



Mise à jour : 28.06.2022

## TP Directeur des ressources humaines

NIVEAU DE CERTIFICATION VII

FAMILLE

Gestion et administration générale

CODE NSF

315m Ressources humaines, gestion de l'emploi

NIVEAU FRANÇAIS I

CODE-ROME

M1503 : Management des ressources humaines

### Présentation

L'objectif de cette certification est de former le titulaire à contribuer à la création de valeur et à la performance de l'entreprise en étant partenaire stratégique, acteur de changement, accompagnateur des salariés et opérationnel efficace, en tant que membre du comité de direction et exerçant au sein d'une unité ou au niveau central dans un groupe à vocation nationale ou internationale.

### Les compétences

Le titulaire de la certification est capable de :

- Elaborer la politique de management stratégique des ressources humaines, en la situant dans une perspective de mondialisation et d'anticipation des évolutions de l'organisation et des emplois
- Structurer les projets à conduire en veillant à trouver des solutions adaptées aux particularités et spécificités régionales, et en respectant une dimension éthique dans l'accompagnement des changements
- Piloter la mise en œuvre des différents projets RH en s'assurant de leur cohérence et en trouvant des solutions adaptées aux problèmes rencontrés
- Gérer les relations partenariales en négociant les nouveaux projets et les mesures à prendre, et en assurant le pilotage des accords conclus avec les instances représentatives du personnel
- Contribuer à l'élaboration des projets relevant de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise et au Développement Durable, en respectant les législations en vigueur selon les réglementations des pays concernés
- Elaborer la politique de communication interne en définissant et en pilotant les actions les plus pertinentes à mettre en œuvre au regard des valeurs de l'entreprise et des cibles visées
- Piloter la gestion administrative du personnel en constituant une base de données fiable permettant d'optimiser la gestion des ressources humaines et de disposer rapidement des informations nécessaires à toute prise de décision
- Manager son service en organisant son fonctionnement au regard des projets à conduire, et en mettant en œuvre un mode de management adapté à ses collaborateurs et à leur niveau de



responsabilité

## Voie d'accès

- ✓ Formation continue
- ✓ Contrat de professionnalisation
- ✓ VAE

## Organismes certificateur

- ESSEC

## Métiers cibles

### GESTION ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Responsable des ressources humaines H/F