



Mise à jour : 28.06.2022

Licence Professionnelle DEG Gestion des Ressources Humaines, spécialité E-GRH

NIVEAU DE CERTIFICATION **VI**

FAMILLE

Gestion et administration générale

CODE NSF

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

NIVEAU FRANÇAIS **II**

CODE-ROME

M1501 : Assistanat en ressources humaines
M1502 : Développement des ressources humaines
M1503 : Management des ressources humaines

Présentation

L'objectif de cette certification est de former le titulaire à des fonctions de gestion des ressources humaines. Les Directions des Ressources Humaines utilisent désormais massivement les technologies de l'information et de la télécommunication que ce soit pour l'administration de leur personnel, la gestion de leurs Ressources Humaines ou dans leurs actions de communication interne et externe. Le diplômé sera amené à assurer les tâches suivantes :

- Assurer la gestion administrative et informatisée du personnel
- Traiter et analyser les problèmes techniques liés à la gestion des ressources (analyse des postes, application de politique de rémunération, élaboration des plans de formation, etc...)
- Assurer les relations sociales et la communication au sein de l'entreprise
- Pouvoir dialoguer avec les techniciens spécialistes de télécommunications et de l'informatique dans les équipes de réalisation de projet se référant au domaine des ressources humaines (sites de recrutement et de formation, mise en place de techniques de travail coopératif, gestion informatisée des ressources humaines).

Les compétences

Le titulaire de la certification est capable de :

- Langages fondamentaux
- Connaissance du secteur
- E
- GRH



- Projet tuteuré
- Stage

Voie d'accès

- ✓ Formation Initiale
- ✓ Apprentissage
- ✓ Formation continue
- ✓ Candidature individuelle
- ✓ Contrat de professionnalisation
- ✓ VAE

Organismes certificateur

- Université Auvergne

Métiers cibles

GESTION ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Chargé(e) du développement des ressources humaines