



Mise à jour : 28.06.2022

## TP Manager d'une unité stratégique

NIVEAU DE CERTIFICATION

VII

FAMILLE

Gestion et administration générale

CODE NSF

310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

NIVEAU FRANÇAIS

I

CODE-ROME

M1301 : Direction de grande entreprise ou d'établissement public  
M1302 : Direction de petite ou moyenne entreprise

### Présentation

L'objectif de cette certification est de former le titulaire à conduire une ou plusieurs activités de fabrication et de conditionnement d'un produit de santé (des Industries pharmaceutique et cosmétique) dans le respect des bonnes pratiques de fabrication, des règles d'hygiène et de sécurité, des procédures et des délais, tout en garantissant la qualité du produit obtenu.

### Les compétences

Le titulaire de la certification est capable de :

- Maîtriser les principaux outils de diagnostic et d'analyse stratégique (PESTEL, SWOT, ...) afin de formaliser la stratégie.
- Concevoir le business plan en prenant en compte toutes les variables de l'environnement (Politiques, légal, économiques, budgétaires, sociales, analyse des marchés...) dans lequel l'unité est plongée
- Comprendre les évolutions porteuses d'innovation dans le secteur d'activité visée
- Maîtriser l'analyse des risques liés au choix des options stratégiques possibles pour l'unité
- Fédérer des équipes de haut niveau hiérarchiques responsables de fonctions (marketing, finances, ..) ou de sous unités
- Comprendre le rôle et les enjeux des individus dans l'organisation pour prendre des décisions
- Maîtriser l'état de l'art des systèmes et des outils de pilotage (OVAR, BSC, VAN, ROI, EVA, budgets, tableaux de bords, mesure des écarts...) pour mesurer et manager la performance d'une unité stratégique
- Expliciter les mérites de toutes les formes d'organisation permettant de coordonner des opérations et des projets de développement de l'unité
- Piloter le changement afin d'optimiser les ressources et les moyens



- Maîtriser toutes les facettes de la communication institutionnelle afin de dialoguer et négocier dans les meilleurs termes quelle que soit la situation
- Maîtriser l'anglais de manière à pouvoir conclure une négociation, animer des réunions à haut niveau hiérarchique avec des homologues étrangers
- Maîtriser les principes du droit du travail les rôles et attributions des instances collectives de représentation des salariés afin d'optimiser la gestion des ressources humaines

Maîtriser la gestion prévisionnelle des emplois et compétences afin de motiver et optimiser la gestion des ressources humaines.

Gérer les enjeux culturels et éthiques du management des hommes et des organisations afin de comprendre les différences de chaque membre de l'unité.

Utiliser de manière pertinente tous les outils de la médiation pour gérer et arbitrer les conflits.

## Voie d'accès

- ✓ Formation continue
- ✓ Candidature individuelle
- ✓ Contrat de professionnalisation
- ✓ VAE

## Organismes certificateur

- HEC

## Métiers cibles

### GESTION ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Responsable de centre de profits H/F
- Directeur(trice) de site industriel