



Mise à jour : 28.06.2022

Chargé(e) du développement des ressources humaines

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

0 à 1 an

SOUS-FAMILLE

Ressources humaines

CODE-ROME

M1502 : Développement des ressources humaines

FAMILLE

Gestion et administration générale

AUTRES APPELLATIONS

Responsable emploi-formation H/F ,
Responsable gestion des carrières H/F ,
Chargé(e) d'études , Responsable
développement des compétences H/F ,
Chargé(e) de gestion des carrières , Spécialiste
du développement des ressources humaines H/F

CODE PCS

372c

Présentation

Le chargé du développement des ressources humaines a pour responsabilité la gestion de l'évolution dans l'emploi des salariés d'une entreprise (gestion des compétences, évolutions de carrière, formation, rémunération...)

Les activités

CE QU'IL FAIT AU QUOTIDIEN

- Assistance, conseil et accompagnement sur les questions de gestion des carrières et des compétences auprès des managers et des salariés
- Gestion des demandes et des besoins en matière de formation et de développement de personnel
- Gestion du système de classification des postes
- Gestion prévisionnelle des emplois et des personnes (projets individuels et collectifs)
- Planification, suivi et contrôle du plan emploi / formation et des budgets associés
- Réalisation et / ou sous-traitance d'études ponctuelles concernant son domaine de compétences



Les compétences

SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE ATTENDUS

SAVOIR

Conduite de projet



Développement des ressources humaines



Droit du travail / législation sociale



Economie d'entreprise



Logiciels métier



Sciences sociales



Techniques relationnelles



SAVOIR-FAIRE

- Analyser des données quantitatives et qualitatives socio-économiques et en interpréter les résultats, définir les actions correctives
- Animer des équipes avec des intérêts et des origines multiples
- Concevoir et utiliser des outils et méthodes de gestion des ressources humaines : fiche de fonction, appréciation, bilan professionnel, plan emploi et formation, etc.)
- Conseiller des personnes et des équipes dans le domaine du développement professionnel
- Construire et évaluer des actions de formation (acquisition des compétences et efficacité dans leur mise en œuvre)
- Dialoguer avec l'amont et l'aval pour trouver des solutions (empathie, pédagogie, esprit tourné vers la recherche de solutions)
- Discerner les informations confidentielles de celles qui peuvent être communiquées en interne / externe
- Établir et rédiger des documents : analyse et synthèse d'études, rapports, procédures, etc...
- Gérer des situations conflictuelles en interne ou en externe (conflits de priorités, etc.)
- Piloter des projets et des études, dans son domaine de compétence
- Utiliser les méthodes et outils de recueil et d'analyse de données quantitatives et /ou qualitatives



Les compétences

SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE ATTENDUS

COMPÉTENCES TRANSVERSES

Utilisation des outils numériques	●●●●○
Anglais	●●●○●
Organisation et gestion du temps	●●●●○
Travail en mode projet	●●●●○
Animation et encadrement d'équipe	●●●●○
Transmission de savoirs et savoir-faire	●●●●○
Travail collaboratif	●●●●○
Relation client	●●●○●
Communication orale et écrite	●●●○●
Analyse et synthèse	●●●○●
Application des règlements et protocoles HSE	●●●●○
Gestion et maîtrise des risques	●●●●○
Diagnostic et résolution de problèmes	●●●●○
Prise d'initiatives	●●●○●
Créativité et inventivité	●●●○●



Les certifications

QUELQUES CERTIFICATIONS PERMETTANT D'ACCÉDER AU MÉTIER...

LICENCE PROFESSIONNELLE

- Licence Professionnelle DEG Management des Organisations, spécialité Chef de projet handicap et emploi
 - Licence Professionnelle DEG Gestion des Ressources Humaines, spécialité Piloter les ressources humaines dans les petites et moyennes organisations
 - Licence Professionnelle DEG Gestion des Ressources Humaines, spécialité Gestion des Ressources Humaines en PME
 - Licence Professionnelle DEG Management des Organisations, spécialité Ressources humaines et conduite de projet
 - Licence Professionnelle DEG Gestion des Ressources Humaines, spécialité Assistant RH évaluations et développement psychologique des ressources humaines
 - Licence Professionnelle DEG Gestion des Ressources Humaines, spécialité E-GRH
-

MASTER

- Master DEG Sciences du Management, spécialité Management des ressources humaines
 - Master DEG Management des Ressources Humaines, spécialité Gestion des ressources humaines
-

TITRE PROFESSIONNEL

- TP Chargé de gestion en Ressources Humaines



Parcours professionnels

📦 Métiers appartenant à la même famille que le métier cible

■ ■ ■ TRÈS PROCHES

📦 Gestionnaire de paie et d'administration du personnel H/F

■ ■ ■ PROCHE

📦 Responsable de centre de profits H/F

📦 Directeur(trice) des ressources humaines

■ ■ ■ ÉLOIGNÉS / ÉVOLUTIONS

Zootechnicien(ne)

Spécialiste merchandising / Publicité sur lieu de vente (PLV) H/F

📦 Responsable des ressources humaines H/F

📦 Responsable de la formation H/F

Projeteur(euse) en installations industrielles

Infirmier(ère) en entreprise

📦 Auditeur(trice) d'entreprise