



Mise à jour : 28.06.2022

## TP Cadre Dirigeant

NIVEAU DE CERTIFICATION

VII

FAMILLE

Gestion et administration générale

CODE NSF

310p Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation , gestion)

NIVEAU FRANÇAIS

I

CODE-ROME

M1301 : Direction de grande entreprise ou d'établissement public  
M1302 : Direction de petite ou moyenne entreprise  
K1401 : Conception et pilotage de la politique des pouvoirs publics

## Présentation

L'objectif de cette certification est de former le titulaire à concevoir et déployer une stratégie d'entreprise, de «business unit» ou d'une fonction, piloter une entreprise ou une «business unit», positionner une entreprise dans l'environnement international et guider son adaptation à des cultures, des valeurs et des modèles économiques différents et interagir efficacement avec les principales parties prenantes de l'entreprise (actionnaire, équipe, services publics, clients, financiers).

## Les compétences

Le titulaire de la certification est capable de :

- Maitriser les concepts et principes clés de la stratégie
- Maitriser le processus de gestion stratégique
- Utiliser les outils d'analyse stratégique d'une organisation pour dégager un diagnostic d'une organisation dans son environnement
- Identifier des opportunités et des tendances en synthétisant les informations disponibles
- Communiquer une vision et une stratégie de façon efficace avec les objectifs correspondants
- Créer ou adapter l'organisation, les structures et les systèmes en cohérence avec les objectifs stratégiques
- Maitriser les principaux outils de l'analyse financière
- Maitriser les outils de gestion budgétaire
- Analyser et traiter les données financières
- Chiffrer et financer un projet stratégique
- Maitriser l'animation de réunion
- Maitriser les fondamentaux du leadership et du management d'équipe



- Constituer et gérer une équipe
- Etre force de proposition de plan d'actions
- Maitriser les techniques de management de projet
- Concevoir des outils de reporting
- Mobiliser les ressources et compétences clés pour la mise en œuvre de la stratégie
- Identifier et développer les talents
- Conduire le changement
- Maitriser les techniques de gestion des tensions, conflits et les crises
- S'adapter au contexte et à la culture de chaque pays
- Piloter l'Innovation
- Prendre des décisions dans un environnement incertain et avec des informations partielles
- Rédiger des documents professionnels
- Appliquer les techniques de prise de parole en public
- Adapter la communication institutionnelle aux différentes parties prenantes
- Maitriser les techniques de négociation et d'influence
- Développer et entretenir son capital relationnel
- Définir et mettre en place une politique sociale responsable.

## Voie d'accès

- ✓ Formation Initiale
- ✓ Formation continue
- ✓ Contrat de professionnalisation
- ✓ VAE

## Organismes certificateur

- NEOMA Business School

## Métiers cibles

### GESTION ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Directeur(trice) de site industriel