



Mise à jour : 28.06.2022

## Licence Professionnelle DEG Management des Organisations, spécialité Chef de projet handicap et emploi

NIVEAU DE CERTIFICATION **VI**

NIVEAU FRANÇAIS **II**

FAMILLE

Gestion et administration générale

CODE-ROME

Non renseigné

CODE NSF

330p Spécialités plurivalentes des services aux personnes (organisation, conception)

### Présentation

L'objectif de cette certification est de former le titulaire au poste de chef de projet Handicap et emploi. Il intervient aux différentes étapes de la vie d'un projet:

- diagnostique des problématiques liés à l'emploi des personnes handicapées,
- identifie les paramètres de l'environnement dans lequel il doit agir (spécificité du public, contexte économique local, cadre institutionnel, opportunités, ...),
- conçoit et propose des solutions nouvelles à des problèmes à finalité professionnelle (insertion, réinsertion, maintien, reconversion, promotion, formation, gestion de carrière, ...) pour le public concerné,
- met en oeuvre ou favorise la mise en oeuvre des mesures législatives et des aides financières relatives à l'emploi des personnes handicapées,
- mobilise des réseaux de partenaires (entreprises, Pôle emploi, structure spécialisée pour l'accompagnement des personnes handicapées, associations, structure intermédiaires avec les organisations - branches professionnelles, associations, Opca, ... , services de l'Etat, services des collectivités, ...),
- gère les projets (coordination des tâches, planning, ressources, adaptation et mesures correctives, ...)
- coordonne une équipe projet,
- évalue les résultats des projets.

### Les compétences

Le titulaire de la certification est capable notamment de :

- la connaissance des grandes déficiences invalidantes (motrice, sensorielle, mentale, psychique...) pour être capable d'identifier et de compenser les incidences propres à chaque type de handicap



- la connaissance et la capacité à exploiter les notions de psychologie utiles à la compréhension et à la pratique de « la relation d'aide », et à l'analyse des besoins spécifiques des personnes handicapées
- la connaissance et la capacité à mobiliser les ressources pour l'orientation, l'accompagnement, la formation, l'intégration et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés
- des capacités d'expertise en matière de construction de parcours d'insertion professionnelle des personnes handicapées et d'élaboration de politiques d'entreprises comme de stratégies d'intégration
- La capacité à identifier les stratégies à mettre en oeuvre dans la conduite de projets d'insertion professionnelle des personnes handicapées et maîtriser les enjeux de l'articulation des politiques de l'emploi et du handicap.

## Voie d'accès

- ✓ Formation Initiale
- ✓ Apprentissage
- ✓ Formation continue
- ✓ Contrat de professionnalisation
- ✓ VAE

## Organismes certificateur

- Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM)

## Métiers cibles

### GESTION ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Chargé(e) du développement des ressources humaines