



Mise à jour : 28.06.2022

Master Droit, Économie, Gestion Mention Ressources humaines et management responsable des organisations - spécialité : Alter Management et Responsabilité sociale de l'entreprise

NIVEAU DE CERTIFICATION VII

FAMILLE

Gestion et administration générale

CODE NSF

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

NIVEAU FRANÇAIS I

CODE-ROME

M1503 : Management des ressources humaines
M1502 : Développement des ressources humaines
M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

Présentation

L'objectif de la certification est de former le futur titulaire à/au(x) :

- La théorie des organisations et gestion des projets
- La gestion des ressources humaines
- Le management stratégique
- Le pilotage de la performance et contrôle de gestion sociale
- Le droit du travail et de l'emploi
- L'économie du travail et de l'emploi

Les compétences

Le titulaire de la certification est notamment capable de :

- En tenant compte de la législation, des préconisations de l'agenda 21 et des besoins sociétaux, conduire une analyse de la politique RH de l'organisation afin de proposer une politique d'alter management d'une organisation.
- Concevoir et mettre en oeuvre les outils essentiels des ressources humaines et du management responsable notamment en matière d'égalité professionnelle et d'égalité des chances, de diversité, de lutte contre les discriminations, d'insertion des jeunes et des séniors, ou encore en matière d'éthique (ex : charte d'éthique) ou de gestion des conflits afin de piloter et mettre en oeuvre une démarche socialement responsable pour l'organisation
- Maîtriser la conception, l'évaluation, le suivi et l'adaptation des outils RH et RSE tels que le



- reporting extrafinancier et financier, le rapport de situation comparée, les diagnostics, les plans d'actions, la mise en place d'une auto
- évaluation de la démarche RSE et d'un suivi (tableau de bord, rapport d'activité) ETC...
 - Maîtriser les outils et techniques de préventions des RPS et des conflits ainsi que la gestion du changement pour un vision élargie de l'entreprise, en société et non pas seulement en marché porteuse d'innovations pour les organisations de demain
 - Maîtriser le droit de la formation, les techniques de recrutement
 - y compris des publics en difficulté et des personnes en situation de handicap
 - et les enjeux de l'éthique managériale dans une perspective d'amélioration des conditions de travail et de performance globale de l'organisation (enjeux environnementaux , sociaux, création de valeur, impact sur l'image de l'organisation, compétitivité)
 - Maîtriser la réglementation du travail et environnementale lui permet de gérer efficacement les relations avec les parties prenantes de l'organisation, y compris à l'international (notamment les relations avec les sous
 - traitants)

Fort de ses compétences managériales, il intervient afin d'identifier les enjeux de la RSE pour la stratégie de l'organisation et pour sa performance globale.

Voie d'accès

- ✓ Formation Initiale
- ✓ Formation continue
- ✓ Candidature individuelle
- ✓ Contrat de professionnalisation
- ✓ VAE

Organismes certificateur

- Aix-Marseille Université

Métiers cibles

GESTION ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Directeur(trice) des ressources humaines