



Mise à jour : 28.06.2022

## Manager de l'organisation des ressources humaines et des relations sociales

NIVEAU DE CERTIFICATION VII

NIVEAU FRANÇAIS I

FAMILLE

Gestion et administration générale

CODE-ROME

M1503 : Management des ressources humaines  
M1502 : Développement des ressources  
humaines

CODE NSF

315n Etudes et prévisions, établissement de  
stratégies

### Présentation

L'objectif de la certification est de former le futur titulaire à/au(x) :

- L'élaboration de la stratégie de gestion des Ressources Humaines de l'entreprise
- Pilotage des projets Ressources Humaines
- Conseil auprès des managers
- Gestion des emplois et des compétences
- Développement des compétences et plan de formation
- Pilotage de la gestion sociale et administrative du personnel
- Management des relations sociales de l'entreprise
- Management de service

### Les compétences

Le titulaire de la certification est capable notamment de :

- Repérer et évaluer des changements potentiels et de leur origine interne et/ou externe, dans l'élaboration de la stratégie Ressources Humaines
- Evaluer la pertinence des orientations définies dans la stratégie Ressources Humaines
- Estimer la cohérence du type de projet à développer au regard du changement à conduire dans l'entreprise
- Identifier des ressources, des freins et des leviers de changement
- Identifier des évolutions de l'environnement et de ses impacts sur l'emploi
- Identifier des enjeux de chacun des acteurs dans la préparation d'une négociation
- Identifier des ressources et limites de l'équipe, l'adéquation des affectations au regard des



missions et la précision des responsabilités de chacun

## Voie d'accès

- ✓ Formation Initiale
- ✓ Apprentissage
- ✓ Formation continue
- ✓ Contrat de professionnalisation
- ✓ VAE

## Organismes certificateur

- Institut supérieur de gestion du personnel (ISGP) - FACLIP

## Métiers cibles

### GESTION ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Directeur(trice) des ressources humaines