



Mise à jour : 28.06.2022

Manager de politiques et stratégies des ressources humaines

NIVEAU DE CERTIFICATION

VII

FAMILLE

Gestion et administration générale

CODE NSF

315n Etudes et prévisions, établissement de stratégies

NIVEAU FRANÇAIS

I

CODE-ROME

M1502 : Développement des ressources humaines
M1503 : Management des ressources humaines

Présentation

L'objectif de la certification est de former le futur titulaire à/au(x) :

- Stratégie d'élaboration des politiques RH
- Processus de changement : conduite de diagnostic, identification des impacts, accompagnement et implication des acteurs
- Pilotage et mise en œuvre d'une stratégie de développement RH
- Animation du dialogue social (partenaires sociaux, équipes de travail, organisation)
- Gestion des RH à l'international

Les compétences

Le titulaire de la certification est capable notamment de :

- élaborer des stratégies et politiques RH prenant en compte des enjeux de performance, de responsabilité sociale et d'une vision éthique
- accompagner / impliquer les acteurs dans les processus de changement
- piloter et met en œuvre des stratégies et politiques RH en cohérence avec la stratégie globale de l'organisation
- animer le dialogue social (partenaires sociaux, équipes de travail, organisation)
- gérer les RH à l'international.

Voie d'accès

- ✓ Formation Initiale



- ✓ Apprentissage
- ✓ Formation continue
- ✓ Contrat de professionnalisation
- ✓ VAE

Organismes certificateur

- Institut catholique de Paris (ICP)

Métiers cibles

GESTION ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Directeur(trice) des ressources humaines