



Mise à jour : 28.06.2022

Licence Professionnelle DEG Gestion des Ressources Humaines, spécialité Métiers de l'emploi et de la formation

NIVEAU DE CERTIFICATION **VI**

NIVEAU FRANÇAIS **II**

FAMILLE

Gestion et administration générale

CODE-ROME

K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle

CODE NSF

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Présentation

L'objectif de cette certification est de former le titulaire à des fonctions de technicien ou de cadre moyen apte à travailler dans toutes les structures qui constituent des intermédiaires du marché du travail, en prenant en compte les questions relatives aux parcours professionnels et à l'employabilité, au maintien dans l'emploi, et enfin au recrutement de personnes fragilisées vis

- à
- vis de l'emploi. Il connaît les entreprises et le monde du travail et il est capable d'établir des plans d'action dans les domaines du recrutement, du maintien dans l'emploi, du développement de l'employabilité, de la gestion des compétences et de la politique de formation. Il maîtrise l'organisation des structures intermédiaires de l'emploi et sait informer sur les données administratives et socio
- économiques liées à l'emploi (circuits administratifs, aspects réglementaires, marché du travail, métiers, dispositifs de formation...). Il maîtrise les outils d'analyse du marché du travail et est capable de les mobiliser au service des personnes en recherche d'emploi ou en réorientation professionnelle. Il connaît et utilise les dispositifs de financement lié à l'insertion professionnelle et à la formation. Il est capable de rechercher et d'utiliser des informations réglementaires dans le champ de la législation du travail. Il est apte à construire un dossier administratif lié à un projet de formation et à pouvoir proposer les démarches et moyens les plus appropriés à l'élaboration d'un plan d'action. Il maîtrise l'outil informatique et est apte à construire et à utiliser des tableaux de bord. Il est capable de s'adapter à des publics variés pour établir un dialogue.

Les compétences

Le titulaire de la certification suivra les cours suivants :



- Connaissance et analyse du marché du travail
- Connaissance des dispositifs d'insertion et publics spécifiques
- Ressources Humaines et transitions professionnelles
- Communication et accompagnement
- Système d'information et gestion
- Droit du travail et de la formation
- Projet tutoré
- Stage

Voie d'accès

- ✓ Formation Initiale
- ✓ Apprentissage
- ✓ Formation continue
- ✓ Candidature individuelle
- ✓ Contrat de professionnalisation
- ✓ VAE

Organismes certificateur

- Université Grenoble-Alpes

Métiers cibles

GESTION ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Responsable de la formation H/F