH
- Concevoir et piloter des projets visant à prévenir ou résoudre des problèmes de santé publique
- Élaborer et rédiger des rapports, des notes de synthèse, des préconisations
- Élaborer un diagnostic médical, un bilan de santé
- Établir une relation de confiance, créer une relation d'écoute et d'empathie avec les personnes
- Évaluer l'aptitude d'un salarié au poste de travail
- Formuler des avis et conseils sur les produits utilisés, les projets de modification ou d'aménagement des locaux et des équipements de travail
- Traiter de situations émotionnelles difficiles ou critiques, gérer le stress post-traumatique des personnes, des accidentés et de leur entourage



## Les compétences

### SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE ATTENDUS

#### COMPÉTENCES TRANSVERSES

Utilisation des outils numériques	●●●●○
Anglais	●●●○●
Organisation et gestion du temps	●●●●○
Travail en mode projet	●●●●○
Animation et encadrement d'équipe	●●●●○
Transmission de savoirs et savoir-faire	●●●●○
Travail collaboratif	●●●●○
Relation client	●●●○●
Communication orale et écrite	●●●○●
Analyse et synthèse	●●●○●
Application des règlements et protocoles HSE	●●●●○
Gestion et maîtrise des risques	●●●●○
Diagnostic et résolution de problèmes	●●●●○
Prise d'initiatives	●●●○●
Créativité et inventivité	●●●○●



## Les certifications

QUELQUES CERTIFICATIONS PERMETTANT D'ACCÉDER AU MÉTIER...



## Parcours professionnels

📦 Métiers appartenant à la même famille que le métier cible

### ■ ■ ■ TRÈS PROCHES

📦 Infirmier(ère) en entreprise



### ■ ■ ■ PROCHEs

Zootechnicien(ne)



📦 Spécialiste de la propriété intellectuelle H/F



Gestionnaire de paie et d'administration du personnel H/F



📦 Animateur(trice) Hygiène-Sécurité-Environnement (HSE)



### ■ ■ ■ ÉLOIGNÉS / ÉVOLUTIONS

Concepteur(trice) en génie des procédés chimiques



Styliste / Designer industriel H/F



Spécialiste exploitation / transports H/F



Projeteur(euse) en installations industrielles



Chargé(e) du développement des ressources humaines

